



Verksamhetsberättelse 2024

Vision Göteborg

Inledning

Styrelsen för Vision Göteborg lämnar härmed sin verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2024 till representantskapet.

Alla år då det är kongress ökar arbetsbelastningen på styrelsen. Visions nationella arbete är viktigt för Vision Göteborg, som sedan något år tillbaka titulerar sig som den största avdelningen inom Vision. Till kongressen 2024 skrev styrelsen tretton motioner inom olika områden, och lade mycket tid på att betänka dels den nya inriktningen för förbundet och de över etthundra andra motioner som inkommit. Detta arbete gjorde att viss verksamhet fått stå tillbaka under året.

Året kom också att präglas av ett mycket stort administrativt åtagande. Inte minst en utredning om att ha representantskap och höstmöte – representantskapsutredningen genomfördes med stor tillhörande översyn av flera processer och rutiner inom avdelningen. Utöver det synkades stadgarna mot förbundets normalstadgar, *facklig handbok* framarbetades och ett nytt sätt att planera utbildningar och aktiviteter sattes. Allt detta syftade till "ett Vision Göteborg" – ett arbete att samla ihop föreningen efter de stora omorganisationer i staden (NN21 och NOS), men också splittringen som följde pandemiårens distansarbete.

Parallellt med detta bedrevs, som vanligt, ett fackligt arbete präglad av stor press. Ett otal tvister, samverkansforum, förhandlingar, medlemsföreträden, kompetensutveckling och utbildningar genomfördes trots viss reducering av resurserna inom styrelsen.

<i>Inledning</i>	Fel! Bokmärket är inte definierat.
<i>Övergripande mål</i>	3
<i>Vision Göteborgs mål</i>	4
<i>Avdelningsstyrelsens organisation</i>	6
<i>Arbete och aktiviteter utöver verksamhetsplan</i>	9
<i>Utbildningar</i>	11
<i>Nätverk – kompetensutveckling och stöttning för förtroendevalda</i>	12
<i>Arbete i Visions egna råd och grupper</i>	14
<i>Arbete i arbetsgivarens råd och grupper</i>	16

Verksamhetsmål för avdelningen

Målen kategoriseras i någon av tre kategorier baserat på hur väl arbetet gått

- ✓ Målet anses vara uppfyllt
- ✗ Målet anses ej vara uppfyllt
- ! Målet anses vara delvis uppfyllt

Förbundsövergripande mål

Visions framtidsidé

- ▶ Ett arbetsliv där alla får plats och behövs och som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

Visions övergripande mål

Fler medlemmar för ökad facklig styrka

Ingen särskild rekryterande aktivitet genomfördes på avdelningsnivå. Medlemsantalet stod i stort sett stilla under året, ökade marginellt. Vi ser dock positivt på att vi inte har tappat i medlemsantal trots detta.

- ▶ *Målet anses vara delvis uppfyllt* !

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Styrelsen förhandlade med arbetsgivaren i ett flertal frågor, bland andra kollektivavtal för friskfaktorer, fackliga lokaler, att fackliga förtroendevalda ska ha rätt till IT-verktyg och en fortsatt dialog om kollektivavtal för arbetet mot sexuella trakasserier.

- ▶ *Målet anses vara uppfyllt* ✓

Fler engagerar sig i Vision

Genom satsningen *Ökad facklig styrka* ökade Vision Göteborg med ca 50 förtroendevalda. Arbetet fortlöper jämsides med förbundets satsning.

- ▶ Målet anses uppfyllt ✓

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

Vi har fortsatt arbetet med att ena Vision Göteborg och minska administration i syfte att skapa utrymme för fackliga verksamhetsfrågor. Vi har fortsatt också agerat genom framför allt samverkan i frågor som varit relevanta för våra yrkesgrupper, samt stöttat sektioner och medlemmar mer direkt. Vi har också anordnat flera medlemsaktiviteter som är mycket populära. Det är svårt att peka ut alla enskilda händelser

- ▶ Målet anses uppfyllt ✓

Vision Göteborgs mål

Nedan följer Vision Göteborgs mål enligt verksamhetsplan. Inom samtliga målområden har styrelsen ansvar för att i vårt arbete ha med oss det övergripande målet om att öka i facklig styrka.

Fler engagerar sig i vision

- ▶ **Mål:** Vi ska öka med minst 80 förtroendevalda,
- ▶ **Metod:** genom att genomföra satsningen för ökad facklig styrka
- ▶ **Uppföljning:** Progressen följs upp varje månad
- ▶ **Utfall:** 433 förtroendevalda i januari, 480 i december. Ökningen är mycket kraftig, men når inte upp till målet. Det uppfyller dock med råge delmålen inom *Satsningen för ökad facklig styrka*
 - ▶ Målet anses vara delvis uppfyllt !

Fler medlemmar för ökad facklig styrka

- ▶ **Mål:** Vi ska öka med minst 5% (290 medlemmar netto)
- ▶ **Metod:** genom att genomföra satsningen för ökad facklig styrka
- ▶ **Uppföljning:** Progressen följs upp varje månad

- ▶ **Utfall:** 5790 medlemmar i januari, 5800 i december. Ökningen är att anse som en inbromsning av tidigare års ökning. Styrelsen har haft svårigheter att enas om en rekryteringsmetodik fram till sent på verksamhetsåret.
 - ▶ Målet anses vara ej uppfyllt ❌

Medlemskapet är attraktivt och relevant

- ▶ **Mål:** Så många som möjligt ska få ut de de önskar från medlemskapet
- ▶ **Metod:** Vi undersöker hur medlemmarna upplever sitt medlemskap inom satsningen för ökad facklig styrka
- ▶ **Uppföljning:** Vi jämför resultaten årsvis.
- ▶ **Utfall:** Styrelsen har inte gjort jämförelser
 - ▶ Målet anses vara ej uppfyllt ❌

Bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- ▶ **Mål:** Ett aktivt arbete med intresseförhandlingar, minst en till under 2024
- ▶ **Metod:** Vi undersöker vilka intresseförhandlingar som är relevanta för våra medlemmar
- ▶ **Uppföljning:** Genom att regelbundet undersöka arbetet hos arbetsgivaren med förhandlingarna
- ▶ **Utfall:** Styrelsens ledamöter har initierat fyra intresseförhandlingar
 - ▶ Målet anses vara uppfyllt ✓

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- ▶ **Mål:** Fler yrkesgrupper ska få bättre villkor
- ▶ **Metod:** Vi genomför påverkansarbete för yrkesgrupper som vi inte tidigare haft fokus på
- ▶ **Uppföljning:** Utvärderar effekterna inför kommande representantskap
- ▶ **Utfall:** Styrelsen har inte haft möjlighet att prioritera arbetet med detta mål.
 - ▶ Målet anses vara ej uppfyllt ❌

Uppdrag från representantskapet 2023

Motion: Digital arbetsmiljö

Styrelsen har berett frågan och rådgjort med projektledare för det digitala huset på Vision och till slut landat i att även om frågan om digital arbetsmiljö är relevant och viktig är det svårt att utreda den i nuläget. Dels kommer de digitala förutsättningarna att förändras det kommande året både i och med det nya digitala huset och med facklig handbok. Styrelsen anser att en kartläggning bör göras efter att förändringsarbetet är genomfört. Den är också nära sammankopplad med facklig handbok.

Motion: I Göteborg ska Visions medlemmar enkelt kunna följa ett beslut från början till slut

Eftersom motionens att-sats hänger ihop med motionen om digital arbetsmiljö har även detta skjutits på framtiden. I viss mån svarar facklig handbok upp mot intentionerna i motionen.

Motion: Förtroendevaldas arbetsmiljö och kompetenshöjning

Vision Göteborg har under 2024 inlett en förhandling gällande förtroendevaldas arbetsmiljö. Vid utgången av året är den fortsatt aktiv och samtal pågår fortsatt md arbetsgivaren. Vi har yrkat på att arbetsgivaren ska ta sitt arbetsmiljöansvar för våra förtroendevalda och att de ska genomföra arbetsmiljöronder samt riskbedömningar utifrån rollen som förtroendevald.

Motion: On-offboarding

Motionen tillstyrktes på representantskapet och har dryftats lokalt i SSG dialog. Motionen hanterades även i Visions förbundsmöte där den tillstyrktes efter att vissa små justeringar gjorts. Arbetet med en god introduktion för chefsmedlemmar pågår nu i hela Vision.

Proposition: Förändring av representantskap

Styrelsen har under året arbetat mycket med att etablera en modell som gör att verksamhetsåren för sektioner, avdelning och förbund hänger ihop samt för att öka medlemsinflytandet i organisationen. I samband med detta gjordes också en total revision av stadgarna som innehåller de nya formatet på representantskap/höstmöte. Processen har under året aktivt diskuterats med ordförandegruppen och andra löpande under året och presenterades slutligen på Representantskapet i nov 2024 för ett första godkännande. Representantskapet godkände de nya stadgarna och sändes in till förbundet för godkännande. Ett andra godkännande av ett extra representantskap 2025 måste till för att de nya stadgarna ska gälla fullt ut.

Proposition: Facklig handbok

Under verksamhetsåret har flera viktiga milstolpar nåtts i förutsättningarna för att arbeta med facklig handbok. Det rör: rättigheter att använda arbetsgivarens plattform Teams/Sharepoint för

fackligt arbete, att på ett minimalt administrativt sätt kunna uppdatera behörigheterna för alla förtroendevalda samt att upprätta en redaktionell process för innehållet. Sent under verksamhetsåret blev den första versionen av handboken upprättad.

Avdelningsstyrelsens organisation

Organisation 2024

Avdelningsstyrelsen 2024	
Presidie	<i>Planerar styrelsens arbete</i>
Chef	<i>Planerar och genomför för yrkesnätverket chef</i>
ViStöd	<i>Stöttar sektioner och tar hand om vissa medlemsärenden</i>
Mångfaldsråd	<i>Planerar och genomför mångfaldsrådets aktiviteter</i>
Arbetsmiljöstrategi	<i>Upprättar och uppdaterar strategisk arbetsmiljöplan</i>
Nätverk	<i>Planerar kompetensutveckling för förtroendevalda</i>
Lönestrategi	<i>Upprättar och uppdaterar strategisk plan för lön</i>
MUK	<i>Planerar utbildningar och aktiviteter</i>
BAG	<i>Bereder och utför administrativa uppgifter (ekonomi, stadgar, IT, Carma, profilprodukter)</i>
ÖFS	<i>Planerar och genomför rekryteringsmål inom ramen för Ökad facklig styrka</i>
Råd och grupper	<i>Representation i andra råd och grupper</i>

Ansvarsområden för avdelningsstyrelsen

- ▶ Har det övergripande ansvaret för Visions fackliga verksamhet och utveckling i Göteborgs Stad.
- ▶ Ansvarar för att förutsättningar för ett medlemsnära arbete ska finnas.
- ▶ Ansvarar för att verksamhetsplan och budget följs.
- ▶ Beviljar verksamhetsmedel till sektionerna utifrån fastställd budgetprocess.
- ▶ Har det övergripande ansvaret för hur Vision Göteborg driver yrkesfrågor.
- ▶ Företräder Vision Göteborgs medlemmar gentemot Göteborgs Stad centralt.
- ▶ Driver intresseförhandlingar, för Vision Göteborgs medlemmar, gentemot Göteborgs Stad centralt.
- ▶ Ansvarar för opinionsbildning i media gentemot Göteborgs Stad och internt i Visions förbund.
- ▶ Ansvarar för tecknande av kollektivavtal med Göteborgs Stad.
- ▶ Ansvarar för tvisteförhandlingar om brott mot kollektivavtal och arbetsrättslig lagstiftning.
- ▶ Avgör vilka ärenden som ska lämnas över till ombudsman.

Avdelningsstyrelsens ledamöter har olika kompetensområden. De huvudsakliga områdena är lön och villkor, arbetsmiljö, chefsfrågor, mångfald samt föreningsadministration. Ledamöterna inom ett visst kompetensområde ansvarar för att utifrån behov sammankalla sektionernas berörda representanter. Grupperingarna skapas utifrån behov och valt arbetssätt och är enligt organisationsskiss.

Arbete och aktiviteter utöver verksamhetsplan

Utifrån stadgarna; Vision Göteborgs, och de nationella ges ett antal områden vars ansvar hamnar på avdelningsstyrelsen. Dessa presenteras nedan.

Medlemsaktiviteter

Teaterbesök

Vi ordnade en medlemsaktivitet i form av teaterbesök på Stadsteatern. Vi såg på pjäsen *Ånglarna finns dom?* som var den sista delen i trilogin som utspelar sig i Göteborg av dramatikern Gertrud Larsson. Det var ett väldigt stort tryck på platserna till teatern Innan pjäsen startade hade vi först facklig information där vi talade för att engagera sig fackligt och delade ut lite profilprodukter till medlemmarna.

Medlemsresa

Vi gjorde en repris på den lyckade skidresan till Hemsedal från 2023. Vi gav förtur till de som inte tidigare deltagit i våra medlemsaktiviteter och fyllde en buss med cirka 50 personer. På bussresan till och från Hemsedal pratade vi om aktuella fackliga frågor samt vikten av att engagera sig.

Spårvagnstur

Vi bokade upp en spårvagnstur via Crime Walk där vi under en timme fick en guidad tur genom staden och fick lyssna på historiska händelser såsom spöslitningar, smugglare, polismord och mycket mer. Vi bjöd på en lättare förtäring under resans gång.

Chefsaktivitet med forskare

Den 17/5 anordnades en medlemsträff för chefer med fokus på vad chefer behöver för att må bra i sitt uppdrag. Forskaren Christina Björklund, Karolinska institutet, ledde dagen.

Chefens dag

Chefens dag 16 oktober 2024 uppmärksammades med en digital aktivitet den 18/10 där deltagarna fick varsin biobiljett. Temat var "Positiv feedback till chefer" och Malin Särén från Boråsavdelningen var inbjuden som föredragande.

"Hur är läget chef" - digital fika

Under 2024 genomfördes tre "hur är läget chef" träffar för chefsmedlemmar. Reflektion för 2024 är att färre chefer deltog än 2023.

Chefsmedlemsresa till Wapnö julmarknad

Chefsmedlemmar åkte tillsammans med chefsombudet till Wapnö Julmarknad den 30/11 -24. En dag som bestod av egna aktiviteter på marknaden, men av middag med facklig information tillsammans.

Luncha med Vision Göteborg

Vi hade under året 5 st. *Luncha med Vision* träffar digitalt som var mycket välbesökta. Bland annat har vi pratat om vårt nya avtal, arbetstidsförkortning 80-90-100, intresseförhandlingar och hälsofrämjande arbete.

Hantverkscafé

Var tredje måndag mellan kl. 17:00-19:00 så samlade vi medlemmar för att hanverka och diskutera fackliga frågor. Vi har bjudit in klimatrådet för att berätta om deras arbete, löneförhandlare för att gå igenom löneprocessen och vi har diskuterat ökad facklig styrka. Tyvärr har intresset för dessa kvällar avtagit och under hösten dök inte några deltagare upp vilket gjorde att vi fick ställa in.

West Pride

Vision genomförde pride-paraden med ett 40-tal deltagare samt egen orkestermusik. För att locka till deltagande fick alla deltagare en biobiljett. Vi sände också in en debattartikel till GP som dessvärre inte blev publicerad.

Skyddsombudsutbildning	två tillfällen
Löneförhandlarutbildning	ett tillfälle

Kompetensutvecklingsdagar för fackligt förtroendevalda genomfördes i mars på Stenungsbaden. Vi hade föreläsare och workshop på olika teman allt från Silvia Kakembo från Arena Opinion till Carina Milde från Arbetets museum och Klimatrådet presenterade sitt arbete. Vi hade även valbara seminarier där deltagarna kunde välja att delta i motionsverkstad, höra om visselblåsarlagen, rehab processen eller AFA-försäkringsinformation. Vi är glada att vi hade över 100 deltagare på dagarna. Vi passade också på att vi under året ökade i medlemsantal och var den största avdelningen i föreningen #störstbästochvackrast!

Kompetensutveckling för yrkesgrupper

Socialarbetardagen genomfördes i samarbete med Vision Göteborg center även detta år. Centret stöttade i att skicka ut anmälan till alla Visions medlemmar inom socialt arbete i Väst och det var ca 130 medverkande i år. Under dagen höll Veronica Magnusson invigningstal tillsammans med socialtjänstministern Camilla Waltersson Grönvall som efteråt också besökte medlemmar och förtroendevalda i Socialförvaltning Nordost. Vi hade inspirationsföreläsning med Aygül Kabaca från Make Equal som berättade om det osynliga arbetet samt att vi fick höra på Caroline Cederquist och hennes uppväxtsberättelse och hur det påverkat hennes liv. Dagen avslutades med stand-up och magi av Tynnereds bästa magiker Isidor Olsbjörk.

Administratörernas dag på svenska mässan samlade ca 175 st administratörer från hela staden. Vi fick kompetensutveckling i form av självledarskap med Silvia Kakembo där hon visade på hur vi kan prioritera våra dagar för att få livspusslet att gå ihop. Gabriella Falk Thorsell kom och pratade om hälsofrämjande arbetsplatser och hur vi kan implementera detta på våra arbetsplatser. Dagen avslutades med en härlig skrattsalva levererad av Ann Westin.

Nätverk – kompetensutveckling och stöttning för förtroendevalda

Ordförandeträffar

Ordförandegruppen består av samtliga sektionsordföranden i Vision Göteborg. Sammankallande är avdelningsstyrelsens två ordförande.

Under 2024 genomfördes 8 ordförandeträffar med ca 6 veckors mellanrum. Generellt sätt är det lågt deltagande på ordförandeträffar och vi har försökt locka flera att ansluta sig. Vi är medvetna om att anledningen till detta är svårighet att få ihop sin arbetstid.

I början på året genomförde vi dialog om hur träffarna skulle vara förlagda och vilket innehåll som önskades samt kompetensutveckling som gruppen önskar.

Ordförandedagar hölls i september under två dagar med fortbildning inom bl.a. självledarskap, föreningsdemokrati och stärkt medlemsinflytande. Under dessa dagar påbörjades det ett arbete där bl.a. innehållet på ordförandeträffarna sågs över. Ny dagordning implementerades under hösten och ska utvärderas under våren 2025.

Löneförhandlarträffar

Sektionens löneförhandlare har under året kallats till tolv träffar, varav två fysiska.

På träffarna har vi pratat om aktuella teman utifrån prioriterade strategiska löne- och villkorsfrågor samt gett stöd till sektionerna i den lokala löneprocessen. En del av träffarna har enbart haft som syfte att ge stöd och att stämma av hur löneprocessen fortlöper. Dessa har varit kortare digitala träffar som återkommit med ganska tät frekvens under löneöversynens mer intensiva period. Teman för övriga träffar har varit:

- ▶ Visions avtalsrörelse 2024
- ▶ Den lokala löneöversynen och hur den påverkas av avtalsrörelsen
- ▶ Löneöversynsprocessen för nya löneförhandlare
- ▶ Det nya avtalet
- ▶ Heldag om lönediskriminering
- ▶ Uppföljning av löneprocessen 2024.
- ▶ Hur kan vi arbeta för att medlemmarna ska få sin nya lön utbetald tidigare?
- ▶ Löneenkäten

Huvudskyddsombudsträffar

Huvudskyddsombuden sammankallades till sju stycket träffar varav tre fysiska och fyra digitala. Några av träffarna innehöll mer än ett tema. Huvudskyddsombuden har under 2024 haft möjlighet att lära sig om:

- ▶ Risk och konsekvensanalyser
- ▶ Hälsöfrämjande arbetsmiljöarbete
- ▶ Heldag med två teman
 - Neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF) i arbetslivet
 - Frågan om AI och vad ska vi tänka på.
- ▶ Ärendehantering Carma
- ▶ Hur vi som HSO kan stötta våra skyddsombud?
- ▶ Rehabprocessen
- ▶ Behöver vi anpassa vårt lokala arbete utifrån de förändringar av föreskrifterna som arbetsmiljöverket genomför?

Chef

Under 2024 genomfördes åtta träffar för chefsombuden ute i sektionerna. Dessa hölls vanligen fysiskt på Stampgatan 15.

Klimatrådet

Under 2024 har Vision Göteborgs klimatråd lagt stort fokus på kompetenshöjning och spridning av klimatrådets arbete. Det har bland annat resulterat i en publik temakväll på Bio Roy där forskare delade med sig av sina kunskaper kring exempelvis klimatförändringens psykologi och biologisk mångfald samt klimatrådets medverkande vid Vision Göteborgs kompetensutvecklingsdagar. Klimatrådet har också besökt flertalet sektioners årsmöten och berättat om rollen som klimatombud samt medverkat vid exempelvis tvärfacklig konferens, nationella möten inom Vision, intervjuer och poddar. Under året har Klimatrådet genomfört en intresseförhandling vilket syftade till att medarbetare i Göteborgs Stad ska ha möjligheten att delta i förvaltningarnas arbete att nå satta klimatmål. Klimatrådet har även träffat företrädare från kommunstyrelsen för att diskutera svårigheter vi ser i förvaltningarnas klimatarbete och möjligheter att förbättra arbetet framöver. Under 2024 har klimatrådet även haft samtal med Avenbokens styrelse kring framtida hållbara investeringar.

Arbete i Visions egna råd och grupper

Presidiet

Ansvarar för att förbereda styrelsemöten, arbetsmöten och planeringsdagar. Presidiet är ansvarigt för att styrelsen arbetar utifrån verksamhetsplanen och de uppsatta målen. Presidiet hanterar vår gemensamma mejladress som förtroendevalda och medlemmar använder för en första kontakt med Vision. Presidiet har också stöttat upp sektioner i behov av demokrati-stöd under året samt haft övergripande ansvar för implementering av nytt arbetssätt rörande ekonomi och andra administrativa rutiner i dialog med andra ledamöter inom styrelsen.

Administrativa gruppen

Gruppen gick igenom de administrativa rutiner som avdelningen behöver genomföra, som registervård, profilprodukter, utbildningsadministration, stadgar, ekonomiska rutiner och IT och lämnade förslag till styrelsen om förändrade arbetssätt i dialog med presidiet.

Vi-stöd

I samband med kompetensutvecklingsdagarna i mars gav vi de förtroendevalda i uppdrag att komma med namnförslag vilket gjorde att vi landade i namnet Vi-stöd.

På det sättet fick vi också chans att informera samtliga närvarande om vad Vi-stöd kan erbjuda för stöttning i både interna fackliga frågor, och stöd i ärenden och handledning till förtroendevalda.

Vi-stöd har haft möten 1–2 gånger i veckan och där hanterat frågor från sektioner men även jobbat med administrationen kring Stipendier och de olika skyddsombudspriserna.

Mångfaldsrådet

Rådet är tänkt att fungera som en referensgrupp och beredningsgrupp för hela Vision Göteborg i mångfaldsfrågor. Rådet är tänkt att arbeta med både operativa och strategiska frågor och ordnar kompetensutveckling och stöd i mångfaldsfrågor till de nätverk som så önskar. Mångfaldsrådet ansvarar för att sammankalla till mångfaldsombudsträffar.

Tyvärr har rådet inte fått det genomslag samt den nystart som vi hoppats på och på grund av hög arbetsbelastning i avdelningsstyrelsen har vi inte kunnat starta upp på det sätt som var tänkt.

TCO Göteborg

TCO Göteborg består av ledamöter från fackförbunden Vision Göteborg, Vision VGR, Polisförbundet, Vårdförbundet, Unionen och fackförbundet ST.

Under 2024 bestod verksamhetsplaneringen av nedanstående aktiviteter:

- ▶ 8 mars /internationella kvinnodagen. Dagen uppmärksammades 7 mars på Bio Roy genom att filmen "Purpurfärgen" visades.
- ▶ Lön hela dagen: Aktiviteten genomfördes digitalt där bilder på siffrorna 16:12 spreds i sociala medier under #lönheladagen
- ▶ Delar av TCO Göteborgs styrelse besökte 2024 Bryssel inför EU-valet i juni, i ett lärande syfte om EU och dess påverkan på Sveriges arbetsplatser.
- ▶ West Pride. TCO Göteborg hyrde en popcornvagn och gick på stan och i Pride Park under pride-veckan. Vi pratade med människor om vad TCO är, och lyckades nå ca 100 personer i samtal om vad TCO står för.
- ▶ TCO forum som är en tvärfacklig utvecklingsdag för TCO-rådens styrelsemedlemmar. Och tagen döptes 2024 år om till "Demokratidag" Temat var demokrati där Jan Scheerman och inbjudna politiker deltog i samtal om hur att skapa demokratisk samtalston på arbetsplatserna inom TCO.
- ▶ TCO Göteborg har också, tillsammans med TCO nationellt, haft fem debattartiklar i lokala medier om bland annat föräldraförsäkringen och om kvinnors roll vid julfirandet.
- ▶ Hittar du detta påskägg så kan du mejla till avdelningsstyrelsen.

- ▶ TCO Göteborg har i sociala medier valt att uppmärksamma dagar som är kopplade till arbetsmiljö, kollektivavtal, mänskliga rättigheter och demokrati som tex “rocka sockorna”, kollektivavtalets dag, internationella dagen för arbetsmiljö osv.
- ▶ TCO Göteborg har också deltagit och stöttat vårdförbundets sjuksköterskor på deras “strejk-café” under pågående konflikt sommaren 2024.

Avenboken AB

Aktiebolaget Avenboken bildades i samband med försäljningen av SKTF Göteborgs fastighet och är ett av Vision Göteborg helägt bolag med uppgift att förvalta kapitalet från försäljningen. Avenbokens styrelse utses av avdelningsstyrelsens representant vid den årliga bolagsstämman. Styrelsen förvaltar kapitalet i enlighet med det ägardirektiv som fastslås av representantskapet.

Under året har Bülent Maksimov varit avdelningsstyrelsens ägarrepresentant vid Avenbokens bolagsstämma.

Styrelsen har under året haft 11 styrelsemöten där man fortsatt aktivt har arbetat med att våra investeringar skall ha så liten negativ påverkan som är möjligt utifrån ett miljöperspektiv samt ur ett mänskliga rättigheter-perspektiv.

Avenbokens styrelse har tillsammans klimatrådet fortsatt arbetet med hur de 3 miljonerna (från representantskapsbetsutet 2021) kan placeras och arbetet kommer att fortsätta under 2025.

Arbete i arbetsgivarens råd och grupper

SSG Digitalisering

SSG Digitalisering bildades under 2023 som en undergrupp till CSG utifrån den nya modellen om Tjänstefördelning som Intraservice, Inköp och upphandling samt Demokrati och medborgarservice beslutade om. I samverkansgruppen behandlas frågor som rör införande av nya system och förändringar av befintliga system.

Avtalsråd

Rådgörande grupp med centralt fackliga förtroendevalda från alla förbund som är med och tecknar samverkansavtalet tillsammans med arbetsgivarens centrala personer, som i genomsnitt träffas två till tre gånger per termin.

SSG Dialog

Ett forum under CSG där vi fördjupar oss i frågor som kommer från CSG och kräver mer tid för dialog.

CSG

CSG är stadens centrala samverkansgrupp och handhar frågor inom samverkan, bortsett från arbetsmiljöfrågor då gruppen inte är skyddskommitté. Det är hög frekvens på mötena och långa möten så de frågor som avhandlats står i protokollen som står att finna på intranätet

Nytt för 2024 är att CSG nu blivit en stadenövergripande skyddskommitté.

Sektioner inom Vision Göteborg 2024

Fackförvaltningssektioner

- ▶ Arbetsmarknad och vuxenutbildning
- ▶ Exploateringsförvaltningen
- ▶ Funktionsstöd
- ▶ Grundskola och Förskola
- ▶ Idrott- och föreningsförvaltningen
- ▶ Inköp- och upphandlingsförvaltningen
- ▶ Intraservice
- ▶ Kretslopp och vatten
- ▶ Kulturförvaltningen
- ▶ Medborgarservice + Regionarkivet + Stadsrevisionen
- ▶ Miljöförvaltningen
- ▶ Socialförvaltning Centrum
- ▶ Socialförvaltning Hisingen
- ▶ Socialförvaltning Nordost
- ▶ Socialförvaltning Sydväst
- ▶ Stadsbyggnadsförvaltningen
- ▶ Stadsfastighetsförvaltningen
- ▶ Stadsledningskontoret
- ▶ Stadsmiljöförvaltningen
- ▶ Utbildningsförvaltningen
- ▶ Äldre- samt vård och omsorg

Avdelningsstyrelsens sammansättning 2024

Kristina Slinger Ramstedt
Ordförande

Elin Pellegrino
Vice ordförande

Tobias Rydén
Ledamot

Helena Hellashjärta
Ledamot

Rigmor Petersson
Ledamot

Anette Sernlo Larsen
Ledamot

Viktoriya Levin
Ordförande

Bülent Maksimov
Kassör

Sonia Koppen
Ledamot

Cecilia Jähne
Ledamot

Gabriella Falk Thorsell
Ledamot