

Förslag för att stärka Vision Stockholms stads demokrati och struktur

Sammanställt av Mussie Calmerfalk Ephrem 2025-01-14

1. Medlemsregistrering och sektionstillhörighet

För att säkerställa en rättvis representation och ett korrekt underlag för beslutsfattande behöver vi göra en noggrann genomgång av vårt medlemsregister. Detta innefattar:

- Uppdatering av medlemsuppgifter för att säkerställa att information om varje sektion är korrekt.
- En tydlig kartläggning av vilka medlemmar som tillhör respektive sektion för att stärka kopplingen mellan medlemmarna och organisationen.
- Effektivare kommunikationskanaler mellan medlemmar och sektioner.

2. Stadgeöversyn för ökad demokrati

En omfattande översyn av organisationens stadgar är nödvändig för att främja öppenhet, medbestämmande och demokrati. Följande aspekter bör särskilt lyftas fram:

- Representantskapsmöten: Införa nya riktlinjer som gör det möjligt för fler medlemmar att delta i dessa möten, exempelvis genom digitala mötesalternativ eller lokala mötespunkter.
- Årsmöte: Gör årsmötet mer inkluderande genom att uppmuntra fler medlemmar att delta aktivt och påverka organisationens riktning.
- Val av vice ordförande: Ge medlemmarna direkt inflytande över valet av vice ordförande, vilket stärker förtroendet och demokratin i organisationens ledning.
- Mandatperioder för styrelseuppdrag: Begränsa antalet år som en person kan sitta i avdelningsstyrelsen, för att främja förnyelse och undvika stagnation i organisationens utveckling.

3. Inrättande av ett ordföranderåd

Ett ordföranderåd kan bli en central del av organisationens struktur och fungera som en brygga mellan medlemmarna och beslutsfattarna. Rådet skulle:

- Bestå av sektionsordförande/vice ordförande som väljs årligen av medlemmarna i respektive sektion.

- Fungera som en plattform där medlemmarnas åsikter, feedback och behov förs fram till den centrala organisationen.
- Bidra till att säkerställa att vår facklig-politiska verksamhet baseras på en bred förankring i medlemmarnas vilja och kunskap.
- Stärka legitimiteten för beslut som tas på central nivå genom en tydligare demokratiskt förankrad process.

4. Främja en demokratisk organisationskultur

För att skapa en hållbar och inkluderande organisation behöver vi aktivt arbeta för en kultur som präglas av:

- Kamratskap och respekt: En miljö där medlemmar, sektionsrepresentanter och styrelsemedlemmar samarbetar med ömsesidig respekt och en gemensam vision.
- Armlängds avstånd-principen: En tydlig separation mellan olika organ inom organisationen för att säkerställa deras oberoende och integritet. Exempelvis:
 - Revisorer: Ska kunna granska organisationens verksamhet utan yttre påverkan.
 - Valberedningen: Ska kunna nominera kandidater till förtroendeuppdrag utifrån kompetens och behov, utan att påverkas av interna intressen.

5. Utbildning och delaktighet för medlemmar

För att skapa en långsiktigt stark organisation är det viktigt att:

- Erbjuder utbildningar om organisationens stadgar, verksamhet och möjligheter till engagemang.
- Stärka medlemmarnas förståelse för demokratiska processer och deras roll i organisationen.
- Uppmuntra nya medlemmar att delta aktivt i beslutsfattandet och utvecklingen av vår gemensamma verksamhet.

Sammanfattning och nästa steg

Dessa förslag syftar till att skapa en mer demokratisk, inkluderande och transparent organisation. Genom att stärka medlemmarnas inflytande och införa tydligare strukturer kan vi bygga en organisation som inte bara är effektivare utan också mer rättvis och representativ för medlemmarnas vilja.

Nästa steg blir att:

1. Tillsätta en arbetsgrupp för att genomföra medlemsregistreringen/omräkning och stadgeöversynen.
2. Att omorganisera sektionerna bland annat genom sammanslagning
3. Organisera medlemsmöten där förslagen kan diskuteras och utvecklas vidare.
4. Fastställa en tidsplan för implementeringen av de nya riktlinjerna.