

Diskussionsfrågor utifrån rapporten ”Ska vi hålla budget eller följa lagen?”

Innehåll i diskussionsfrågorna

Inledande fråga: Ska vi hålla budget eller följa lagen?

Ohälsosam arbetsbelastning

- Hur upplever du din arbetsbelastning?
- Känner du att du har tillräckligt med resurser utifrån de lagstadgade krav som ställs på verksamheten och som tillgodoser individens rättigheter?
- Får du stöd och hjälp i att prioritera av kollegor och av chef?
- Påverkar ditt arbete din fritid?
- Vet du var du kan få stöd och hjälp för att utföra ditt arbete?
- Innehåller ditt uppdrag inslag av psykiskt påfrestande moment och känner du att du får stöd i detta?
- Har arbetsgivaren tillgång till företagshälsovård / stödsamtal?
- Finns det beredskap i organisationen vid arbetstoppar?
- Finns det utrymme i verksamheten vid frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet?

Systematiska arbetsmiljöarbetet

- Hur pratar vi om vår arbetsmiljö på APT? Pratar vi särskilt om arbetsbelastningen?
- Följer din chef regelbundet upp din och dina kollegors arbetsbelastning?
- Görs tillbudsanmälningar?
- Upplever du att dina synpunkter och iakttagelser om verksamhetens kvalitet efterfrågas och tas tillvara av arbetsgivaren?
- Genomförs medarbetarenkäter? Täcker de in utmaningar och framgångsfaktorer i er arbetsmiljö?
- Upplever du att arbetsgivaren följer upp medarbetarenkäten?
- Har du möjlighet att prata med din chef och påtala brister i arbetsmiljön?
- Åtgärdas brister i arbetsmiljön? Finns det något exempel när detta har gjorts?
- Känner du att dina synpunkter tas om hand om inför förändringar i verksamheten
- Ges skyddsombud möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet?

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Kompetensförsörjning

- Finns det långsiktiga kompetensförsörjningsplaner hos arbetsgivaren? Planer som svarar mot både nuvarande och framtida behov? Hur lång tid sträcker sig den tidshorisonten?
- Genomförs det kartläggningar av ditt och dina kollegors utbildningsbehov?

Nyanställningar

- Vid nyanställningar:
 - o Finns det en introduktionsplan? Följs den upp via medarbetarsamtal?
 - o Utses en mentor?
 - o Finns det tillräckligt med tid för att introducera nya kollegor?
- Har du tillgång till handledning i ditt arbete?
 - o Finns det en gemensam introduktionsutbildning?
 - o Finns det skriftligt introduktionsmaterial för såväl mentor som nyanställd?
 - o Innehåller introduktionen yrkesintroduktion och inskolning?

Kompetensutveckling

- Finns det individuella kompetensutvecklingsplaner? Rimmar dessa med kompetensförsörjningsplanen för verksamheten?
- Upplever du att din chef bejakar dina önskemål och intressen för att fördjupa dig, vidareutbilda eller specialisera dig inom särskild kompetens?
- Har du möjlighet att påverka din kompetensutvecklingsplan? Följs planen upp och utvärderas?

Forum

- Medlems-/medarbetarmöte
- APT – punkt om arbetsmiljö
 - o hur ser arbetsbelastningen ut?
- FV till chefer: Medarbetarsamtal – arbetsmiljö – arbetsbelastning

Förslag på åtgärder

- Centren bjuder in FV för att prata om stödmaterial FV

Verktyg för att arbeta med arbetsmiljön samt kompetensförsörjning

Exempel från Suntarbetsliv - så här jobbar de här.

Ohälsosam arbetsbelastning och SAM

- <https://osakollen.suntarbetsliv.se/>
- <https://osakollen.suntarbetsliv.se/2018/04/11/arbetsplatstraff-sa-pratar-vi-osa/>
- <https://stressdialogen.suntarbetsliv.se/>
- Självs kattningstest: <https://www.keds.nu/>

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

- <https://vision.se/din-utveckling/kompetensutveckling/>
- <https://vision.se/for-dig-som-ar/fortroendevald/paverkansarbete/paverka-for-mer-kompetensutveckling/>