

Datum: 2023-02-21

Till Arbetsgivaralliansens Branschkommitté
Utbildning och Folkbildning

Avtalsyrkanden från Vision avtalsrörelsen 2023

I en orolig tid står svensk arbetsmarknad inför flera utmaningar. Den höga inflationen slår hårt mot svensk ekonomi och löntagare och en lågkonjunktur är sannolikt nära förestående. Under dessa förutsättningar vill Vision tillsammans med Arbetsgivaralliansen verka för långsiktig stabilitet och goda förutsättningar för sina respektive medlemmar.

Parterna har ett gemensamt intresse av välmående arbetsgivare och goda villkor för medarbetarna. I tider av förändring behöver parterna gemensamt se till verksamheternas och arbetstagarnas behov för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och en levande ideell arena.

Löneavtalet

Vision vill fortsatt vara en part som verkar för långsiktig stabilitet inom ramen för en modell som tjänat svensk arbetsmarknad väl. En målsättning med lönebildningen är att våra medlemmar ska uppnå reallöneökningar, sett över en längre tidsperiod. Vision yrkar därför,

- Centralt angiven lägsta löneökningsnivå i enlighet med överenskommelse mellan industrins parter.
- Att uppräknning av särskilda ersättningar sker i enlighet med överenskommelse mellan industrins parter.
- Lönekriterierna ska utformas så att det inte uppstår osaklighet i lönesättningen.
- Osakliga skillnader i lön och andra villkor mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdigt arbete ska förhindras genom årlig lönekartläggning. Lokala parter ska säkerställa att lönekriterierna är kända av samtliga anställda.
- Åtgärder för att eliminera osaklighet i lönesättningen ska inte belasta lönerevisionsutrymmet.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'A' followed by a wavy line.

Allmänna anställningsvillkor

Ett avtal med goda villkor och som möjliggör inflytande över sitt arbete skapar engagemang och hållbarhet i verksamheterna, underlättar kompetensförsörjning och minskar personalomsättning. För ett arbetsliv som förutsätts vara längre och för friskare medarbetare yrkar Vision,

- Att rätt till friskvård på betald arbetstid införs i avtalet.
- Att öka antalet semesterdagar för medarbetare som fyllt 60 år.
- Att karensavdraget slopas.

Övrigt

- Redaktionella ändringar av de tidsbegränsade anställningsformerna behövs genomföras med anledning av lagändringen som trädde i kraft 1 oktober 2022.
- Parterna behöver se över skrivningarna i förhandlingsordningen.
- Införa årliga, individuella kompetensutvecklingsplaner för medarbetare oberoende av arbetsuppgifter.
- Ökade avsättningar till tjänstepension.

Kompletteringar

Vision förbehåller sig rätten att förändra och komplettera yrkandena under förhandlingarna.



För Vision,
Andreas Dits, ombudsman