

Verksamhetsplan 2025 för Visions Malmöavdelning

Visions Malmöavdelning har organiserat tjänstepersoner i Malmö stad sedan 1917 och har i dag över 2 600 medlemmar. Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och finns på alla förvaltningar i Malmö stad. Malmöavdelningen ska tillvarata och främja medlemmarnas ekonomiska, fackliga, sociala och yrkesmässiga intressen i arbetslivet.

Visions verksamhet bygger på värderingar som värnar de demokratiska principerna och respekten för alla människors lika värde. Vår framtidssidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling. Vision är ett feministiskt fackförbund och vi är partipolitiskt obundna.



Avdelningsstyrelsens arbete

Visions Malmöavdelning verkar kommunövergripande med att företräda medlemmarnas intressen i förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren. Sektionerna och de förtroendevalda i förvaltningarna representerar medlemmarna i verksamheten.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att under året genomföra den verksamhetsplan som avdelningens medlemmar beslutat om. Utöver verksamhetsplanen grundar sig styrelsens arbete på Malmöavdelningens stadgar. Styrelsen ansvarar för att:

- rekrytera medlemmar och förtroendevalda till avdelningen, ordna utbildningar och medlemsaktiviteter, samt ge stöd och vägledning till medlemmar i frågor om arbetsrätt och arbetsmiljö.
- arbeta för att stödja och kompetensutveckla de förtroendevalda i Malmöavdelningens sektioner. I mer komplicerade ärenden kan medlemmar företräddas av ledamöter i avdelningsstyrelsen.
- ha kontakt med arbetsgivaren i frågor som rör medlemmarnas arbetsvillkor. Det sker i samverkan på kommuncentral nivå och i förhandlingar.

Malmöavdelningens kansli ansvarar för medlemsregistret, inrapportering av förtroendevalda och att svara på mejl och telefonsamtal. Kansliet är även en arbetsplats för fackligt aktiva i både avdelningsstyrelse och sektionsstyrelser.

Vision - starkare tillsammans

Under 2025–2028 arbetar hela förbundet med [inriktningen Vision - Starkare tillsammans](#). Alla som är verksamma i Vision ska planera och agera utifrån inriktningen för ett gott medlemskap och resultat för medlemmarna, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Var och en bidrar utifrån sin roll och förutsättningar.

Här beskriver vi hur Malmöavdelningens styrelse kommer att arbeta med Visions fem hjärtefrågor under 2025.



Ett mänskligt arbetsliv

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Kräva satsningar för balans mellan krav och resurser.
- Skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetssituation, villkor och lön.
- Driva frågor för chefers förutsättningar att kunna utöva ett stödjande och närvarande ledarskap.

Under året kommer Malmöavdelningen att fortsätta att kräva ekonomiska satsningar för att nå balans mellan krav och resurser, i såväl samverkan som i dialog med politiken inför budget. Vi utvecklar samarbetet mellan våra sektioner på förvaltningarna för att ha ett tydligt och gemensamt budskap. Under året lär vi oss mer genom att bjuda in till föreläsning eller studiecirkel om finansiering av offentlig sektor.

För att förbättra villkoren för våra medlemmar fortsätter vårt arbete för att få gå på cancer-screening på betald arbetstid. Att gå på screening ökar chansen att upptäcka cancer tidigt och därmed möjlighet till lindrigare behandling och ökad överlevnad.

För att stärka våra medlemmar erbjuder vi förtroendevalda att bjuda in sina arbetskamrater på korta träffar om lön där avdelningsstyrelsens lönegrupp deltar. Genom att fortsätta med medlemsutbildningen ger vi medlemmar redskap att påverka sitt arbetsliv.

Vi tar fram en ny modell för att kunna träffa våra chefsmedlemmar på varje sektion för att få en bättre bild av deras arbetssituation och berätta om möjligheten att engagera sig fackligt även som chef. När vi pratar om chefers förutsättningar lyfter vi särskilt fram vikten av att chefer får administrativt stöd och har ett rimligt antal medarbetare.

Ett utvecklande arbetsliv

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan.
- Kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- Medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns.

Under året kommer Malmöavdelningen att delta i samverkan och andra dialoger om kompetensförsörjning, särskilt som området pekas ut som en ödesfråga i Malmö stads budget 2025. Vi bevakar särskilt att de yrkesgrupper som Vision organiserar omfattas av förvaltningarnas planer för kompetensförsörjning och tar upp detta med samtliga sektionsordförande. För att stärka våra medlemmar pratar vi om rätt till kompetensutveckling vid medlemsutbildningen.

Innovation och delaktighet

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- Lyfta frågor om stärkt integritet i arbetslivet och på arbetsplatsen.
- Ta tillvara på möjligheterna med digitalisering och AI. Den digitala arbetsmiljön ser vi som en självklar del av samverkan och arbetsmiljöarbetet.



Malmöavdelningen stärker skyddsombuden i arbetet med digitalisering genom att ha fokus på digitala skyddsronder och ny teknik under skyddsombudens dag i oktober. Vi ordnar minst en föreläsning på temat för våra medlemmar och bevakar frågorna löpnade under året.

Grönare framtid

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Driva frågor om minskad klimatpåverkan från arbetsplatserna.
- Ha fokus på att klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.

Malmöavdelningen har skrivit under Klimatkontrakt Malmö vilket innebär att vi som förening ska bidra aktivt till att Malmö blir en klimatneutral stad 2030. Vi uppmuntrar våra medlemmar att gå Visions utbildningar om klimatet. Under året kommer vi också att lyfta frågan om rutiner för att hantera klimatomställning på arbetsplatsen med våra huvudskyddsombud. Vår arbetsgivare, Malmö stad, har en hög ambition i arbetet med klimatomställning. Vi stödjer detta och försöker bidra i arbetet med att minska stadens utsläpp.

En arbetsplats för alla

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- Öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- Driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.

Malmöavdelningen kommer att under året särskilt arbeta med att få arbetsgivaren att utveckla arbetet med lönekartläggningar, för att tydligare kunna följa löneskillnader inom samma titel på olika förvaltningar. Vi uppmanar förtroendevalda och medlemmar att ta del av utbildningarna "En arbetsplats för alla" samt "NPF i arbetslivet". Under året arrangerar vi även föreläsning på temat inkludering. Vi deltar i det kommunövergripande arbetet med att förbättra hur aktiva åtgärder tas fram och genomförs. När en ny modell är på plats i Malmö stad informerar vi våra förtroendevalda om arbetssättet.

Ökad facklig styrka



Malmöavdelningen arbetar för att öka den fackliga styrkan och stärka sammanhållning och solidaritet på arbetsplatsen. Genom att vara närvarande på arbetsplatserna får vi i Vision en kännedom om medlemmarnas vardag och villkor på jobbet. Närvaron skapar förutsättningar för att Vision ska få inflytande och påverka tidigt i samverkan med arbetsgivaren. Det är främst via de lokala ombuden och skyddsombuden som vi skapar denna närvaro som i förlängningen är nyckeln till facklig framgång. För att lyckas med detta behöver vi alltså vara många förtroendevalda som tillsammans kan arbeta för medlemmarnas bästa.

Under året kommer Malmöavdelningen arbeta särskilt med att värva medlemmar genom en kampanj i början av året. Vi kommer även planera och genomföra en 100-månad i september 2025 med målet att rekrytera hundra nya medlemmar. Genom att utveckla arbetsplatsbesök vill vi väcka intresse för Vision för potentiella medlemmar och bli fler förtroendevalda. Vi värnar om våra befintliga förtroendevalda genom att uppmärksamma skyddsombudens dag och förtroendevaldas dag.

Avdelningsstyrelsen kommer också att behöva avsätta tid för med att implementera förbundets nya digitala stöd för medlemmar och förtroendevalda och anpassa avdelningens arbete till eventuella nya och tydligare ombudsroller.