# Stödpunkter till förhandlingen angående plan för strategisk kompetensförsörjning

Bakgrund och Motivering:

Socialtjänstens uppdrag är komplext och kräver hög kompetens för att tillhandahålla effektiva tjänster och stöd till samhället. För att kunna möta detta krav på hög kompetens är det nödvändigt att kontinuerligt utveckla och uppgradera personalens färdigheter och kunskaper.

Förslag till innehåll i protokollet

1. Kartläggning av Kompetensbehov:
Genomföra regelbundna utvärderingar för att identifiera nuvarande och framtida kompetensbehov inom socialtjänsten.

2. Planering och Utveckling:
Gemensamt planera för kompetensutvecklingsinsatser baserade på kartlagda behov, med målsättningen att säkerställa att personalen har rätt kompetens för att effektivt utföra sina arbetsuppgifter.

3. Utbildningsåtgärder:
Fastställa utbildningsinsatser, seminarier, workshops och andra aktiviteter för att möta behoven och stödja personalens utveckling.

4. Uppföljning och Utvärdering:
Etablera en process för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av genomförda kompetensutvecklingsaktiviteter för att justera och förbättra framtida insatser.

Vi ser fram emot att diskutera och förhandla fram denna lösning för att säkra en hög kompetensnivå bland personalen inom socialtjänsten.

Med vänliga hälsningar,
[Ditt namn/representant för Vision]

---

Anpassa detta förslag efter dina specifika behov och önskemål inför förhandlingarna. Lycka till!