**Verksamhetsplanering Vision Trollhättanavdelningen 2023**

Verksamheten ska utgå från Visions värdegrund, hjärtefrågor och mål, samt avdelningens egen vision: ”I Trollhättan finns vi nära dig. Tillsammans, i gemenskap gör vi skillnad och arbetar för bättre villkor i ett hållbart arbetsliv. Vi gör varandra bättre!”

**Basverksamhet/Grunduppdrag**

Styrelsen arbetar ständigt med pågående medlemsärenden där styrelsens ledamöter stöttar och bistår medlemmar i olika frågor. Utöver detta arbetar vi med samverkan i samverkansforum som LSG, FSG, CSG och liknande. Dessutom är Vision en aktiv part i förhandlingar av lokala kollektivavtal kring exempelvis flexibel arbetstid. Styrelsen träffas 10ggr per år för lokala styrelsemöten där aktuella ärenden och frågor diskuteras. Vi arrangerar också regelbundna ombuds/skyddsombudsträffar och utbildningar för ombud/skyddsombud samt förtroendevalda.

Avdelningen disponerar facklig tid. Tiden läggs ut av styrelsen på första styrelsemötet efter årsmötet.

**Aktiviteter**

**Aktivitet för chefer**

Vi fortsätter med konceptet möten enbart för chefsmedlemmar, exempelvis i form av frukostmöten.

**Aktiviteter för ombud och skyddsombud**

Avdelningen arrangerar utbildning för Visionombud. I norra området samverkas utbildning skyddsombud. Utbildningarna sker på våren, samt på hösten. Avdelningen arrangerar möten för ombud och skyddsombud. Exempelvis i form av frukostmöten, lunchmöte m.m.

En gång under året kommer ombud ha möjlighet att kunna bjuda ut sina medlemmar på en aktivitet, förslagsvis lunch. En kostnad för 200 kronor/medlem står avdelningen för. Avdelningen kommer att kalla denna aktivitet för ”200-kronan”.

**Årsmöte**

Stadgeenligt årsmöte hålls under första kvartalet

**Höstmöte/Julfrukost**

Vi arrangerar en kombinerad julfrukost och höstmöte fjärde kvartalet.

**Medlemsaktiviteter**

Under 2023 skall styrelsen arrangera medlemsaktiviteter till subventionerat pris.

* **Extern föreläsare**
* **Medlemskryssning**
* **Medlemsbio**
* **Medlemsfrukost/lunch**

**Löneluncher**

Löneluncherna är en viktig del i vårt arbete med att följa hur Trollhättans stad arbetar med det centrala löneavtalet. Det är också ett tillfälle att träffa och komma våra medlemmar närmare. Målet med löneluncherna är att stärka medlemmarna inför deras lönesamtal samt hålla dem uppdaterade kring gällande avtal.

En särskild lunch ordnas för chefsmedlemmar.

**Gladare måndagar**

Under året bjuder avdelningen medarbetare på en gladare måndag, genom att finnas på plats på medlemmarnas verksamheter, på en måndag morgon och bjuda på exempelvis bullar.

Medlemmar som arbetar utanför Stadshuset erbjuds vid önskemål fika med Vision.

**Tidplan**

**Våren 2023**

Löneluncher för medlemmar och chefer (16-20 januari)

Medlemsutbildning, extern föreläsare (Under året)
Attraktivt medlemskap, fler engagerar sig

Medlemsfrukost/lunch (Under året)

Attraktivt medlemskap, fler engagerar sig

Årsmöte (22 mars)

Utbildning för Visionombud (april-maj)

Utbildning för skyddsombud (Norra området, Uddevalla arrangerar datum)

Chefsaktivitet (maj)

Särskild aktivitet för chefsmedlemmar

Styrelseresa (maj)

Ombuds/skyddsombudsträffar (februari, mars +maj, två digitala och en fysisk träff)

Gladare måndagar (2 st)

**Hösten 2023**

Medlemskryssning (augusti-september)
Attraktivt medlemskap, fler engagerar sig

Medlemsbio (under året)

Attraktivt medlemskap, fler engagerar sig

Ombuds/skyddsombudsträffar (september, oktober+ december, två digitala och en fysisk träff)

Utbildning för Visionombud (oktober-november)

Utbildning för skyddsombud (Norra området, Uddevalla arrangerar datum)

Styrelsedag

Höstmöte/Julfrukost (december)

Gladare måndagar (2 st)

Förslaget till verksamhetsplan togs fram på verksamhetsplaneringsdag 28/9 2022 av styrelsen gemensamt.

Anna Kuusela, ordförande Vision Trollhättanavdelningen