

Verksamhetsberättelse 2018

Vision Kommunavdelning Jönköping

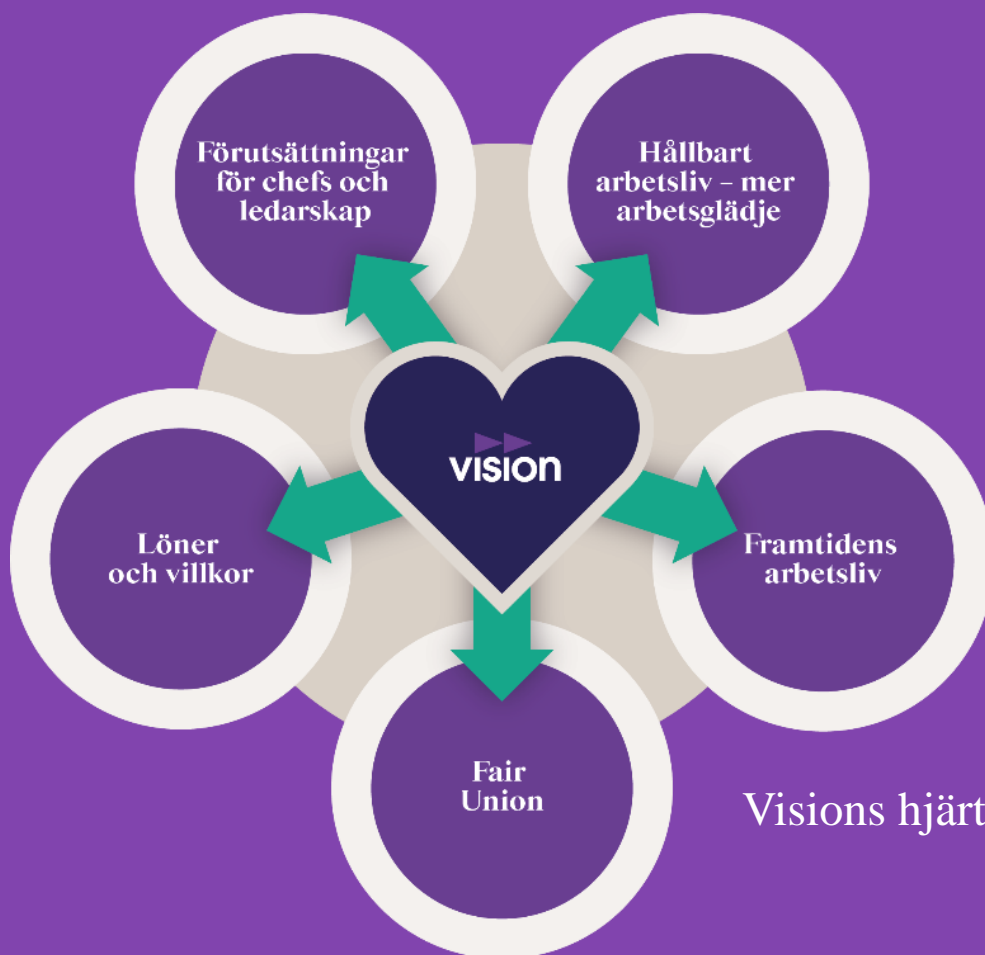


*Du ska få ut så mycket
som möjligt av ditt arbetsliv.*

**VISION**

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Ordförande har ordet	3
Styrelsens sammansättning & arbete	4
Habo-sektionen	6
Vad har vi gjort 2018?	7
Resultat- och balansräkning	8
Avslutande ord från styrelsen	10
Revisionsberättelse	11



Visions hjärtefrågor



VISION

Ordföranden har ordet

Vision som förbund växer för åttonde året i rad. Vi i Jönköpings kommunavdelning har under 2018 ökat med 30 nya medlemmar.

Vi har varit på olika arbetsplatsbesök bland annat genom månadens tårta. Vi har haft sopplunch, frukostmöten och ombudsträffar. Vi har besökt fler arbetsplatser och det kommer vi att fortsätta med.

Vi försöker tillsammans med arbetsgivaren skapa ett nytt samverkansavtal där skyddsombuden lyfts fram och får den viktiga plats de ska ha på arbetsplatserna. Vår arbetsmiljö är viktig för att vi ska må bra, och mår vi bra, så presterar vi bättre.

Vi har under året märkt en ökning av anmälningar gällande trakasserier och mobbing och man undrar varför? Ska man behöva gå till jobbet med oro och ont i magen? Det förtjänar ingen så vi kommer att fortsätta arbetet för att man ska må bra och orka jobba hela sitt yrkesverksamma arbetsliv. Jag vet att tillsammans är vi starka och vi kan hjälpa varandra att motverka detta. Våga säga till när man ser någon som far illa, våga fråga hur personen mår och också våga fråga den som betar sig illa. Våga byta bilder med varandra så skapar vi större förståelse och därmed en bättre arbetsmiljö tillsammans. Vi måste börja våga prata med varandra och inte om varandra. Våga se möjligheter istället för problem.

Hoppas vi ses på din arbetsplats!

Med vänlig hälsning

Maria Carlsson



Styrelsens sammansättning & arbete

Styrelsen har sedan årsmötet 2018 haft följande uppställning:

Ordförande	Maria Carlsson	
Kassör	Johan Söderman	
Ledamot	Ingrid Bertels	Vice ordf., avgått 13/8
	Karin Berntsson	Vice ordf. fr.o.m. 20/8
	Susanne Bosevik-Karlsson	
	Marie Pantzar-Ljubez	Chefsombud, avgått 1/11
	Ewelina Berntsson	Habo-sektionens representant, avgått 13/9
	Carina Magnusson	Habo-sektionens representant fr.o.m. 13/9
	Jonas Henrysson	Inadjungerad fr.o.m. 12/11
Suppleant	Pia Johansson	
	Ulrika Gustavsson	
	David Eriksson	
	Heléne Salestam	
	Katarina Gustafsson	Habo-sektionens representant fr.o.m. 13/9

Styrelsen har verksamhetsåret 2018 haft 11 protokollförda styrelsemöten. Två planeringskonferenser har hållits under året, över två dagar på våren och över en dag på hösten. Delar av styrelsen deltog i Almedalsveckan i Visby under sommaren.

INTRESSEFÖRHANDLING & SAMVERKANSAVTAL

Vi har intresseförhandlat med arbetsgivaren om 80/90/100-modellen för att kunna gå ner i arbetstid (80%) inför pensionen med delvis bibehållen lön (90%) och full tjänstepensionsavsättning (100%) från 62 års ålder. Utfallet av förhandlingen är inte helt färdigt ännu.

Förhandlingar pågår om ett nytt lokalt samverkansavtal mellan såväl Vision som övriga fackförbund inom kommunen med arbetsgivaren. Där vill vi se att så mycket som möjligt av samverkansfrågor hanteras så nära medarbetarna som möjligt, med en starkt roll för APT som samverkansforum.

FÖRHANDLINGSDELEGATIONEN & LÖNER

Löneavtalet har ett starkt fokus på att utveckla den lokala lönebildningsprocessen och det finns inga centralt angivna lönenivåer. Avtalet bidrar till att ge medlemmarna större inflytande över sin löneutveckling. Visions lönepolitik utgår från att lön ska sättas individuellt och spegla vad medlemmarna kan och gör på arbetet. Vision vill att medlemmarna ska kunna påverka sin löneutveckling genom sitt arbete och att skillnader i lön ska byggas på sakliga grunder.

Karin Berntsson från styrelsen deltar från och med 2018 i ett regionalt lönenätverk. Syftet med nätverket är att representanterna ska arbeta mer målinriktat genom hela processen gällande löneöversyn, lönebildning och lönesättning. Den lokala löneprocessen och i lönesamtalen mellan lönesättande chefer och medlemmar avgör hur stora löneökningarna blir. Det lokala arbetet med löneprocessen innebär bland annat ett fortsatt fokus på ökad lönespridning, jämställda löner och kunskaper i att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.

Utfallet för 2018 blev 3,4 procent för Visions medlemmar i Jönköpings kommun och 2,6 procent för medlemmarna i Habo kommun. Förhandlingsdelegationen har under 2018 bestått av Karin Berntsson, Ingrid Bertels, Ulrika Gustavsson, Johan Söderman, Maria Carlsson, Marie Pantzar-Ljubez och Susanne Bosevik-Karlsson.

UTBILDNING

Såväl styrelsemedlemmar som andra förtroendevalda har utbildats och stärkt sina kunskaper under året. Ordförande Maria Carlsson har läst en utbildning i arbetslivets juridik som TCO arrangerar med Stockholms universitet. Flera styrelsemedlemmar har genomgått Visions grundläggande arbetsrättsutbildning.

En handfull arbetsplatsombud deltog i grundläggande utbildning tillsammans med Vision Region Jönköping under hösten. Flera förtroendevalda har deltagit i olika forum arrangerade av Visions regioncenter under året.

MEDLEMSUTVECKLING

Under 2018 har 170 personer gått med i Visions kommunavdelning i Jönköping. Samtidigt går även medlemmar ur avdelningen och vi ökade totalt nettoantalet medlemmar med 30 personer under 2018.

Vi har låtit rekryteringsarbetet som är högt prioriterat av Vision nationellt genomsyra det mesta av arbetet istället för specifika rekryteringsaktiviteter.

6
Vi har under året haft två större medlemsmöten, årsmötet på Guvernören i mars och höstmötet på SF Filmstaden i november. Utöver detta har det hållits soppluncher med föreläsare samt frukostmöten om löneprocessen och löneenkäten.

Hälsochecken som det avsattes pengar till i budgeten för 2018 utnyttjades inte till fullo men helt klart var det många som utnyttjade möjligheten att ansöka om friskvårdsbidrag hos Vision.

ÖVRIGT

Under 2018 lade styrelsen grunden för att från 2019 ha administrationsombud som ska arbeta specifikt med vår största medlemsgrupp administratörer och deras yrkesfrågor. Två ombud, Rebecca Färg och Camilla Guander, började sedan arbeta som med detta i januari 2019 på 25%.

Ordförande, vice ordförande och kassör representerade Vision på förbundsmötet i Solna i slutet på september.

Styrelsen har under 2018 omvärldsbevakat, träffat andra avdelningar och diskuterat hur styrelsearbetet kan förändras och moderniseras framöver. Detta arbete kommer fortsätta under 2019.

Habo-sektionen 2018

Habo-sektionen inom Jönköpingsavdelningen företräder våra medlemmar som är yrkesverksamma inom Habo kommun. Styrelsen har haft 8 protokollförda styrelsemöten under 2018 och haft följande uppställning:

Ordförande	Ewelina Berntsson	Avgått 13/9
Ledamot	Carina Magnusson	
	Marie Skarp	
	Katarina Gustafsson	
	Tina Pleijert	

Habo-sektionen hade vid 2018 års slut 60 medlemmar.

Mer om verksamhetsåret 2018 i Habo-sektionen finns att läsa i deras egna verksamhetsberättelse som finns att få genom att kontakta avdelningen.

Vad hände 2018?

Stora möten
Årsmöte med musikquiz på Guvernören och höstmöte på Filmstaden!

Arbetsplatsbesök
Stora, små, en del med tårta, en del med kakor, alla givande!

Visions husbil besökte Jönköping

Frukostmöten
Karin Berntsson gick igenom löneprocessen och löneenkäten!

Luncher
För nya medlemmar, för medlemmar sen 45 år och sopplunch med föreläsning!

170 nya medlemmar!

Förhandling
Om avtal, om villkor & lön, i individärenden och om 80/90/100!

Ombudsträffar
Inspirerande föreläsning, tårttrolleri och givande diskussioner!

och mycket mer...

Resultaträkning	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Rörelseintäkter		
Medlemsavgifter ¹	613 491	590 114
Övriga intäkter	<u>2 610</u>	<u>0</u>
Summa rörelseintäkter	616 101	590 114
Rörelsekostnader		
Styrelsekostnader ²	42 942	21 891
Konferenser ³	32 095	10 334
Expeditionskostnader	22 937	22 574
Hälsocheck	57 662	0
Ombudsverksamhet	46 468	19 435
Habo-sektionen	10 000	13 920
Arvoden ⁴	93 998	73 202
Årsmöte ⁵	36 152	439 853
Höstmöte	80 810	80 169
Medlemsaktiviteter	93 492	88 463
Rekrytering	21 193	37 476
Kurskostnader	4 241	0
Bank, IT, tidningar	18 568	23 284
Gåvor & sponsring	<u>16 210</u>	<u>11 223</u>
Summa rörelsekostnader	576 830	841 824
Årets resultat	39 333	- 251 710

¹Medlemsavgifterna har ökat med cirka 23 000 kronor till följd av att fler betalar full medlemsavgift 2018 än 2017 samt att medlemsavgiften marginellt ökat då Vision höjt gränsen för högsta avgiftsgrundande inkomst även om medlemsavgiften i procent av inkomst är oförändrad. Vi har också blivit fler medlemmar.

²Att posten Styrelsekostnader har ökat en hel del beror till stor del på att ordförande deltagit i ett nätverk för ordförande inom vår region med månatliga tågresor samt vissa övriga kostnader kring det. Detta tillsammans med att cirka 5 000 kronor bokfördes fel år och belastade 2018 istället för 2017.

³Posten Konferenser har ökat en del beroende på kostnader som härrörs till deltagande i Almedalsveckan samt främst hotellkostnader vid Visions förbundsmöte.

⁴Att arvoden har ökat beror dels på att mötesarvodena höjdes vid höstmötet 2016 och bättre närvaro 2017 än 2016 (utbetalning första gången 2018) samt att en del arvoden inte utbetalats under 2017 utan reglerades först 2018.

⁵Årsmötet 2017 var osedvanligt dyrt då det var 100 års-jubileum för avdelningen.

Balansräkning	2018-01-01 - 2018-12-31	2017-01-01 - 2017-12-31
Tillgångar		
Omsättningstillgångar		
Placeringskonto	304 968	304 968
Bankkonto	<u>400 023</u>	<u>347 072</u>
Summa omsättningstillgångar	704 991	652 040
Summa tillgångar	704 991	652 040
Eget kapital & skulder		
Eget kapital		
Balanserat resultat	652 040	903 750
Årets resultat	<u>39 333</u>	- <u>251 710</u>
Summa eget kapital	691 373	652 040
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder ¹	<u>13 618</u>	<u>0</u>
Summa kortfristiga skulder	13 618	0
Summa eget kapital & skulder	704 991	652 040

¹Leverantörsskulderna utgjordes av fakturor som ankom under december månad men inte betalades förrän i januari 2019. Samtliga dessa skulder är betalade under januari 2019.

Styrelsen har under det gångna året arbetat enträget med att hitta fler skydds- och arbetsplatsombud. Att ha ombud ute på arbetsplatserna är grunden i det fackliga arbetet och därför har det varit prioriterat att bli fler skydds- och arbetsplatsombud för att på så vis kunna växa i facklig styrka ute på arbetsplatserna.

Såväl styrelse som alla förtroendevalda har under året arbetat hårt i sina uppdrag. Vare sig man är skyddsombud, arbetsplatsombud, chefsombud, valutskott eller revisor så är styrelsen övertygad om att man gjort en stark arbetsinsats under 2018.

Styrelsen tackar för förtroendet och önskar den nya styrelsen lycka till!

Jönköping, 2019-03-01

Maria Carlsson
Avdelningsordförande

Karin Berntsson
Vice ordförande

Johan Söderman
Kassör

Susanne Bosevik
Ledamot

Jonas Henrysson
Adjungerad ledamot

Carina Magnusson
Ledamot Habo-sektionen

Ulrika Gustavsson
Suppleant

David Eriksson
Suppleant

Heléne Salestam
Suppleant

Pia Johansson
Suppleant



Revisionsberättelse

Undertecknade, utsedda att granska 2018 års räkenskaper för Visions Jönköpingsavdelning, får efter fullgjort uppdrag avge följande berättelse:

Vid granskningen av avdelningens inkomster och utgifter, liksom specifikation över behållningen 2018-12-31, har vi tagit hjälp av kassörens upprättade sammanställning. Räkenskaperna är styrkta med vederbörliga verifikationer.

Vi har även granskat styrelsens protokoll.

Någon anledning till anmärkning har därvid inte förekommit.

Mot styrelsens förvaltning i övrigt har vi inte funnit anledning till anmärkning och tillstyrker därför att ansvarsfrihet beviljas styrelsen för 2018 års förvaltning.

Jönköping, 2019-02-14



Victoria Lindén



Åke Pettersson

Vision



skyddsombud

Vill du bli ombud för Vision i din arbetsgrupp?

Vill du bli skyddsombud och arbeta för en bättre arbetsmiljö och en tryggare arbetsplats?

Prata med de andra Visions-medlemmarna på din arbetsplats så kan ni välja dig som ombud!

Kontakta sedan Visions expedition: jonkopingsavdelningen@fv.vision.se för att registrera att du är ombud och få mer information och stöd!

Tillsammans gör vi varandra bra!