**Verksamhetsplanering Vision Trollhättanavdelningen 2025**

Verksamheten ska utgå från Visions värdegrund, inriktningen med hjärtefågor, mål, samt avdelningens egen vision: ”I Trollhättan finns vi nära dig. Tillsammans, i gemenskap gör vi skillnad och arbetar för bättre villkor i ett hållbart arbetsliv. Vi gör varandra bättre!”

**Basverksamhet/Grunduppdrag**

Styrelsen arbetar ständigt med pågående medlemsärenden där styrelsens ledamöter stöttar och bistår medlemmar i olika frågor. Utöver detta arbetar vi med samverkan i samverkansforum på alla nivåer, CSG, FSG, VSG och LSG. Dessutom är Vision en aktiv part i förhandlingar av lokala kollektivavtal kring exempelvis flexibel arbetstid. Styrelsen träffas 10ggr per år för lokala styrelsemöten där aktuella ärenden och frågor diskuteras. Vi arrangerar regelbundna förtroendevalda/skyddsombudsträffar samt utbildningar.

Avdelningen disponerar facklig tid. Tiden läggs ut av styrelsen på första styrelsemötet efter årsmötet.

**Aktiviteter**

**Aktivitet för chefer**

Vi fortsätter med konceptet möten enbart för chefsmedlemmar.

**Aktiviteter/utbildningar för medlemmar, facklig företrädare och skyddsombud**

Avdelningen arrangerar utbildning för skyddsombud. I norra området samverkas utbildningar för både facklig företrädare (Visions ombud) och skyddsombud. Utbildningarna sker under vår och höst.

Avdelningen arrangerar möten för facklig företrädare och skyddsombud.

En gång under året kommer förtroendevalda ha möjlighet att kunna bjuda ut sina medlemmar på en aktivitet, förslagsvis lunch. En kostnad för 200 kronor/medlem står avdelningen för. Avdelningen kommer att kalla denna aktivitet för ”200-kronan”.

En gång om året arrangeras en medlemsutbildning.

**Årsmöte**

Stadgeenligt årsmöte hålls under första kvartalet

**Höstmöte med aktivitet till subventionerat pris:**

Vi arrangerar ett höstmöte med en aktivitet i fjärde kvartalet.

**Medlemslunch med olika teman.**

Anordnar luncher för medlemmar

**Gladare måndagar**

Under året bjuder avdelningen medarbetare på en gladare måndag, genom att bjuda på exempelvis bullar och frukt. Medlemmar som arbetar utanför Stadshuset får välja att komma och hämta, alternativt att förtroendevalda ordnar till arbetsplatsen.

**Tidplan**

**Under året**

Medlemslunch med olika teman.

Chefsaktivitet

Utbildning för medlemmar

**Våren 2025**

Årsmöte (första kvartalet)

Utbildning för förtroendevalda (Visions norra området, Uddevalla arrangerar datum)

Utbildning för skyddsombud (Visions norra området, Trollhättan arrangerar datum)

Verksamhetsplaneringsresa (Styrelse och valberedning)

Förtroendevalda/skyddsombudsträffar (februari, mars +maj, två digitala och en fysisk träff)

Gladare måndag (1 st)

**Hösten 2025**

Förtroendevalda/skyddsombudsträffar (september, oktober+ december, två digitala och en fysisk träff)

Utbildning för förtroendevalda (Visions norra området, Uddevalla arrangerar datum)

Utbildning för skyddsombud (Visions norra området, Trollhättan arrangerar datum)

Verksamhetsplaneringsdag (styrelse och valberedning)

Höstmöte med aktivitet (sista kvartalet)

Gladare måndag (1 st)

Förslaget till verksamhetsplan togs fram på verksamhetsplaneringsdag 18/10 2024 av styrelsen gemensamt.

Anna Kuusela, ordförande Vision Trollhättanavdelningen