



VISION REGION JÖNKÖPINGS LÄN VERKSAMHETSPLAN & BUDGET 2025



Inledning

Vår verksamhetsplan för 2025 grundar sig på de mål och hjärtefrågor som beslutades om på Kongressen i Västerås 3-5 oktober 2024.

Verksamhetsplan 2025 gäller för tiden 2025-01-01 – 2026-12-31 med reservation för att det kan bli vissa förändringar. Under 2025 vill vi fokusera på följande lokala mål:

Vision Region Jönköping vill synliggöra Vision och vårt lokala fackliga arbete. Vi vill att Vision ska ha ombud på alla arbetsplatser och att alla som kan vara med i Vision ska få frågan om medlemskap.

Starkare tillsammans

Vision ska kännetecknas av att vara enkelt, nära, framåt.

- ▶ **Enkelt** - Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig.
- ▶ **Nära** - Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.
- ▶ **Framåt** - Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.



Vision Region Jönköpings lokala mål

- ▶ **Ett mänskligt arbetsliv**, och vi uppnår detta genom att: Skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetssituation, villkor och lön.
- ▶ **Ett utvecklande arbetsliv**, och vi uppnår detta genom att: Kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- ▶ **Innovation och delaktighet**, och vi uppnår detta genom att: Ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- ▶ **Grönare framtid** med fokus på att: Klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.
- ▶ **En arbetsplats för alla**, vi uppnår detta genom att: Arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning, samt driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.

(Hur vi ska arbeta för att fokusera på hjärtefrågorna samt nå vårt lokala mål redovisas på sidorna 3 och 4):

Vision Region Jönköpings län

Vision Region Jönköpings län har för närvarande 1476 medlemmar och omfattar geografiskt hela länet. Avdelningsstyrelsen består av sammanlagt 7 personer: avdelningsordförande, kassör och 5 ledamöter. Administratören på avdelningsexpeditionen har också uppdraget som sekreterare vid våra möten.

Inom styrelsen fördelas uppdrag som: vice ordförande, vice kassör, utbildningsansvarig och förhandlingsansvarig(a). Vidare utses verksamhetsansvarig tillika huvudskyddsombud för vart och ett av arbetsgivarens 9 verksamhetsområden. Styrelsen sammanträder kontinuerligt, dock minst 6 gånger per år. Utöver detta träffas styrelsen under året för planeringsmöten och konferenser. Verksamhetsplan är styrelsens arbetsredskap som regelbundet följs upp och utvärderas under året.

Vision-ombud

Inom vår avdelning har vi ca 110 Vision-ombud där merparten är tillika skyddsombud. Här räknas också in ersättare för Visionsombuden. På ca 30 arbetsplatser i Regionen saknas helt Visionsombud. Från styrelsens sida vill vi verkligen uppmåna våra medlemmar på dessa arbetsplatser att utse ett ombud för Vision. Detta är särskilt viktigt för att få mer inflytande både i samverkansgrupp och i de arbetsplatsnära frågorna. Visions ombud är en mycket värdefull kommunikationslänk mellan styrelsen och medlemmarna på arbetsplatsen. De är experter på sin arbetsplats.

Ombuden är viktiga ambassadörer för Vision och har ansvar för att ha dialog med medlemmarna på arbetsplatsen. Det kan handla om att förmedla facklig information, lyssna av medlemmarnas behov/synpunkter och föra fram dem i samverkansgruppen, till styrelsen eller vid en intresseförhandling. I ombudsrollen ingår dessutom att rekrytera nya medlemmar, vara arbetsplatsens kontakt med Visions avdelningsstyrelse samt delta i ombudsträffar som avdelningen anordnar. Vi uppmuntrar våra ombud att delta i de utbildningar som behövs för uppdraget. Våra ombud får stöd från styrelsens representanter när det behövs.

Valutskott

Valutskottet har som uppgift att ge förslag till en fungerande och aktiv styrelse. Valutskottet har också som uppdrag att se till att personerna som föreslås har olika yrken och bakgrund för att styrelsen så brett som möjligt ska representera alla våra medlemmar i regionen. Val av representanter till avdelningsstyrelsen sker genom digital röstning. I valutskottets arbete ingår även att göra valutskottets uppdrag synligt för medlemmarna och fånga upp intresserade personer inför framtiden.

Revisorer

Inom avdelningen finns en revisor. Revisorns uppdrag är att följa avdelningens verksamhet och ekonomi under året, följa upp att styrelsen använder de ekonomiska medlen till nytta för den fackliga verksamheten. Vidare ingår att genomföra ekonomisk- och verksamhetsrevision av avdelningen och lämna en revisionsberättelse till årsmötet.

Planerade aktiviteter för Visions medlemmar

- **Prioritera det medlemsnära arbetet genom kontakt med medlemmarna via sociala media, utskick, telefon och arbetsplatsbesök.**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Skicka ut ett välkomstpaket till nya medlemmar.**
Ansvarig: Avdelningssekreterare
- **Anordna en medlemsaktivitet under året.**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen alt. utsedda företrädare för styrelsen
- **Trivselaktivitet i samband med avdelningens års- och höstmöte.**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen alt. utsedda företrädare för styrelsen
- **Anordna lunchmöte för chefsmedlemmar**
Ansvarig: Lokal chefsföreträdare
- **Utsedda representanter för vår avdelning deltar under året vid Visions nationella nätverksträffar för Tandvård, Medicinska sekreterare , Teckenspråkstolkare och Chefer**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Uppmärksamma Internationella kvinnodagen 8 mars samt Prideveckan i Jönköping**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Vision besöker bl. a Vårdadministratörsutbildningen och Tandsköterskeutbildningen (TUC) i länet**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Informationsflöde till medlemmarna via mejlutskick, Facebook och Visions hemsida**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen

Planerade aktiviteter för Visions ombud

- **Tvådagars grundutbildning för nya skyddsombud**
Ansvarig: Utbildningsansvarig
- **Tvådagars grundutbildning för nya Vision-ombud**
Ansvarig: Utbildningsansvarig
- **Under vårens anordna en ombudsträff**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Under hösten anordna en ombudsträff**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Dela ut Visionstårta alternativt frukostfralla vid arbetsplatsbesök**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen

Planerade aktiviteter för avdelningsstyrelse och valutskott

- **Planeringsdagar för styrelsen under våren**
Ansvarig: Ordförande/vice ordförande och utbildningsansvarig
- **Styrelsen deltar vid Visions regionkonferens**
Ansvarig: Ordförande/vice ordförande
- **Avdelningens ordförande eller vice ordförande deltar vid två nationella träffar för regionsordföranden**
Ansvarig: Ordförande/vice ordförande
- **Konferens under hösten för styrelsen, tvådagars internat, verksamhetsplanering för 2026**
Ansvarig: Ordförande/vice ordförande
- **Erbjuda utvecklingssamtal med styrelsens ledamöter**
Ansvarig: Ordförande
- **Bjuda in valutskottet till styrelsemöte, samt erbjuda valutskottsutbildning.**
Ansvarig: Ordförande/vice ordförande
- **Opinionsbilda i syfte att höja statusen i våra medlemmars arbete, t ex insändare och debattartiklar i media**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen
- **Ha dialog med politiker inom Region Jönköpings län**
Ansvarig: Avdelningsstyrelsen

BUDGET ÅR 2025

För Vision Region Jönköpings län

Org.nr. 826000-9389

	Budget	Budget
INTÄKTER	2024	2025
Medlemsavgifter	760 000	770 000
Övriga Intäkter		
Övr ersättn och intäkter		
Öres och kronutjämning		
SUMMA INTÄKTER	760 000	770 000
	Budget	Budget
KOSTNADER	2024	2025
Inköp av Material/Varor	2 000	2 000
Blommor/Uppvaktning	1 000	-
Resekostnad/Hyra av bil	22 000	17 000
Annonsering/reklam.	8 000	9 000
Kontorsmaterial/trycksaker	4 000	1 000
Mobiltelefon	-	-
Systemkostnad, Visma	5 000	7 000
Bankkostnad Servicepaket	4 000	4 000
Lämnade gåvor/Bidrag	-	3 000
Arvode/Lön/Reseräkning	185 000	185 000
Kurs,konferens/avd styrelsen	130 000	124 000
Ombuden	131 000	145 000
Medlemmar	243 000	273 000
Give away	25 000	36 000
Summa kostnader före skatt	760 000	806 000
Årets Skattekostnad		-
Övriga finansiella intäkter		36 000
Övriga finansiella kostnader	-	
ÅRETS TOTALA KOSTNADER	760 000	770 000