Nyhetsbladet nr 2



Hej på er alla medlemmar!

Året har rivstartat och vi går in i månad nummer tre. Mörkret lättnar och ljuset kommer sakta men säkert.

**Årsmöte:** Årsmöte har ägt rum och vi TACKAR er alla för att ni kom! Jag vill samtidigt passa på att TACKA för det framtida fortsatta förtroendet som er ordförande! Det är ett hedersamt uppdrag som inte hade varit möjligt utan er medlemmar. Vi gör varandra bättre! Vi hade även omval och ett nyval av Lisa Foldemark. Välkommen till styrelsen Lisa! Lisa arbetar till vardags som chef inom omsorgsförvaltningen. Tillsammans med den engagerande styrelsen ser jag framemot ytterligare tid till att förbättra vårt arbetsliv.

**Föreläsare Elaine:** Nästa vecka är det dags! Vi ser framemot att träffa er alla. Vi har fåtal platser kvar, släng iväg ett mail på vision@trollhattan.se om du vill gå med.

**Samverkansavtal:** Nu är vi igång! Ytterligare ett metodstöd har släppts för alla medarbetare och fler delar kommer att släppas efterhand. Om frågor/funderingar kommer uppstå på vägen, finns vi här för er.

Utifrån skyddsområden för ni en dialog i era samverkansforum och återkommer vid funderingar. Utifrån Huvudskyddsombud (HSO) har fackförbunden lite olika. Från Visions sida har vi HSO centralt, där ni första hand kontaktar Per Gertow, vid hans frånvaro är det Anders Hammarstedt och vid båda dessas frånvaro är det Martin Johansson som blivit vald till 2: a vice HSO ni kontaktar.

**Ombud/skyddsombud:** Vi har haft vår första digitala träff för våren. TACK till er som deltog. Inbjudan till nästa fysiska träff (4 april) har sänts ut, maila vision@trollhattan.se om du kommer. Vi kommer befinna oss på Folkets Park, där vi äter en gemensam lunch efteråt. Även träffen digitalt (i outlook) den 22 maj har sänts ut till er.

Ombudsutbildningen för våren är utsänd till er och går av stapeln nu i mars. Skyddsombudsutbildningen har nu gått ut till er och går av stapeln i maj.

För dig som förtroendevald finns en sida på Vision.se: [För dig som är förtroendevald i Vision | Vision](https://vision.se/fragor-svar/fortroendevald/) Kika gärna när du får möjlighet.

Från centret bjuds man också in till bootcamp: (15-16 maj) Ett eget mail har gått ut till er angående detta.

**Löneprocessen:** Inget nytt har vi hört lokalt ännu utifrån de centrala förhandlingarna. Yrkanden har lämnats centralt och förhandlingarna är påbörjade. För senaste nytt, gå in på denna länk: [Avtal 2024 (vision.se)](https://vision.se/din-trygghet/avtal/kommun-och-region/avtal-2024/?utm_campaign=nb_yrkanden_SKR&utm_medium=email&utm_source=Apsissender) Lokalt kan lönesamtal genomföras, men inga summar anges. (i den process som vi är i dagens läge.)

**Yrkanden**: Våra yrkanden är inlämnade inför budget 2025 och de kommer sändas med i bilaga vid detta nyhetsblad. Återkoppling kommer ske i oktober, då budget för 2025 blir fastställd. Tillsammans med Kommunal, Vårdförbundet och Sveriges lärare yrkar vi gemensamt att höja stadens friskvårdsbidrag.

Det är viktigt att ni återkopplar till oss i styrelsen i de fall ni har synpunkter på hur arbetsgivaren hanterat lönerevisionen alternativt andra delar ni ser eller hör. Vi kan bara agera om vi får kännedom om eventuella brister.

Vision Trollhätteavdelningens lönedelegation består av följande ledamöter, och ni kan kontakta vem som helst av oss, med synpunkter och tankar.

Har ni frågor angående lön, är ni alltid välkomna att kontakta någon i lönestrategigruppen:

Filip Allansson, filip.allansson@trollhattan.se

Susanne Jörgensson, Susanne.jorgensen@trollhattan.se

Johan Merking, johan.merking@trollhattan.se

Anna Kuusela, anna.kuusela@trollhattan.se

**Styrelsemöte:** Önskar ni att vi kommer till er arbetsplats på vårt styrelsemöte. Hör av er till Anna, så berättar jag mera.

**”200” kronan:** Här kommer en påminnelse om 200 kronan. Den riktar sig till er som ombud. För att ni ska ha möjlighet att möta era medlemmar på exempelvis en lunch där vi från styrelsen står för 200 kronor per medlem/år för denna aktivitet. Så om du som ombud tycker det låter intressant, sänd mig ett mail, för ytterligare information.

**Intresseförhandlingar/dialog:** Vi har nu fått besked av arbetsgivaren att tre ställen är utsedda för att vara i pilotprojektet angående gratis mensskydd för personal. Pilotprojekt sker utifrån att kunna beräkna en kostnad för vad mensskydd skulle kosta för staden för all personal. För Visions räkning kommer Planeringssamordnare på OF deltaga i piloten. Ett äldreboende och en skola kommer även deltaga för att se vad kostanden kommer att vara för detta.

**Save the date:** 11 oktober är det dags för socialarbetardagen i Göteborg. Mer information kommer från centralt håll.

**Podd:** - Like a Swede – podden om svenska modellen. I 13 avsnitt diskuterar TCO:s ordförande Therese Svanström kollektivavtal, arbetsmarknad och den svenska partsmodellen med fyra olika gäster. Vad är den svenska modellen? Varför är strejkrätten så stark i Sverige? Behövs det nya lösningar för nya företag? Handlar det om arbetsvillkor eller makt? Podden hittar du här: [Like a Swede – podden om svenska modellen (tco.se)](https://tco.se/fakta-och-politik/partsmodellen/like-a-swede-en-podd-om-arbetsmarknaden)

Om ni inte redan gör det, följ oss på Facebook och Instagram, Vision Trollhättan.

Hemsidan Vision Trollhättan hittar ni här. [Välkommen till Vision Trollhättan | Vision](https://vision.se/System/Avdelningar/Center-Goteborg/visiontrollhattan/)

Hälsningar Anna Kuusela, ordförande Vision Trollhättanavdelningen.

anna.kuusela@trollhattan.se , 0520-497850

