

Datum: 2023-08-29

Till Arbetsgivaralliansens Branschkommitté
Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Avtalsyrkanden från Vision avtalsrörelsen 2023

Löneavtalet

Vision har som lönepolitiskt mål att medlemmarna ska ha möjlighet till en löneutveckling som ger ökad levnadsstandard. Det ekonomiska läget är fortsatt oroligt och inflationen hög. Det är viktigt att Visions medlemmar inte halkar efter i löneutveckling jämfört med övriga grupper. Samtidigt står målet fast att medlemmarnas lön sak sättas individuellt och att de ska kunna påverka lönen genom sin prestation på jobbet. Vision yrkar därför,

- Centralt angiven lägsta löneökningsnivå minst i nivå med industrins märke,
- Att uppräknig av särskilda ersättningar genomförs, minst i nivå med industrins märke,
- Att osakliga löneskillnader och strukturellt felaktiga löner som exempelvis identifierats i de årliga lönekartläggningarna, justeras utanför den årliga lönerevisionen.

Allmänna anställningsvillkor

Många medarbetare har svårt att känna att de räcker till för både arbete och familj. Otrygga anställningar och obekväma arbetstider gör att många känner att det är svårt att kombinera yrkesliv och familj. En del unga tvekar inför att flytta för jobb och andra väljer att helt lämna området. Vision yrkar,

- Att provanställning ska kunna tillämpas i som mest sex månader, oavsett befattning,
- Att rekommendationer för lägerverksamhet anpassas till EU:s arbetstidsdirektiv och införs som bindande regler,
- Att anställda med förtroendearbetstid rekommenderas ha en helg av tre arbetsfri,
- Att rätt till friskvård på betald arbetstid införs i avtalet.

Övrigt

Anställda på området känner sig ofta kallade till att jobba här, och brinner för verksamheterna de arbetar i. Det är värdefullt både för Visions medlemmar och arbetsgivarna i Arbetsgivaralliansen att villkor och arbetsmiljö är goda och att pensionsnivåer motsvarar övriga på arbetsmarknaden. Detta kan göra att de anställda känner att de orkar och har råd att stanna kvar och nya medarbetare lockas till branschen, så att personalförsörjningen tryggas. Det ligger i båda parter intresse att det finns en väl fungerande lokal representation för att utveckla verksamheten i samförstånd mellan arbetsgivare och medarbetare. Även omvärlden ställer krav som påverkar branschområdet, till exempel EU-kommissionens synpunkter på svenska kollektivavtal. Vision yrkar därför,

- Att flexpension införs, med högre avsättning till tjänstepensioner och utökad möjlighet att gå ner i arbetstid i slutet av yrkeslivet,
- Att samtliga skrivningar om arbetstid justeras för en bättre efterlevnad av EU:s arbetstidsdirektiv,
- Åtgärder som främjar fackligt engagemang,
- Att fackligt förtroendevalda ges möjlighet att diskutera arbetsmiljö med andra medarbetare vid arrangemang såsom kyrkokonferenser, årskonferenser, medarbetardagar och dylikt,
- Att ett centralt bilavtal införs, för att kompensera de arbetstagare som nyttjar egen bil i tjänsten.

Kompletteringar

Vision förbehåller sig rätten att förändra och komplettera yrkandena under förhandlingarna.

För Vision,
Andreas Dits, ombudsman