

Mars 2025



Verksamhetsberättelse 2024 med årsbokslut

Vision Region Jönköping

Vision Region Jönköpings verksamhetsberättelse 2024

Det är med stor glädje och stolthet som vi presenterar vår verksamhetsberättelse för det gångna året. Under året har Vision som organisation fortsatt att växa och utvecklas genom att erbjuda en mängd olika aktiviteter och tjänster som har gynnat våra medlemmar - och samhället i stort. Vi har arbetat hårt för att uppnå våra mål och har samtidigt fokuserat på att anpassa oss till en föränderlig omvärld. I denna rapport ger vi en översikt över vår verksamhet under det senaste året, inklusive våra framgångar, utmaningar och framtidsplaner.

Vi har under året arbetat utifrån uppsatta mål och aktiviteter i verksamhetsplanen för 2024. Våra lokala mål har varit följande:

- Synliggöra Vision och vårt lokala fackliga arbete
- Att Vision har ombud på alla arbetsplatser
- Att alla som kan vara med i Vision ska få frågan om medlemskap

Under år 2024 fick vi glädjen att hälsa 197 nya medlemmar välkomna, vilket innebar att vi inom vår avdelning var 1464 medlemmar vid årets slut.

Vi ser en fortsatt större efterfrågan på digitala plattformar och mötesplatser och att man har ändrat sin inställning till hur, om man behöver resa, och att man numera värderar fysisk närvaro på ett annat sätt.

Vi har fortsatt under 2024 ett mindre antal ledamöter i styrelsen, än vad vi egentligen skulle behöva vara. Vi har därför fått anpassa vårt arbetssätt genom att ta mer hjälp av centret i olika frågor. Vi har, med dessa förutsättningar haft fokus på att vara tillgängliga och att svara på medlemmars frågor. Vi har varit med som stöd och företrätt våra medlemmar i enskilda ärenden, klinikärenden, coachat ombud. Vi har deltagit i samverkansmöten, arbetsgrupper, förhandlingar, överläggningar, chefsrekryteringar, skyddsronder, rehabiliteringsmöten, extra samverkansmöten och övriga möten som arbetsgivaren kallat till.

Vi riktar ett varmt tack till alla våra Visionsombud och medlemmar för det förtroende som visats oss. Vi ser fram emot ett fortsatt bra och givande samarbete under år 2025.

Styrelsen för Vision Region Jönköpings län

Avdelningsstyrelse, kassör, sekreterare, revisorer och valutskott

Ordförande

Ulrika Toftgård Representant i Central samverkansgruppen, Förhandlingsfullmakt 2.
Lokalt ombud för chefer. Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud i område Medicinsk- och Kirurgisk vård. Informationsansvarig.

Vice ordförande

Anette Sandström Ersättare i Centrala samverkansgruppen. Förhandlingsfullmakt 1. Lokalt ombud för chefer, verksamhetsansvarig/huvudskyddsombud i område Bra Liv, Psyk-Rehab-Diagnostik, Regionledningskontoret och verksamhetsnära funktion, personalföreträdare i nämnden för Folkhälsa- och sjukvård.

Ledamöter

Joakim Strid Ledamot i styrelsen. Förhandlingsfullmakt 1. Vice kassör.
Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud i verksamhetsområde Länstrafiken samt IT-centrum.

Rumi Uygul Utbildningsansvarig. Förhandlingsfullmakt 1.
Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud i område Folk tandvården.

Sofia Lindman Ledamot i styrelsen. Förhandlingsfullmakt 1.
Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud i verksamhetsområde Verksamhetsstöd och Service samt Regional utveckling.

Kassör

Cecilia Jönsson

Sekreterare

Hannalena Stamh

Revisor

Mia Suntila

Valutskott

Anita George, sammankallande.

Avdelningens organisation

Avdelningens organisation följer i stort sett arbetsgivarens organisation med 10 olika verksamhetsområden. Inom styrelsen finns en ansvarig ledamot/huvudskyddsombud utsedd för varje verksamhetsområde, som vanligtvis också är den som representerar Vision i verksamhetsområdets övergripande samverkansgrupp.

Under året har vi haft mycket god hjälp av Visions 120 ombud/skyddsombud. Ombuden utses på arbetsplatserna av medlemmarna och är deras fackliga kontaktperson som lyssnar, bevakar, coachar och engagerar. Ombuden är med i den lokala samverkan och företräder medlemmarna på sin arbetsplats. I rollen ingår också att erbjuda nya kollegor medlemskap i Vision. Ombuden är dessutom en mycket viktig informationslänk mellan oss i styrelsen och medlemmarna på arbetsplatsen. Det finns arbetsplatser i regionen som inte har något lokalt ombud ännu.

En satsning att öka i facklig styrka

Vision har tagit ett historiskt beslut att satsa på att öka i facklig styrka. Det innebär fler medlemmar och fler som engagerar sig som förtroendevalda i Vision.

Vision ska finnas nära medlemmarna, vara handlingskraftiga och ta fram konstruktiva förslag som driver arbetslivet framåt. För att lyckas med det behöver den fackliga styrkan vara stor. Det gäller både antal medlemmar och närvaron av förtroendevalda ute på arbetsplatserna.

Under 2023 påbörjades planeringen av hur vi i Vision Region Jönköpings län ska ta oss an uppgiften att öka medlemsantalet.

Visions avdelningsexpedition finns på Östra Storgatan 67, Hus C, Jönköping. Vision har också fackliga expeditioner på Värnamo sjukhus samt Höglandssjukhuset Eksjö.

Genomförda aktiviteter för Visions medlemmar

Arbetsplatsbesök

Vi har som mål att synas på arbetsplatserna så mycket som möjligt. Våra ombud har en viktig roll i detta. Vi har även kontakt med våra medlemmar och ombud via telefon, e-post, Skype, Teams, Zoom, Facebook och Instagram.

Vi vill tacka för alla värdefulla synpunkter och idéer som ni medlemmar förmedlar till oss via mejl och andra digitala mötesplatser.

Chefsluncher

Vi har haft en chefslunch för chefsmedlemmar under 2024, men ser fram emot att mötas under 2025. Däremot har vårt Center i Linköping ordnat aktiviteter för chefsmedlemmarna.

Årsmöte

Årsmötesförhandlingarna hölls på Stora Hotellet, Jönköping där verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2023 gicks igenom och godkändes av mötet. Den efterföljande middagen intogs på Stora Hotellet. Representanter från valutskottet presenterade resultatet för val av styrelse. Årets valdeltagande var 39 st.

Höstmöte

2024 års Höstmöte genomfördes på 3 orter via Zoom och efterföljande middag på respektive ort. Vid mötet togs bland annat beslut om verksamhetsplan och budget för 2025. Aktuell facklig information lämnades av styrelsen.

Deltagande vid Visions nationella nätverksträffar

Vår avdelning har under året haft följande representanter i de olika nätverken:

Nätverket för Tandvård, Rumi Uygul, Avdelningen för odontologisk radiologi Jönköping

Nätverket för Medicinska sekreterare, Marie Carlsson Savilaakso, Operations- och intensivvårdskliniken, Ryhov, samt Kerstin Johansson, Kirurgkliniken Eksjö.

Nätverket för teckenspråks-, dövblind-, skriv och TSS-tolkar, ordinarie Sara Ericsson, ersättare Evelina Alenäs, Tolkcentralen, Ryhov

Inom varje nätverk har det varit lite skiftande om hur de har träffats under året, rapporter från de olika nätverken finns att läsa på sid 6-7.

Övriga aktiviteter

Ett välkomstpaket med informationsmaterial har delats ut till alla nya medlemmar under året.

Aktuell facklig information publiceras på Visions sida på intranätet, avdelningens Facebooksida, Instagram samt utskick via mejl.

Genomförda aktiviteter för Visions ombud

Kontakt har under året tagits med nyvalda ombud då information och material om Vision har skickats ut. Ombudsträffarna är en viktig del i den fackliga kompetensutvecklingen. Under året har vi haft fysiska ombudsträffar. Vi har erbjudit tvådagars ombudsutbildning i Nässjö för både nya i uppdraget, samt för de som vill uppdatera sina kunskaper. Träffarna är omtyckta och ger bra utbildning för våra viktiga ombud och skyddsombud ute på arbetsplatserna. Vi har även haft s.k. web-fika vid fem tillfällen med olika fackliga teman för våra ombud.

Genomförda aktiviteter för avdelningsstyrelse och valutskott

Avdelningsstyrelsen har under året haft 8 ordinarie protokollförda planeringsmöten i anslutning till våra planeringsdagar. Utöver dessa har vi haft två planeringskonferenser, den 30-31 maj i Kalmar samt 19-20 september vid Vrigstad vårdshus. Styrelsen har även representerats den 12-13 september vid förmöte i Malmö samt vid kongressen i Västerås 3-5 oktober.

Vi har arbetat med opinionsbildning i sociala media och uttalande i länets lokalpress. Dialog har skett med regionpolitiker i frågor som rör våra medlemmars intresse.

Ledamöter i styrelsen har under året deltagit i följande utbildningar och konferenser:

Områdesträff Region Sydost. Utbildning för huvudskyddsombud. Arbetsmiljödag för skyddsombud och huvudskyddsombud. Nationella webbutbildningar. Nätverksträff för Visions ordförande inom regionerna. Nationella Tandsköterskenätverket.

Rapport från löneöversyn 2024

Löneöversynen inleddes digitalt den 10 januari med en regionsgemensam överläggning där arbetsgivaren redovisade tidplan, sina planerade åtgärder samt allmänna utgångspunkter för årets löneöversyn. Arbetsgivaren presenterade regionens fastställda, önskade lönestruktur. Efter en analys av nuvarande interna lönestruktur, den önskade lönestrukturen samt den närmaste omvärldens lönelägen, sade sig arbetsgivaren ha uppfattning att det inte finns grund för att i årets löneöversyn ytterligare förändra några relationer mellan olika befattningar eller grupper av anställda. Arbetsgivarens uppfattning är även att den lönekartläggning som gjorts visar att det inte finns några osakliga löneskillnader grundade på kön. För 2024 års löneöversyn planerade arbetsgivaren följande åtgärder:

- Att märket inom den konkurrensutsatta sektorn utgör en utgångspunkt för den allmänna löneutvecklingen för åren 2023 och 2024.
- Individuell lönesättning gäller i enlighet med regionens lönepolitik och de centrala löneavtalen.

Den 11 januari genomfördes en enskild löneöverläggning mellan arbetsgivaren och Vision Region Jönköpings län. Från Visions styrelse deltog 3 representanter. 16 representanter var med från arbetsgivarens HR-organisation. Parterna kom överens om förhandlingsordning i avvaktan på centralt löneavtal, samt även att då centralt löneavtal saknas kom parterna överens om att de löneförslag som kommuniceras i lönesamtalen var preliminära. Vision förmedlade uttalanden från medlemmarna kring den egna lönen och regionens lönepolitik och yrkade på att arbetsgivaren ska överväga en så kallad 80-90-100-modell, vilket arbetsgivaren sagt nej till i 2023 års förhandlingar. Arbetsgivaren sa även nej till yrkanden om höjt friskvårdsbidrag, återinförande av friskvårdstimme samt arbetsskor. Vision tar med yrkanden till framtida löneprocesser och förhandlingar med arbetsgivaren. Avstämning av löneöversyn sker först inom respektive verksamhetsområde och därefter en regionövergripande avstämning när färdigt löneavtal finns. Utfall 2024 för våra medlemmar visade ett genomsnitt på 4,2 %.

Ulrika Toftgård, ordförande Vision, Anette Sandström, vice ordförande Vision Region Jönköpings län

Rapport från Nationella Tandvårdsnätverket

Tandvårdsnätverket träffades den 24-25 oktober 2024.

Frågor som tandvårdsnätverket jobbar med och försöker driva: Skyddad titel: Under arbetets gång är allt sekretessbelagt och presentationen kommer först då allt är klart. Motioner: Arbetsskor.

Vi pratar lite om varför vi jämförs med mansdominerande yrken. Hur ska vi synliggöra tandsköterskornas roll, och att tandvården inte klarar sig utan oss. Opinionsbildning. Behöver vi påverka villkoren för att hålla ett helt yrkesliv. Arbetstidsförkortning eftersom vi inte orkar som det är nu. Vad kostar en sjukskrivning då man blir sjuk och inte orkar? Återhämtning är det viktiga för arbetstidsförkortning inte en schemaändring som ändå gör att du ska vara på kliniken full tid. Bättre lön och villkor – Synliggöra tandsköterskornas roll för allmänheten vilket kommer påverka politikerna vilket på sikt kommer förbättra våra villkor. Skriva debattartikel om tandsköterskornas villkor och skapa opinion. Arbetstidsförkortning med bibehållen lön och högre pensionsavsättning. Lönevillkor. Arbetsmiljö. Rätt Rekrytering. Jobbar för att få rätt AID-koder. Skapa samarbete med tandsköterskeförbundet.

Rumi Uygun, Avdelningen för odontologisk radiologi Jönköping

Rapport från Nationella nätverket för chefer i regioner

Vision centralt anordnar nätverksträffar varje år. Här får du som chefsmedlem möjlighet att ta del av ny kunskap och mingla med andra chefer.

Ulrika Toftgård, Anette Sandström, chefsombud i Region Jönköpings län

Rapport från Nationella nätverket för medicinska sekreterare 2024

Vi hade två träffar, en på våren och en på hösten.

På båda träffarna fick vi information från Förbundsstyrelsen. Alla regioner fick skicka in information om vad som händer i just deras regioner samt eventuella frågor för att kunna jämföra t.ex. olika arbetssätt. Blir många och intressanta diskussioner, många handlar om lön och TIK just nu. Vi fick även information angående löneprocessen, hur det gick 2024 och vad som händer inför 2025.

Vi får löpande information hur det går med skyddad arbetstitel, bl.a. behörighetsutredning, vad som kommer behövas för skyddad titel, m.m.. Finns profilprodukter att beställa om man är intresserad.

Under höstens möte fick vi information om arbetsmiljöundersökning och lite förhandsvisning av enkäten till administrativa sekreterare gällande AI och framtiden.

Marie Carlsson Savilaakso, Operations- och intensivvårdskliniken, Länssjukhuset Ryhov, samt Kerstin Johansson, Kirurgkliniken Höglandssjukhuset Eksjö.

Rapport från Visions nationella yrkesnätverk för teckenspråks-, dövblind-, skriv- och TSS-tolkar 2024

I Vision yrkesnätverk för teckenspråks- och dövblindtolkar, skriv- och TSS-tolkar, finns representanter från regionavdelningar och privata aktörer.

Frågor som yrkesnätverket tar upp rör bl.a. arbetsmiljö, avtal och löner. Vad kan vi som nätverk göra när det gäller opinions- och påverkansarbete?

Arbetsmiljö, lönefrågor och tolkarnas arbetsvillkor ligger alltid högt upp på agendan. Tolkyrket har förändrats mycket och arbetssituationen har blivit allt mer pressad.

När vi träffas så slås vi ofta av att vi ibland har helt skilda arbetssituationer trots att många av oss är anställda inom Regionernas tolkverksamhet.

Under 2024 har vi haft ett flertal distansmöten med många givande diskussioner om vad som är på gång i tolksverige. Vi har arbetat med att uppdatera och förtydliga informationen kring vårt yrkesnätverk på Visions hemsida, samtalat hur och om vi ska jobba mer tvärfackligt då vår yrkeskår är lite och vi strävar mot samma mål mm. Vi hade ingen fysisk träff under året då vi var precis i ett skifte av vem från Vision som skulle vara med och samordna dessa träffar.

En väldigt positiv sak från året är att på Visions kongress i oktober 2024 så antogs en motion som två av deltagarna från nätverket lämnat in. Den tar upp oron inför kommande tolkbrist som är en mycket prioriterad fråga i vårt yrke. Det är en konsekvens av bl.a. ogynnsamma arbetsvillkor (i synnerhet i de regioner där man tillämpar upphandling) som har lett till, och kommer att leda till ännu mer brist på tolkar. Det är idag färre folkhögskolor som utbildar tolkar samt att många inte fullföljer sin utbildning.

Motion 108 Oro inför kommande tolkbrist. Kongressen föreslås besluta:

- **att** Vision arbetar för att höja värderingen av yrket
- **att** Vision synliggör yrket mer i sina egna kanaler
- **att** Vision arbetar för att se över möjligheterna att endast förlägga utbildningen till högskola/universitet
- **att** Vision arbetar för att Teckenspråkstolkar ska få specialistutbildning inom yrket för att möta framtidens behov

Under året hade vi också inplanerat, där en representant från oss i nätverket, skulle delta i ett möte med socialtjänstministern för att beskriva de utmaningar som finns gällande tolkars arbetsmiljö, brist på tolkar, fördelningen av statsbidraget, lön och vad regeringen tänker kring den senaste tolktjänstutredningen. Mötet blev dock framflyttat till våren 2025 så vi väntar med spänning på vad detta ska resultera i.

Sara Ericsson, Tolkcentralen, Habiliteringscentrum

Balansräkning

	<u>2023-12-31</u>	<u>2024-12-31</u>
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
Föreningssparbanken Girokonto	527 866	508 176
Föreningssparbanken Sparkonto	1 004 614	1 029 787
Avräkning Skatt& Avräkn konto	139	142
Övriga upplupna intäkter	0	0
Summa tillgångar	1 532 619	1 538 105
 SKULDER OCH EGET KAPITAL		
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	114 986	148 038
Skatteskuld	0	0
Upplupna sociala avgifter	33 833	33 431
Övriga upplupna kostnader	0	0
Summa skulder	148 819	181 469
 EGET KAPITAL		
Ingående Balans	1 366 422	1 383 800
Årets resultat	17 378	-27 164
Summa eget kapital	1 383 800	1 356 636
 Summa skulder och eget kapital	1 532 619	1 538 105

Resultaträkning

	<u>2023</u>	<u>2024</u>
Verksamhetens intäkter		
Medlemsavgifter	749 203	750 212
Öresutjämning	-9	-9
Övriga ersättn och intäkter	0	2 265
Summa intäkter	749 194	752 468
 Verksamhetens kostnader		
Inköp av Material/Varor	-6 828	-1 879
Blommor/Uppvaktning	-493	0
Kursmaterial/Litteratur/tidningar	-2 964	0
Hyra av bil	-42 136	-10 884
Utlägg reseräkning	-3 838	-6 088
Annonsering/Reklamtrycksaker	-7 935	-10 038
Kontorsmaterial/Trycksaker	-4 556	-632
Mobiltelefon	-434	0
Systemkostnader	-2 107	-22 722
Bankkostnader	-3 767	-4 001
Lämnade gåvor/Bidrag	-6 000	0
Övriga kostnader		
Arvode/Lön/Reseräkning	-172 199	-165 714
Avdelningsstyrelsen	-133 918	-113 183
Vision ombud	-130 815	-72 071
Vision Medlemmar	-99 280	-237 243
Rekrytering	-21 353	-49 005
Årsmöte	-47 636	-59 568
Höstmöte	-65 675	-51 781
Ränteintäkter	20 865	25 176
Räntekostnader	-748	0
Årets Skattekostnad		0
 Summa kostnader	-731 815	-779 632
 Årets resultat	17 378	-27 164
 ÅRETS TOTALA KOSTNADER	-749 194	-752 468

Revisionsberättelse

För Vision Region Jönköpings Län

Undertecknad revisor får härmed avge följande berättelse för verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2024.

Jag har granskat räkenskaperna, Styrelsens årsredovisning och styrelsens arbete.

Granskningen har inte gett anledning till anmärkning av styrelsens arbete.

Jag föreslår

- att resultat- och balansräkning fastställs och
- att underskottet 27 164,00 kronor i enlighet med styrelsens förslag tas ifrån eget kapital
- att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2024

Jönköping 2025-03-04



Mia Sutila

**Kontakt vid frågor
om rapporten**

Ulrika Toftgård
Ordförande
ulrika.toftgard@fv.vision.se

Anette Sandström
Vice ordförande
anette.sandstrom@rjl.se

Presskontakter

Vision Region Jönköping
Avdelningsexpeditionen
vision.avdelningsexpedition@rjl.se

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Våra medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.