



Vision Trollhättanavdelningens gör följande yrkanden, utan inbördes ordning inför 2026.

Utvidgade möjligheter för riktlinjer för friskvård på arbetstid.

Vision yrkar på återkoppling och att utvidga möjligheterna för tillämpningsområden angående friskvårdstimme. Förutom fysisk aktivitet yrkar vi på ett förnyande av riktlinjerna som ska omfatta även psykosociala aktiviteter som inte kan utövas enligt befintliga regler. Exempel på psykosociala aktiviteter: Körsång, samtalsstöd, musicerade meditation/avslappningsövningar, konstnärlig aktivitet, deltagande i studiecirkel mm.

Tillvarata kompetens

Vision yrkar på återkoppling och att utifrån framtida kompetensförsörjningsbehov ser Vision vikten av att bibehålla och premiera arbetstagare, vilket även inkluderar chefer med mångårig kompetens och erfarenhet. Utifrån avveckling av 80/90/100 och höjd pensionsålder ser vi också en utmaning av att behålla äldre arbetstagare i arbetslivet. Därav yrkar Vision på en lojalitetsbonus i form av fler semesterdagar utifrån antal år i staden.

Chefer, antal medarbetare per chef

Vision yrkar på utifrån chefers förutsättningar att riktmärket för antal medarbetare per chef ska vara max 25 medarbetare per chef-, verksamhets/områdes-, förvaltnings- och stadsnivå.

Chefer, mentorskap

Vision yrkar att arbetsgivaren tillsammans med Vision ser över förutsättningarna för mentorskap för nya chefer.

AID Koder

Vision yrkar på att arbetsgivaren tillsammans med Vision gör en övergripande översyn av titlar och AID-koder på Visions avtalsområde så att vedertagna titlar speglar det uppdrag medarbetaren har.

Lönestrategigruppen, genom

Anna Kuusela, Ordförande, Vision Trollhättanavdelningen.