

Verksamhetsberättelse 2019

Vision Kommunavdelning Jönköping

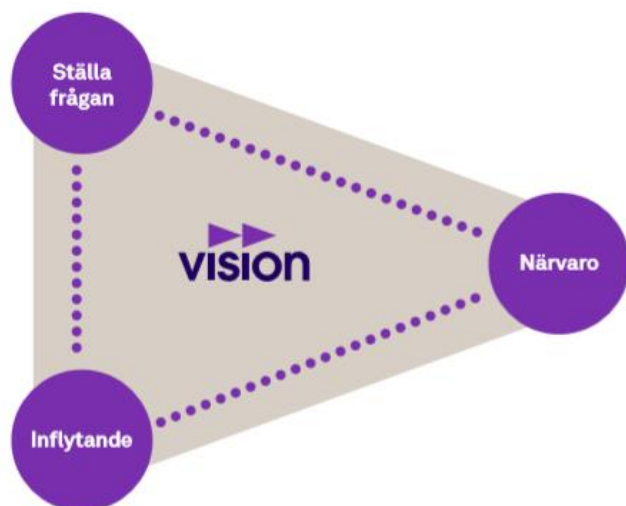
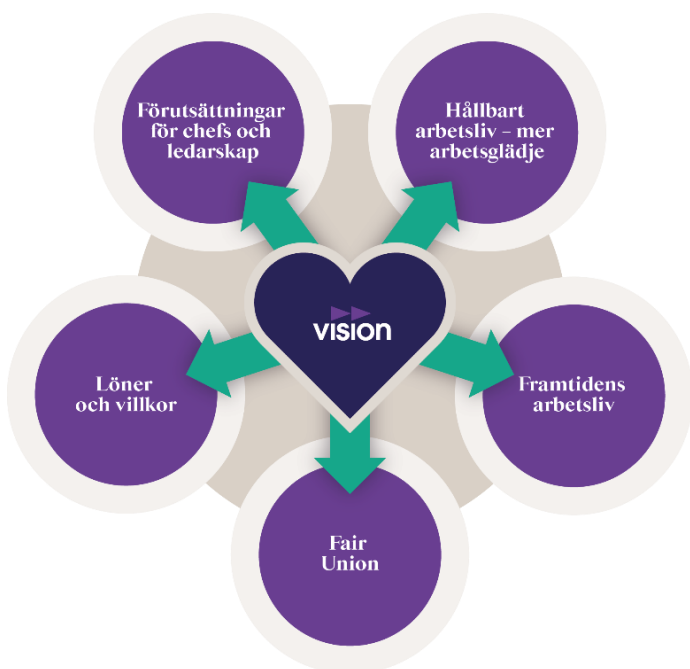


*Du ska få ut så mycket
som möjligt av ditt arbetsliv.*

**VISION**

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Pulsen på ordföranden	3
Styrelsens sammansättning & arbete	4
Aktiviteter under året	5
Rekrytering	6
Administratörsombud	7
Löner och avtal	8
Avtalsgruppen	9
Habo-sektionen	9
Skyddsombud	10
Ekonomi	12
Avslutande ord från styrelsen	14
Revisionsberättelse	15



Pulsen på ordförande Carlsson!



Vad säger du spontant om 2019, rent fackligt?

Att vi lyckats med att sätta kommunavdelningen på kartan. Vi har ökat i facklig styrka, ökat i medlemsantal, haft bra dialoger och kunnat jobba mer framåt och omvärldsbevakande.

Vad var det bästa som hände för Vision eller dess medlemmar 2019?

Att vi fick igång våra administrationsombud och jobbat med hela ledet upp till chef i verksamheterna och kunnat visa på alla medlemmars betydelse på arbetsplatserna. Kontinuitet i styrelsen har gjort att vi har kunnat jobba framåt. Vi har syns mycket!

Fanns det något som utmärkte sig negativt?

Det finns fortfarande jättemycket att jobba på. Frågorna kring mobbning och trakasserier på arbetsplatserna ökar tyvärr.

Kommunavdelningen ökade ordentligt med medlemmar under 2019. Hur håller man balansen mellan att öka antalet medlemmar och ta hand om de man har?

Det gäller dels att förhandla om facklig tid så att styrelse och expedition kan räckta till att hjälpa våra medlemmar och dels om att få ombudsrollen att bli viktigare. Att vi bygger en verksamhet för att finnas för alla och att vi balanserar oss i olika områden.

Du ställer upp till omval för två nya år. Hur har du resonerat inför att fortsätta?

Därför att jag tycker att det är roligt uppdrag där jag utvecklas och har chans att vara med och påverka. Jag tycker Vision har en bra värdegrund som jag kan ställa mig bakom. Arbetet med frågor kring hållbarhet och Agenda 2030 behöver komma upp mer på bordet.

Vad känner du att arbetsgivaren kan göra för att underlätta fackliga förtroendeuppdrag för sina anställda?

Vikten av att jobba tillsammans med olika frågor. Vi har olika vägar att ta oss framåt men det är viktigt att göra det tillsammans. Se till så att facken bjuds in till olika möten, att det inte glöms bort.

Vad ser du mest fram emot, rent fackligt, under 2020?

Fortsätta öka i facklig styrka, jobba vidare med vår nya struktur för styrelsen, vårt nya löneavtal och att fortsätta kunna påverka för ett hållbart arbetsliv.

Styrelsens sammansättning & arbete

Styrelsen har sedan årsmötet 2019 haft följande uppställning:

Ordförande	Maria Carlsson	KFF	
Vice ordf.	Karin Berntsson	UBF	
Kassör	Johan Söderman	SOC	
Ledamot	David Eriksson	SOC	
	Susanne Bosevik-Karlsson	TK	
	Pia Johansson	TK	
	Carina Magnusson	Habo	Ordförande Habo-sektionen
Suppleant	Rebecca Färgh	UBF	
	Petar Markovic	TK	
	Camilla Guander	SOC	
	Jonas Henrysson	SOC	Avgick i slutet på oktober

Ordförande, kassör, ledamöter och suppleanter väljs på årsmötet. Styrelsen väljer inom sig sedan uppdragen vice ordförande och sekreterare och vid behov andra uppdrag.

Styrelsen har verksamhetsåret 2019 haft 11 protokollförda styrelsemöten. Under våren höll styrelsen en planeringskonferens under två dagar, en av dagarna tillsammans med styrelsen för Habo-sektionen.

Under året har styrelsen inlett ett arbete med att dela upp arbetet inom sig på ett nytt sätt, ett arbete som kommer fortlöpa under kommande verksamhetsår. Meningen är också att inget arbete ska stå och falla med en enskild styrelsemedlem, så att arbetet inte blir så sårbart vid sjukdom eller liknande.

Under 2019 ökade vi i medlemsantal och var vid årsskiftet 1 302 medlemmar i avdelningen. Detta innebär utöver att vi blivit de facto fler och har en starkare röst att agera med även att avdelningen kommer att representeras av tre ombud vid Visions förbundsmöte i september i år. Gränsen för tre ombud går vid 1 301 medlemmar så det var på håret så att säga.

Detta gjorde vi 2019 i mötesväg

- 14 mars Årsmöte i Kinnarps Arena
Tacobuffé & HV71 vs Linköpings HC
- 12 april Sopplunch i Immanuelskyrkan
Andreas Jonsson föreläste om ”Lättkränkthet”
- 7 maj Frukostmöte på Scandic Hotel
Redovisning av utfallet av löneenkäten
- 10 maj Frukostmöte på John Bauer Hotel
Redovisning av utfallet av löneenkäten
- 7 november Föreläsning på Kvarteret Ödlan
Uppskattat av samtliga närvarande
- 14 november Höstmöte på Filmstaden
Tillsammans såg vi ”Last christmas”
- 18 november Frukostmöte på Rosenlunds herrgård
Ny teknik prövades när vi pratade samverkan
- 25-26 november Ombudsutbildning på Rosenlunds herrgård
Utbildning för Visions-ombud
- 10 december Jullunch på Elmia
Prinskorv, Janssons, rödkål och föreläsning

Rekrytering är en Visions kärnverksamheter skulle man kunna säga. För att öka i facklig styrka behöver vi ständigt bli fler.

Kommunavdelningen tog under 2019, strax före jul, klivet över 1 300 medlemmar vilket var målet med rekryteringsarbetet under året. Medlem nummer 1 300 uppvaktades och pengar skänktes i hennes namn till Solidaritetsfonden.

En som är bra på att rekrytera är avdelningens rekryteringsansvariga; Rebecca Färgh. Vad har hon att säga om rekrytering och hur man bäst värvar en kollega?

Vad är ditt bästa tips när det gäller att ställa frågan om medlemskap i Vision?

När jag är ute så frågar jag alla, oavsett om jag är i min fackliga roll eller inte, Våga ställa frågan har jag som mantra. Organisera mera är också ett fint mantra.

Ibland kan det kännas lite jobbigt att fråga en kollega, den kanske säger nej och det blir pinsamt. Vad kan man tänka på då?

Vad kan hända om du ställer frågan? Det enda som kan hända är ett nej. Då kan man VÅGA fråga igen om några veckor!

Vad är din förhoppning inför 2020 när det gäller rekrytering i vår avdelning?

Min förhoppning är att vi ska nå 1 400 medlemmar för att jag vill verkligen sätta Jönköpingsavdelningen på kartan. Och tillsammans i facklig styrka blir vi starka.



Faktaruta

Namn: Rebecca Färgh

Yrke: Handläggare på Torps skola

Roll: Rekryteringsansvarig & administrationsombud (facklig på 40%)

Aktuellt: Nominerad till Visions Rekryteringsstjärna 2020. En av 14 finalister bland cirka 160 nominerade – tyvärr segrade dock en annan finalist vid galan den 6 februari!



Hallå där, Camilla Guarder!

Camilla (syns t v på bilden) är tillsammans med Rebecca Färgh (t h) avdelningens två administrationsombud sedan januari 2019. Vad gör ni i den rollen?

Vi försöker lyfta rollen som administratör. Många administratörer känner att de har en roll där de förväntas göra mycket samtidigt som rollen inte syns och märkts utåt. Det vill vi ändra på.

Ni uppmärksammades i Tidningen Vision (där vi har lånat bilden ifrån). Gav den uppmärksamheten någon skjuts för verksamheten lokalt?

En del har uppmärksammat att vi var med i tidningen och sett det som positivt och kul.

Hur känner du att arbetet har gått under 2019?

Vi har gjort en del arbetsplatsträffar (och ska göra fler) för att visa oss och fråga vad administratörerna vill och behöver. Vi hade en lyckad eftermiddag med Sandra Furulund som föreläste om ett hållbart liv såväl på jobbet som privat. Ett bra år, kort och gott!

Om vi blickar fram emot redan påbörjade 2020, vad finns det för tankar och planer detta verksamhetsår?

Vi ska göra något liknande som med Sandra 2019 och fortsätta arbeta med starka administratörerna och synas mer. ”Vi kan administratörsfrågor!”

FÖRHANDLINGSDELEGATIONEN

Löneavtalet har ett starkt fokus på att utveckla den lokala lönebildningsprocessen och det finns inga centralt angivna lönenivåer. Avtalet bidrar till att ge medlemmarna större inflytande över sin löneutveckling. Visions lönepolitik utgår från att lön ska sättas individuellt och spegla vad medlemmarna kan och gör på arbetet. Vision vill att medlemmarna ska kunna påverka sin löneutveckling genom sitt arbete och att skillnader i lön ska bygga på sakliga grunder.

Karin Berntssons deltagande i det regionala lönenätverket pausades i maj 2019 eftersom hon från denna månad påbörjat ett uppdrag som innebär att hon deltar i den nationella avtalsgruppen. När nytt avtal är på plats återgår hon till det regionala lönenätverket. Under hösten har avtalsgruppen arbetat fram ett yrkande som överlämnades till Sveriges kommuner och regioner (SKR) strax innan jul. Det nuvarande avtalet löper ut 2020-03-31 och till dess är ambitionen att det nya avtalet ska vara klart.

Förhandlingsdelegationens arbete med löneprocessen innebär bland annat ett fortsatt fokus på ökad lönespridning, jämställda löner och kunskaper i att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.

Det borde vara en självklarhet att kvinnor och män erhåller lika lön för lika och likvärdigt arbete. Trots att arbetet med att uppnå jämställda löner har pågått i många år så är det fortfarande mycket kvar att göra för att kvinnor och män ska erhålla lika lön för lika och likvärdigt arbete. Genom Visions lönestrategiska arbete bidrar lokalavdelningen till att lönerna blir alltmer jämställda mellan kvinnor och män i Jönköpings kommun.

Löneökningarna i 2019 års löneöversyn blev 3,1 procent för medlemmar anställda i Jönköpings kommun och 3,1 procent för medlemmarna anställda i Habo kommun. Förhandlingsdelegationen har under det gångna året bestått av Karin Berntsson (sammankallande), Maria Carlsson, Susanne Bosevik-Karlsson, Johan Söderman (till mars 2019), Ulrika Gustavsson (till mars 2019), Petar Markovic (från mars 2019) och Camilla Guander (från mars 2019).

Karin Berntsson sitter med i avtalsgruppen. Vad innebär då det? På nästa sida svarar Karin på frågor om avtalsgruppen!



Vad yrkar Vision på i avtalsrörelsen 2020?

Vision yrkar på reallöneökningar, en bättre fungerande lokal lönebildningsprocess, bättre förutsättningar för chefer, större inflytande över arbetstidens omfattning och förläggning samt ökad hållbarhet genom att exempelvis uppmuntra till tecknade av gröna avtal, dvs. lokala avtal för större klimatomfattig hållbarhet. Erfarenhet och yrkesskicklighet måste löna sig bättre. Bättre arbetsvillkor är nödvändigt för att arbetsgivarna inom kommuner och regioner ska kunna rekrytera och säkra den framtida kompetensförsörjningen inom välfärden.

Vilka sitter i avtalsgruppen?

Det gör två representanter per region, två representanter från förbundsstyrelsen samt förhandlare och chefer från avdelningen för Löner & Yrkesvillkor inom Vision.

Vad gör ni i avtalsgruppen?

Avtalsgruppen är rådgivande till förbundsstyrelsen under avtalsrörelsens alla skeden. Vi deltar i förberedelserna inför att yrkanden tas fram, lägger förslag, följer förhandlingsarbetet och lägger slutgiltigt förslag till avtal. Vi ansvarar också för information och återkoppling till medlemmarna.

Vad driver då dig i ditt arbete i avtalsgruppen och med löneavtalet?

Jag drivs av att få vara med och påverka så att medlemmarna får ett bra avtal med reallöneökningar och schyssta villkor för ett hållbart arbetsliv!

Habo-sektionen 2019

Habo-sektionen inom Jönköpingsavdelningen företräder våra medlemmar som är yrkesverksamma inom Habo kommun. Styrelsen har haft 5 protokollförda styrelsemöten under 2019 och haft följande uppställning:

Ordförande Carina Magnusson
Ledamot Johan Fröding
Katarina Gustafsson
Tina Pleijert

Habo-sektionen hade vid 2019 års slut 65 medlemmar.

Mer om verksamhetsåret 2019 i Habo-sektionen finns att läsa i deras egna verksamhetsberättelse som finns att få genom att kontakta avdelningen.



Arbetsmiljölagen kap 6:

4 §: Skyddsombud företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och ska verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. I detta syfte ska ombudet inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall.

4 §: Skyddsombud ska delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation liksom vid planering av användning av ämnen som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

6a §: Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, ska skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder.



Arbetsmiljölagen kap 6:

3 §: Finns vid arbetsställe mer än ett skyddsombud, ska ett av ombuden utses att vara huvudskyddsombud med uppgift att samordna skyddsombudens verksamhet.

Vad gör egentligen ett skyddsombud?

Ett skyddsombud ska "bevaka" att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen. Ska delta vid planering av verksamheten ex, nya lokaler. Medverka vid skyddsronder

Vad är det roligaste med uppdraget?

Att få ta del av verksamheten på ett nytt sätt och att man lär sig massa nya spännande saker.

Vad skulle du säga till den som funderar på att bli skyddsombud?

Om man värnar om sitt arbete och bryr sig om sin arbetsmiljö är skyddsombudsrollen bra för då kan du förhoppningsvis göra skillnad.

- Linda Blom, skyddsombud Socialtjänsten ADV

Och vad gör då du som huvudskyddsombud?

Jag gör väl egentligen precis det som lagen säger att ett huvudskyddsombud ska göra: jag samordnar andra skyddsombud och stöttar dem i deras arbete.

Det kan till exempel vara så att två skyddsombud jobbar med liknande arbetsmiljöproblem på sina arbetsplatser och vänder sig till mig; då kan vi samarbeta med frågorna och på så sätt nå större framgång än var för sig.

Sedan är det ofta riskbedömningar vid organisationsförändringar som berör flera arbetsplatser eller på arbetsplatser där det saknas skyddsombud.

En arbets- plats för alla

vision.se/mangfald

 VISION

Resultaträkning	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Rörelseintäkter		
Medlemsavgifter	644 508	613 491
Övriga intäkter	<u>1 400</u>	<u>2 610</u>
Summa rörelseintäkter	645 908	616 101
Rörelsekostnader		
Styrelsekostnader	32 336	42 942
Konferenser	21 925	32 095
Expeditionskostnader	8 175	22 937
Hälsocheck	85 098	57 662
Ombudsverksamhet	4 520	46 468
Habo-sektionen	10 000	10 000
Arvoden	90 265	93 998
Årsmöte	58 056	36 152
Höstmöte	62 363	80 810
Medlemsaktiviteter	136 776	93 492
Rekrytering	6 764	21 193
Kurskostnader	44 911	4 241
Övrigt	25 841	18 568
Jullunch	77 459	0
Gåvor & sponsring	<u>12 500</u>	<u>16 210</u>
Summa rörelsekostnader	679 314	576 830
Årets resultat	- 33 406	39 333

Balansräkning	2019-01-01 - 2019-12-31	2018-01-01 - 2018-12-31
Tillgångar		
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar	6 107	0
Förutbetalda kostnader	25 000	0
Placeringskonto	304 968	304 968
Bankkonto	<u>413 949</u>	<u>400 023</u>
Summa omsättningstillgångar	750 024	704 991
Summa tillgångar	750 024	704 991
Eget kapital & skulder		
Eget kapital		
Balanserat resultat	691 380	652 040
Årets resultat	<u>- 33 406</u>	<u>39 333</u>
Summa eget kapital	657 974	691 373
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder ¹	<u>92 050</u>	<u>13 618</u>
Summa kortfristiga skulder	92 050	13 618
Summa eget kapital & skulder	750 024	704 991

¹Leverantörsskulderna utgjordes av fakturor som ankom under december månad men inte betalades förrän i januari 2020. Samtliga dessa skulder är betalade under januari 2020.

Såväl styrelse som alla förtroendevalda har under året arbetat hårt i sina uppdrag. Vare sig man är skyddsombud, arbetsplatsombud, chefsombud, valutskott eller revisor så är styrelsen övertygad om att man gjort en stark arbetsinsats under 2019.

Tillsammans gör vi varandra bra!

Styrelsen tackar för förtroendet och önskar den nya styrelsen lycka till!

Jönköping, 2020-02-24

Maria Carlsson
Avdelningsordförande

Karin Berntsson
Vice ordförande

Johan Söderman
Kassör

Susanne Bosevik
Ledamot

Pia Johansson
Ledamot

Carina Magnusson
Ledamot

David Eriksson
Ledamot

Rebecca Färgh
Suppleant

Petar Markovic
Suppleant

Camilla Guander
Suppleant



Revisionsberättelse för Vision Kommunavdelning, Jönköping

Efter fullgjord granskning av räkenskaper, styrelsens årsredovisning samt förvaltning för verksamhetsåret 2019 för Vision Kommunavdelning Jönköping, avges följande revisionsberättelse:

Då vi i vår granskning inte funnit något att anmärka på föreslår vi att:

- Resultat- och balansräkning fastställs
- Redovisat resultat överförs till ny räkning
- Styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019

Jönköping 2020-02-13



Victoria Lindén



Marie Drougge

Vision



skyddsombud

Vill du bli ombud för Vision i din arbetsgrupp?

Vill du bli skyddsombud och arbeta för en bättre arbetsmiljö och en tryggare arbetsplats?

Prata med de andra Visions-medlemmarna på din arbetsplats så kan ni välja dig som Visions-ombud och/eller skyddsombud!

Kontakta sedan Visions expedition: jonkopingsavdelningen@fv.vision.se för att registrera att du är ombud och få mer information och stöd!

Tillsammans gör vi varandra bra!