

Mars 2025



# Verksamhetsplan 2025

Vision Stockholms stad

# Innehållsförteckning

<b>Inriktning – Starkare tillsammans.....</b>	<b>3</b>
Ledord i vårt arbete .....	3
Enkelt.....	3
Nära .....	3
Framåt .....	3
Framgångsfaktorer .....	3
Växa .....	3
Bjuda med .....	3
Samarbeta .....	3
Påverka .....	4
Visions hjärtefrågor.....	4
Ett mänskligt arbetsliv .....	4
Ett utvecklande arbetsliv .....	4
Innovation och delaktighet.....	4
Grönare framtid .....	4
En arbetsplats för alla.....	4
<b>Strategiska Mål för 2025 .....</b>	<b>5</b>
Ökad facklig styrka .....	5
Ökat medlemsengagemang .....	5
Stärka den fackliga demokratin .....	5
Stöd till sektionerna .....	6
Arbetsrättsliga frågor och arbetsvillkor .....	6
Utbildning och kompetensutveckling .....	6
Arbetsgrupper .....	7
Referensgrupp för biståndshandläggare och socialsekreterare .....	7
Avtalsgrupp.....	7
Samordningsgrupp .....	7
<b>Budgetprioriteringar 2025 .....</b>	<b>7</b>
<b>Uppföljning och utvärdering .....</b>	<b>8</b>
<b>Slutord .....</b>	<b>8</b>
<b>Underskrifter Centrala uppdragsgrupper A, B och C .....</b>	<b>9</b>

## **Inriktning – Starkare tillsammans**

Visions kongress 2024 fattade beslut om en ny inriktning med ledord, framgångsfaktorer och hjärtefrågor. Inriktningen kommer att ligga till grund för Vision Stockholms stads arbete och verksamhetsplanering 2025–2028.

Vision Stockholms stad ska planera och agera utifrån inriktningen för att säkerställa ett gott medlemskap och resultat för våra medlemmar, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Vi har med oss det lokala, nationella och globala perspektivet.

### **Ledord i vårt arbete**

Vision ska kännetecknas av att vara enkelt, nära, framåt.

#### **Enkelt**

Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig.

#### **Nära**

Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.

#### **Framåt**

Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.

### **Framgångsfaktorer**

Vi ska:

#### **Växa**

Visions övergripande mål är fler medlemmar för ökad facklig styrka. Att attrahera fler yngre och aktivt arbeta för en generationsväxling är en nödvändighet. När vi växer som förbund och blir fler medlemmar stärker vi vår ställning som part på arbetsmarknaden och har större möjligheter till inflytande.

#### **Bjuda med**

Vi ser till att medlemmarna får inflytande och makt över sitt arbetsliv och i Vision. Vi bjuder in medlemmar och förtroendevalda och tar del av deras idéer för att utveckla organisationen. Vi strävar efter att skapa en inkluderande och tillåtande kultur som uppmuntrar till engagemang.

#### **Samarbeta**

Genom att arbeta tillsammans, både lokalt och internationellt, når vi större resultat. Vi ska vårda våra relationer och skapa nya samarbeten, samtidigt som vi är öppna för nya lösningar och idéer som kan gynna våra medlemmar och det svenska arbetslivet.

## **Påverka**

Genom att befästa vår position som det största facket för tjänstepersoner i välfärden och skapa allianser med andra kan vi påverka hur arbetslivet för Visions medlemmar utformas – nu och i framtiden. Vi driver angelägna frågor med fokus på att förbättra löner och villkor på arbetsplatserna utifrån medlemmarnas erfarenhet och verklighet.

## **Visions hjärtefrågor**

### **Ett mänskligt arbetsliv**

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Kräva satsningar för balans mellan krav och resurser.
- Skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetssituation, villkor och lön.
- Driva frågor för chefers förutsättningar att kunna utöva ett stödjande och närvarande ledarskap.

### **Ett utvecklande arbetsliv**

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan
- Kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- Medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns.

### **Innovation och delaktighet**

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- Lyfta frågor om stärkt integritet i arbetslivet och på arbetsplatsen.
- Ta tillvara på möjligheterna med digitalisering och AI. Den digitala arbetsmiljön ser vi som en självklar del av samverkan och arbetsmiljöarbetet.

### **Grönare framtid**

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Driva frågor om minskad klimatpåverkan från arbetsplatserna.
- Ha fokus på att klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.

### **En arbetsplats för alla**

Vi åstadkommer resultat genom att:

- Agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- Öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- Driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.

# Strategiska Mål för 2025

## Ökad facklig styrka

Vi ska öka i facklig styrka och bli minst 4 000 medlemmar och 300 förtroendevalda.

Vi åstadkommer resultat genom att:

- **Kartlägga** var vi har potentiella medlemmar genom att jämföra medlemsregister med arbetsgivarens organisation
- **Göra en översyn** över var vi saknar skyddsombud och Vision-ombud
- **Bjuda in** kollegor som inte är medlemmar till medlemsmöten och aktiviteter Skapa
- Engagera fler unga medlemmar genom att erbjuda aktiviteter och utbildningar riktade mot den yngre generationen
- **Rusta** medlemmar och förtroendevalda med information och tips för att de ska våga ställa frågan till kollegor
- **Bevaka** inträden i medlemsregistret för att ställa frågan till nya medlemmar om att engagera sig som förtroendevalda
- **Synas** genom att verka – uppmuntra våra lokala förtroendevalda att göra arbetsplatsbesök med trestegsmodellen 1. Utskick 2. Besök 3. Uppföljning. Uppmuntra våra lokala förtroendevalda att ringa både medlemmar och icke medlemmar inför lokala förhandlingar.
- **Samarbeta** med rekryteringscoach och lokala organisationsutvecklare från Vision center i Stockholm

## Ökat medlemsengagemang

Vi ska skapa en starkare och mer inkluderande organisation där fler vill engagera sig.

Vi åstadkommer resultat genom att:

- **Erbjuda medlemsmöten** där medlemmar får möjligheter att delta och påverka.
- **Använda digitala verktyg** för att öka tillgänglighet och delaktighet.
- **Tillgängliggöra** informationen om medlemskap så att den är enkel att förstå för alla.
- **Öppna upp** så att avdelnings- och sektionmöten blir tillgängliga för medlemmar.
- **Uppmuntra medlemsinitiativ** till aktiviteter och projekt och ge stöd till genomförande.
- **Utveckla kommunikationen** för att hålla medlemmarna uppdaterade och skapa synlighet och förtroende.
- **Följa upp** återkoppling från medlemmarna så att medlemmarnas åsikter och behov är en del av den strategiska utvecklingen.

## Stärka den fackliga demokratin

Vi ska arbeta för att stärka demokratin genom ökad transparens och inflytande.

Vi åstadkommer resultat genom att:

- **Ha en öppenhet i beslutsprocesser** genom att tillhandahålla tydlig information om hur beslut fattas och vad som påverkar dem.
- **Införa medlemsforum**, digitala och fysiska, där medlemmar kan diskutera aktuella frågor och få information om styrelsens arbete och beslut.

- **Tillgängliggöra mötesprotokoll** från styrelsemöten och andra viktiga beslutande möten så att medlemmar kan följa den interna demokratin.
- **Ge inflytande** i beslutsfattande genom att införa strukturer som säkerställer att medlemmarna aktivt får vara med och forma föreningens verksamhet genom att skapa arbetsgrupper och kommittéer som representerar medlemmarna.

## Stöd till sektionerna

Vi ska arbeta för att sektionerna får förutsättningar att verka och påverka på arbetsplatserna.

Vi åstadkommer resultat genom att:

- **Erbjuda utbildningar** så att sektionerna får verktyg för att stärka sitt arbete.
- **Stärka kunskapen inom arbetsrätt och arbetsmiljö** så att medlemmarna får bra villkor och skydd på sina arbetsplatser. Fokus kommer att ligga på:
  - Lagen om anställningsskydd (LAS)
  - Medbestämmandelagen (MBL)
  - Arbetsmiljölagen (AML)
- **Samordna aktiviteter** för att underlätta samarbete och erfarenhetsutbyte mellan sektionerna och skapa en mer enad och kraftfull organisation på alla nivåer.
- **Utse kontaktperson** från avdelningen till sektionerna så att varje sektion får en kontaktperson från styrelsen för att säkerställa bättre samordning och kommunikation. Kontaktpersoner ska vara stödjande och fungera som rådgivare för sektionerna i praktiska och strategiska frågor.
- **Främja demokratiska strukturer** på sektionerna som främjar medlemmarnas delaktighet och inflytande. Hjälpt sektionerna att öka transparensen och inkluderingen av medlemmarna i alla faser av beslutsfattandet.
- **Uppdatera** sektionsstadgarna i enlighet med avdelningens och förbundets uppdaterade stadgar från kongressen 2024.

## Arbetsrättsliga frågor och arbetsvillkor

- **Förhandlingsarbete:** Fortsätta och intensifiera vårt arbete med att förhandla om bättre kollektivavtal och arbetsvillkor. Informera och möjliggör för förtroendevalda att få Fullmakt 1 för att kunna teckna lokala kollektivavtal, samverkansavtal och delta i centrala förhandlingar enligt 14 § MBL.
- **Juridisk rådgivning:** Säkerställa att medlemmar får tillgång till kvalificerad rådgivning vid arbetsrättsliga tvister och problem.
- **Arbetsmiljöarbete:** Driva frågor kring arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatser för att skapa en tryggare arbetsmiljö för alla medlemmar.

## Utbildning och kompetensutveckling

- **Facklig utbildning:** Erbjud utbildning för både medlemmar och förtroendevalda i arbetsrätt, förhandlingsteknik och facklig organisation.
- **Utbildning och kompetensutveckling:** Vi ska erbjuda utbildningar för både medlemmar och förtroendevalda för att stärka vår kapacitet att hantera aktuella frågor.
- **Mentorskap:** Etablera ett mentorskapssystem där erfarna medlemmar hjälper nyrekryterade att komma in i föreningsarbetet.

## Arbetsgrupper

För att kunna arbeta fokuserat med mål och hantera aktuella frågor på ett effektivt sätt, kommer vi att bilda olika arbetsgrupper. Dessa grupper kommer att vara temporära och specifikt inriktade på att arbeta med vissa mål eller aktuella frågor. Arbetsgrupperna ska involvera både styrelseledamöter och medlemmar för att öka engagemanget och säkerställa brett deltagande.

De arbetsgrupper som kommer att bildas är:

### Referensgrupp för biståndshandläggare och socialsekreterare

En grupp som ska arbeta för att förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för biståndshandläggare och socialsekreterare. Gruppen ska ta fram konkreta åtgärder för att motverka stress och arbetsrelaterad ohälsa inom dessa yrken.

### Avtalsgrupp

En grupp som fokuserar på att förhandla om kollektivavtal och arbetsvillkor, samt följer upp och analyserar utvecklingen av de avtal som är relevanta för medlemmarna.

### Samordningsgrupp

En grupp som har till uppdrag att koordinera och samordna fackliga aktiviteter, initiativ och projekt på både lokal och regional nivå för att stärka medlemsengagemanget och effektivisera organisationens arbete.

## Budgetprioriteringar 2025

För att genomföra verksamhetsplanen kommer avdelningen att avsätta betydande resurser i budgeten till följande områden:

#### 1. Rekryteringskampanjer

Genomförande av evenemang för att attrahera nya medlemmar.

#### 2. Utbildningsinsatser

Fokus på följande områden:

- **Årsmöteskonferens** – gemensamt möte för sektionerna, riktat till medlemmar.
- **Arbetsrätt och arbetsmiljörätt** – Fördjupande utbildning.
- **Kompetenshöjande insatser** – Utbildning för förtroendevalda.
- **Medlemsdemokratiresa** – Kombinerad utbildning i arbetsrätt och arbetsmiljörätt för förtroendevalda.
- **Skyddsombuds- och ombudsutbildningar** – Två utbildningar för skyddsombud och två för ombud.
- **Nationell minoritet** – Särskild utbildningsinsats inom detta område.

## Uppföljning och utvärdering

För att säkerställa att målen uppnås ska en uppföljning ske varje kvartal. Styrelsen ska utvärdera arbetet, identifiera eventuella hinder och justera åtgärder vid behov. Denna uppföljning ska vara både intern och extern, där medlemmarna också ges möjlighet att ge feedback och komma med synpunkter.

## Slutord

Arbetsmarknaden präglas av en osäker omvärldssituation, där lågkonjunktur, hög arbetslöshet och ett ekonomiskt landskap med inflation, höga räntor och stigande hyror skapar stora utmaningar för arbetstagare. Den nuvarande ekonomiska situationen påverkar inte bara medlemmarnas vardag utan även den fackliga kampen för bättre arbetsvillkor och rättigheter. Fackföreningarnas roll blir därför än mer central i att skydda medlemmarna och erbjuda ett starkt stöd i dessa tuffa tider.

Fackföreningarna behöver inte bara agera som en trygghet för den enskilda medlemmen genom att förhandla om bättre löner och arbetsvillkor, utan också genom att engagera sig i att driva politiska och strukturella förändringar för att förbättra arbetsmarknaden i stort. Det krävs ett strategiskt arbete för att bemöta de ekonomiska svårigheterna, säkerställa ett starkt socialt skydd och hålla samman medlemmarna genom en period av osäkerhet.

Denna verksamhetsplan för 2025 är utformad för att möta dessa utmaningar, genom att stärka medlemmarnas ställning på arbetsmarknaden, förbättra den fackliga demokratin och skapa förutsättningar för ökat medlemsengagemang. Vi ser även att fackföreningens roll som påverkansaktör måste intensifieras i både lokala och nationella sammanhang för att påverka arbetsmarknadens framtid och skapa en mer rättvis fördelning av resurser i samhället.

Verksamhetsplanen för 2025 syftar till att stärka och utveckla vår fackförening genom ett målmedvetet och engagerat arbete. Vi ska skapa förutsättningar för en mer rättvis arbetsmarknad, där medlemmarna känner att deras rättigheter och intressen tas på allvar. Genom att arbeta tillsammans och fokusera på våra gemensamma mål kan vi skapa en fackförening som är både relevant och stark för framtiden.



# Underskrifter Centrala uppdragsgrupper A, B och C

För avdelningen Vision Stockholms stad, mars 2025

---

**Mussie Calmerfalk Ephrem**, ordinarie uppdrag A

---

**Issa Nagibi**, ordinarie uppdrag A och B

---

**Katina Staf**, ersättare uppdrag A

---

**Dimka Zebili**, ersättare uppdrag A

---

**Robert Dragan**, uppdrag B

---

**Ernesto Garzón**, uppdrag C

---

**Elin Jensen**, uppdrag C

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Våra medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är en feministisk organisation, partipolitiskt obundna och ingår i TCO.