

# Avtalsyrkanden TEO 2023

## 1. Beskrivning av branschens villkor och omvärld

Civilsamhället utgör en arena som är formellt skild från staten och det enskilda hushållet, där sociala mål sätts före marknadens ekonomiska mål och där människor, grupper och organisationer agerar tillsammans för gemensamma intressen. Civilsamhällets aktörer handlar utifrån ett ideellt engagemang och allmännyttigt intresse och återinvesterar sin vinst/överskott i sina respektive verksamheter. Verksamheterna i Arbetsgivaralliansen är inte en homogen grupp och arbetsgivare inom detta kollektivavtal har olika och diversifierade mål och värdegrunder baserade på de stadgar som styr respektive verksamhet.

Aktörerna i civilsamhället drivs och genomsyras av självständighet, av fri vilja och av att man med egna beslut organiserar sig utifrån verksamhetens idé och värdegrund. Denna drivkraft innebär bland annat att överskott återinvesteras i utveckling, tillväxt och mervärde med målsättning att i allt högre grad kunna nå sociala och samhälleliga mål.

Den fackliga sidan uttrycker ofta förståelse för civilsamhällets olika förutsättningar – (till exempel att arbetsgivarrollen utövas av individer ideellt på fritiden). Arbetsgivaralliansen vill att denna förståelse fortsatt ska komma till konkret uttryck i vårt gemensamma kollektivavtal.

Våra medlemsverksamheter utför en viktig insats inom arbetslivet, genom så kallat socialt företagande. Det sociala företagandet riktar sig till individer som många gånger står långt från ett arbete. Arbetsgivaralliansen vill påstå att ingen annan samhällelig aktör tar så stort ansvar som våra arbetsgivare och våra medlemsverksamheter för dessa individer.

Dessa angivna förutsättningar måste finnas med när vi gemensamt agerar inom ramen för den svenska modellen som ytterst är utformad för näringsliv och det offentliga. Arbetsgivaralliansen vill att vi fortsättningsvis gemensamt lyssnar in våra medlemmars övan beskrivna förutsättningar inom vilka de verkar när vi nu ska enas om ett nytt avtal.

Arbetsgivaralliansen är angelägen om att säkerställa goda förutsättningar för aktörerna inom civilsamhället och vill vara tydlig med att den värdefulla verksamhet som bedrivs hos Arbetsgivaralliansens medlemmar främjas genom branschanpassade villkor i kollektivavtal.

Mot bakgrund av denna beskrivning vill branschkommittén att avtalet ska fortsatt ge en flexibilitet på den lokala arbetsplatsen och att parterna ges utrymme till lokala lösningar. Så att drivkraften inom civilsamhället kan fortsätta bidra till mångfald och sysselsättning.

## **Om branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer**

Branschen har många utmaningar, både kortsiktiga och långsiktiga. Många församlingar består av en åldrande och minskande skara medlemmar. Detta innebär bland annat att församlingens ekonomiska förutsättningar minskar, vilket i sin tur leder till att antalet deltidsanställda ökar. 2021 var mer än varannan tjänst en deltidstjänst. Branschen hade så sent som under 2010-talet en ganska hög andel heltidstjänster så utvecklingen till en bransch med stor andel deltider har gått fort. Det ska jämföras med arbetsmarknaden i övrigt där trenden går mot allt fler heltidstjänster och andelen deltider i snitt ligger på 23 % (33 % för arbetare).

Branschens medelanställda 2022 var äldre än 47 år och kvinna. Hon arbetade deltid och trots sin ålder och erfarenhet, tjänade hon under 30 000 kr/månaden vid heltid, vilket ska jämföras med medellönen i Sverige 2022 som var 37 100 kr/månaden vid heltid.

### **1. Införlivande arbetstidsdirektivet**

Parterna ska i en arbetsgrupp säkerställa kollektivavtalets överensstämmelse med Europarätten utifrån målsättningen att samtliga regleringar avseende arbetstid skall följa såväl arbetstidsdirektivet som EU-domstolens praxis.

### **2. Förtroendearbetstid**

Avtalet behöver tillföras en förtroendearbetstid om 40/timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en beräkningsperiod om högst sex månader för arbetsplatser där arbetet utförs helgfri måndag till fredag och med vanlig kontorstid. Tillämpas kortare arbetstid ska den lägre veckoarbetstiden användas vid genomsnittsberäkning.

### **3. Sparande av semester**

I avtalets semesterparagraf mom. 5:1 regleras det maximala antalet sparade semesterdagar (40 dagar). Branschkommittén vill minska antalet sparade dagar då avtalet innehåller generösa semesterregler vilka ofta leder till att årets semester inte tas ut av den anställda och antalet sparade dagar snabbt kommer upp i maxantalet. Detta leder i sin tur till att en semesterskuld motsvarande ca en och halv månadslön uppstår. Denna semesterskuld blir en för stor ekonomisk börda för församlingar med bristande ekonomiska resurser. Det maximala antalet sparade semesterdagar behöver därför minskas till 25 dagar samt införandet av en maxgräns på fem sparade dagar per semesterår.

### **4. Redaktionell förändring**

Vi önskar redigera avtalets

- § 2 mom. 2 där vi föreslår stryka texten om Visstidsanställning förutom sista meningen näst sista stycket samt sista stycket.
- § 3 mom. 7 "Självriskförsäkring mm" behöver ändras då försäkringsbolagen inte är villiga att försäkra självrisk vid bruk av anställdas egna bilar i tjänsten.

Texten behöver därför tillföras att arbetsgivaren ska teckna försäkring eller *på annat sätt ersätta kostnader* för den anställdes självrisk...

## **5. Fler yrkanden**

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingen inkomma med fler yrkanden.

För branschkommittén Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Jan-Eric Rönngren

Johan Rydstedt

---

---