

## Verksamhetsplan 2024 för Visions Malmöavdelning

Visions Malmöavdelning har organiserat tjänstepersoner i Malmö stad sedan 1917 och har i dag över 2 600 medlemmar. Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och finns på alla förvaltningar i Malmö stad. Malmöavdelningen ska tillvarata och främja medlemmarnas ekonomiska, fackliga, sociala och yrkesmässiga intressen i arbetslivet.

Visions verksamhet bygger på värderingar som värnar de demokratiska principerna och respekten för alla människors lika värde. Vår framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling. Vision är ett feministiskt fackförbund och vi är partipolitiskt obundna.

Som organisation har Vision det övergripande målet ”fler medlemmar för ökad facklig styrka”. För att nå det övergripande målet har vi tre gemensamma hjärtefrågor som ger oss riktning och stödjer oss att ha fokus lokalt och nationellt:

Visions övergripande mål & hjärtefrågor

### Fler medlemmar för ökad facklig styrka

**Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv**

- Därför har vi fokus på:**
- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv (socialt, ekonomiskt & miljömässigt)
  - Ledarskapets förutsättningar
  - Arbetsglädje och lösningar

**Fler engagerar sig i Vision**

- Därför har vi fokus på:**
- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
  - Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

**Vårt medlemskap är attraktivt och relevant**

- Därför har vi fokus på:**
- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
  - Att utveckla formerna för inflytande.

## Avdelningsstyrelsens arbete

Visions Malmöavdelning verkar kommunövergripande med att företräda medlemmarnas intressen i förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren. Sektionerna och de förtroendevalda i förvaltningarna representerar medlemmarna i verksamheten.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att under året genomföra den verksamhetsplan som avdelningens medlemmar beslutat om. Utöver verksamhetsplanen grundar sig styrelsens arbete på Malmöavdelningens stadgar. Styrelsen ansvarar för att:

- rekrytera medlemmar och förtroendevalda till avdelningen, ordna utbildningar och medlemsaktiviteter, samt ge stöd och vägledning till medlemmar i frågor om arbetsrätt och arbetsmiljö.
- arbeta för att stödja och kompetensutveckla de förtroendevalda i Malmöavdelningens sektioner. I de förvaltningar där det saknas en sektion eller i mer komplicerade ärenden företräds medlemmar av avdelningsstyrelsen.
- ha kontakt med arbetsgivaren i frågor som rör medlemmarnas arbetsvillkor. Det sker i samverkan på kommuncentral nivå och i förhandlingar.

Styrelsens arbete genomsyras av Visions övergripande mål och hjärtefrågor.

Malmöavdelningens styrelse har även tagit fram två områden som vi vill ha extra fokus på under de kommande åren. Det handlar dels om ett långsiktigt arbete för bättre arbetsvillkor i Malmö stad, dels att vi ska bli fler förtroendevalda i avdelningen.

Nedan beskrivs hur styrelsen planerar att arbeta med dessa områden under 2024.

## Fler förtroendevalda

Malmöavdelningen arbetar för att öka den fackliga styrkan och stärka sammanhållning och solidaritet på arbetsplatsen. Genom att vara närvarande på arbetsplatserna får vi i Vision en kännedom om medlemmarnas vardag och villkor på jobbet. Närvaron skapar förutsättningar för att Vision ska få inflytande och påverka tidigt i samverkan med arbetsgivaren. Det är främst via de lokala ombuden och skyddsombuden som vi skapar denna närvaro som i förlängningen är nyckeln till facklig framgång. För att lyckas med detta behöver vi alltså vara många förtroendevalda som tillsammans kan arbeta för medlemmarnas bästa.

Styrelsen kommer under 2024 att

- stödja och utveckla sektionerna på respektive förvaltning.
- informera och utbilda medlemmar om vad ett fackligt förtroendeuppdrag innebär.
- stärka förtroendevalda genom att erbjuda utbildningar och träffar.
- arbeta för att förbättra förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatsen.

## Bättre arbetsvillkor

Malmöavdelningen tillvaratar medlemmarnas intressen och arbetar för medlemmarnas inflytande i frågor som rör anställningsvillkor och övriga förhållanden på arbetsplatsen. Vi ska även främja jämställdhet och mångfald samt motverka all form av diskriminering i arbetslivet. En del av avdelningens uppdrag är också att samarbeta med andra organisationer som främjar medlemmarnas intresse.

För att lyckas med detta arbetar avdelningen för förbättrade villkor genom att delta i kommungemensamma samverkansgrupper och föra dialog med arbetsgivaren i olika frågor, exempelvis i form av intresseförhandlingar. Det kan också handla om att aktivt delta i samhällsdebatten, väcka opinion eller att påverka hela förbundets arbete för att få mer genomslag.

Styrelsen kommer under 2024 att

- arbeta för ett hållbart arbetsliv genom att i olika sammanhang lyfta frågan och presentera lösningar, så som **arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100**. Modellen innebär att äldre arbetstagare kan arbeta 80 procent, få 90 procent i lön och 100 procent inbetalning till pension. Malmöavdelningen har i flera år drivit frågan och kampanjen fortsätter under 2024.
- fortsätta att arbeta för **gratis mensskydd på arbetsplatsen**. Tillgång till mensskydd på arbetsplatsen innebär en tryggare och bättre arbetsmiljö. Styrelsen ska under året förse medlemmar och lokalt förtroendevalda med argumenten och material för att driva frågan lokalt.
- arbeta för att anställda i Malmö stad ska få möjlighet att **på betald arbetstid genomföra undersökningar för att upptäcka bröstcancer och prostatacancer**. Att kunna gå på de besök som sjukvården erbjuder utan att behöva ta ledigt kan få fler personer att göra undersökningen.
- sätta sig in i hur vi fackligt kan arbeta för att **minska klimatpåverkan** på arbetsplatsen och kunna handskas med de förändringar i arbetslivet som klimatkrisen och klimatomställningen ger upphov till.