

**Verksamhetsberättelse 2024, Vision Trollhätteavdelningen**

# Året som gått

Denna verksamhetsberättelse beskriver avdelningens verksamhet under 2024.

Årsmötet ägde rum 29 februari på Folkets park med en lunchbuffé under tiden.

Grunden i verksamheten har utgått ifrån Visions värdegrund, hjärtefrågor och mål samt stadgar. Avdelningen har arbetat utifrån den egna visionen: ”I Trollhättan finns vi nära dig. Tillsammans, i gemenskap gör vi skillnad och arbetar för bättre villkor i ett hållbart arbetsliv. Vi gör varandra bättre!” Genom Visionen har vi arbetat med delar som lönerevision, medlemsärenden, olika samverkansforum samt medlemsaktiviteter. En utförlig del redovisas nedan.

# Medlemmar

Organisering och rekrytering av medlemmar och ombud har fortlöpt under året. Arbetet med att hålla medlemsregistret uppdaterat fortlöper. I skrivande stund har avdelningen 734 medlemmar. Glädjande att vi fortsatt ökar i facklig styrka! (Som är ett större mål för Vision)

# Ekonomi

Styrelsen har i år valt att arrangera olika aktiviteter för medlemmar, redovisning sker i denna berättelse längre ner. Styrelsen har valt att arrangera aktiviteter som är värdefulla för medlemmarna, inte för att få budget i balans. Styrelsen ser att vi inför 2025 ska få en budget i balans, då de senaste åren självvalts att konsumera över tillgångar för att komma ikapp pandeminåren, då delar inte kunde genomföras, som önskats. Detaljerna framgår i bokslutet samt i revisorsberättelsen.

# Verksamhet

Avdelningens verksamhet har utgått ifrån Visions värdegrund, hjärtefrågor och mål samt stadgar. Styrelsen, ombuden och skyddsombuden har gemensamt under året deltagit i samverkansforum. Vidare har styrelsen tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivaren arbetat fortsatt implementera det nya samverkansavtalet för staden, en stor del har varit att se över skyddsorganisationen, vilket kommer fortlöpa under 2025. Övriga förhandlingar samt överläggningar, bistått medlemmar i ärenden rörande arbetsmiljö, rehabilitering och anställningsvillkor. Flertalet medlemsaktiviteter har också genomförts under året.

# Aktiviteter

## Medlemsluncher

Under januari 2024 genomfördes tre medlemsluncher på Alberts. Två för medlemmar och en chefslunch. I år ändrade vi konceptet till medlemslunch istället för lönelunch. Vi hade innan sänt ut en enkät för att se vad ni medlemmar önskade prata om. Det blev en blandning av lön, villkor, arbetsmiljö och varför facket?

## Ombud/skyddsombudsträffar och utbildningar

Våra ombud och skyddsombud önskar att träffarna sker gemensamt, vilket vi fortsatt med.

Under våren och hösten har det genomförts tre ombud/skyddsombudsträffar, sammanlagt sex under året. På våren var två av dem digitala och en längre fysisk träff med lunch. Under denna träff samtalades det om våra roller, skyddsområden och arbetsmiljö. Under hösten har det varit två digitala träffar och en fysisk längre träff med lunch. Under denna träff samtalades om vad man gör i sina olika roller, utbildningar, samverkan och fokus på hur vi arbetar ihop oss i lika förvaltning, utifrån samverkansavtalet.

Föra våra ombud finns även möjligheten att göra en trevlig aktivitet, som lunch tillsammans med sina medlemmar på arbetsplatsen för en summa av 200 kronor per person. Detta är populärt och skett flera gånger under året.

Under året ändra vi den längre träffen till en halvdag, istället för två timmar.

Ombudsutbildning och skyddsombudsutbildning skedde på våren och hösten

Utbildningarna genomförs i samarbete med norra området. (19 kommuner)

## Medlemsutbildning

I mars månad hade vi föreläsare Elaine Eksvärd på besök. Ett populärt besök som genomfördes ihop med hela norra området.

## Medlemsutflykt

I år ändrade vi konceptet till medlemsutflykt istället för medlemsresa. Under många år har vi haft en välbesökt kryssning, både i Uddevalla och Trollhättan. I år förnyade vi oss och gick på Buddys för bowling, shuffleboard och mat. Ett fullsatt Buddys och en trevlig kväll blev det.

**Medlemsbio med höstmöte**

I november månad hade vi en medlemsbio där vi tillsammans såg en förhandsvisning av ”Jönssonligan kommer tillbaka”. Medlemmar bjöds på dricka och popcorn. Innan filmen hade vi även vårt höstmöte i samma salong. Höstmöte med julfrukost har varit en tradition, men tyvärr har vår restaurang i stadshuset, stadskällaren lagts ner. Genomföra den utanför hade blivit en betydlig högre kostnad.

**Gladare måndagar**

Representanter från styrelsen brukar dela ut kanelbullar samt frukt i stadshusets entré på måndag morgon. En insats som haft både ett rekryteringssyfte och varit en bra möjlighet att träffa medlemmar. Fyra tillfällen genomfördes under året. Medlemmar har också möjlighet att beställa bullar till sin arbetsplats, vilket har skett vid några tillfällen.

**Chefsaktivitet**

Varje år arrangeras en särskild aktivitet för våra chefsmedlemmar. I år har vi haft en medlemslunch för enbart chefsmedlemmar. Vi har även haft en workshop för chefer tillsammans med företagshälsovården Hälsan på Alberts. Ämnen var: ”Vad skiljer en erfaren chef från en ny?”. En givande förmiddag med föreläsning, diskussioner och input att arbeta vidare med.

**Årsmöte**

Under februari månad genomfördes årsmöte på folkets park med en god lunchbuffé som åts under tiden.

# Styrelsen

Under året har styrelsens fortsatt det interna arbetet med kompetensbreddning och utveckling. Vi är numera två personer med fullmakt 2 och flertalet med fullmakt 1.

Styrelsen är väl fungerande där alla har tydliga ansvarsområden och solidariskt tar ansvar för att driva avdelningens arbete framåt i såväl strategiska frågor som individärenden. Styrelsen genomför en verksamhetsplaneringsresa på två dagar under våren och en verksamhetsplaneringsdag på hösten.

## Styrelsen har från årsmötet i februari 2024 bestått av:

Anna Kuusela, ordförande, förhandlingsansvarig

Martin Johansson, vice ordförande, huvudskyddsombud

Susanne Jörgensen, 2:e vice ordförande

Lisa Foldemark, ledamot, ombud för chefer, vice sekreterare

Johan Merking, ledamot, kassör

Sofia Persson, ledamot, sekreterare

Per Gertow, ledamot, huvudskyddsombud

Anders Hammarstedt, ledamot, huvudskyddsombud, ombud för chefer

Sarkis Banous, ledamot

Filip Allansson, ledamot

Malin Henriksson, suppleant

Victoria Källbro, suppleant

## Valberedningen

Dan Fogelberg, sammankallande

Torbjörn Jacksson, ledamot

Marika Nordberg, ledamot

**Revisorer**

Birgitta Ohtamaa, Pernilla Hermansson

Revisor suppleant: Susanne Rasmusson

## Facklig tid

Den fackliga tid som avdelningen disponerar uppgår idag till ca 1,7 heltidstjänster, som fördelas i styrelsen enligt följande:

Från årsmötet 2024:

Anna Kuusela, ordförande, 100 %

Susanne Jörgensen, 20 %

Martin Johansson 20 %

Per Gertow 20 %

Från augusti går Martin Johansson upp till 60 % varav den största delen av denna tid är utökad huvudskyddsombudstid.

**Tack!**

För styrelsen i Vision Trollhättan vill jag härmed tacka medlemmar, ombud, skyddsombud och övriga förtroendevalda för ett gott arbete under 2024. Vision Trollhättan står fortfarande starkt med en kompetent och engagerad styrelse med nya som äldre medlemmar som med utgångspunkt i vår värdegrund driver fackliga frågor för medlemmarnas bästa.

Vi gör varandra bättre!

Trollhättan, 31 Januari 2025

Anna Kuusela, ordförande.