

Mars 2024



Verksamhetsberättelse 2023 med årsbokslut

Vision Region Jönköping

Vision Region Jönköpings verksamhetsberättelse 2023

Det är med stor glädje och stolthet som vi presenterar vår verksamhetsberättelse för det gångna året. Under året har Vision som organisation fortsatt att växa och utvecklas genom att erbjuda en mängd olika aktiviteter och tjänster som har gynnat våra medlemmar - och samhället i stort. Vi har arbetat hårt för att uppnå våra mål och har samtidigt fokuserat på att anpassa oss till en föränderlig omvärld. I denna rapport ger vi en översikt över vår verksamhet under det senaste året, inklusive våra framgångar, utmaningar och framtidsutsikter.

Vi har under året arbetat utifrån uppsatta mål och aktiviteter i verksamhetsplanen för 2023. Våra lokala mål har varit följande:

- Synliggöra Vision och vårt lokala fackliga arbete
- Att Vision har ombud på alla arbetsplatser
- Att alla som kan vara med i Vision ska få frågan om medlemskap

Under år 2023 fick vi glädjen att hälsa 153 nya medlemmar välkomna, vilket innebar att vi inom vår avdelning var 1465 medlemmar vid årets slut.

Vi ser en fortsatt större efterfrågan på digitala plattformar och mötesplatser och att man har ändrat sin inställning till hur, om man behöver resa och att man numera värderar fysisk närvaro på ett annat sätt.

Vi har också under året blivit ett mindre antal ledamöter i styrelsen. Vi har därför fått anpassa vårt arbetssätt genom att ta mer hjälp av centret i olika frågor. Vi har, med dessa förutsättningar haft fokus på att vara tillgängliga och att svara på medlemmars frågor. Vi har varit med som stöd och företrätt våra medlemmar i enskilda ärenden, klinikärende, coachat ombuden. Vi har deltagit i samverkansmöten, arbetsgrupper, förhandlingar, överläggningar, chefsrekryteringar, skyddsronder, rehabiliteringsmöten, extra samverkansmöten och övriga möten som arbetsgivaren kallat till.

Vi riktar ett varmt tack till alla våra Visionsombud och medlemmar för det förtroende som visats oss. Vi ser fram emot ett fortsatt bra och givande samarbete under år 2024 och att även kunna mötas utanför skärmar och digitala mötesplatser.

Styrelsen för Vision Region Jönköpings län

Avdelningsstyrelse, kassör, sekreterare, revisorer och valutskott

Ordförande

Ulrika Toftgård Representant i centrala samverkansgruppen, Förhandlingsfullmakt nivå 1. Lokalt ombud för chefer. Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud för område Medicinsk vård. Informationsansvarig.

Vice ordförande

Anette Sandström Ersättare i Centrala samverkansgruppen. Lokalt ombud för chefer, verksamhetsansvarig/huvudskyddsombud för område Bra Liv, Psyk-Rehab-Diagnostik, Regionledningskontoret och verksamhetsnära funktion, personalföreträdare i nämnden för Folkhälsa- och sjukvård.

Ledamöter

Joakim Eriksson Ledamot i styrelsen. Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud för verksamhetsområde Länstrafiken samt IT-centrum.

Rumi Uygul Utbildningsansvarig. Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud för område Folktandvården.

Sofia Lindman Ledamot i styrelsen. Verksamhetsansvarig/Huvudskyddsombud för verksamhetsområde Verksamhetsstöd och Service.

Kassör Cecilia Jönsson

Sekreterare Hannalena Stamh

Revisor Mia Suntila

Valutskott Anita George, sammankallande.

Avdelningens organisation

Avdelningens organisation följer i stort sett arbetsgivarens organisation med 10 olika verksamhetsområden. Inom styrelsen finns en ansvarig ledamot/huvudskyddsombud utsedd för varje verksamhetsområde, som vanligtvis också är den som representerar Vision i verksamhetsområdets övergripande samverkansgrupp.

Under året har vi haft mycket god hjälp av Visions 103 ombud/skyddsombud. Ombuden utses på arbetsplatserna av medlemmarna och är deras fackliga kontaktperson som lyssnar, bevakar, coachar och engagerar. Ombuden är med i den lokala samverkan och företräder medlemmarna på sin arbetsplats. I rollen ingår också att erbjuda nya kollegor medlemskap i Vision. Ombuden är dessutom en mycket viktig informationslänk mellan oss i styrelsen och medlemmarna på arbetsplatsen. Det finns arbetsplatser i regionen som inte har något lokalt ombud.

En satsning att öka i facklig styrka

Vision har tagit ett historiskt beslut att storsatsa på att öka i facklig styrka. Det innebär fler medlemmar och fler som engagerar sig som förtroendevalda i Vision.

Vision ska finnas nära medlemmarna, vara handlingskraftiga och ta fram konstruktiva förslag som driver arbetslivet framåt. För att lyckas med det behöver den fackliga styrkan vara stor. Det gäller både antal medlemmar och närvaron av förtroendevalda ute på arbetsplatserna.

Under 2023 påbörjades planeringen av hur vi i Vision Region Jönköpings län ska ta oss an uppgiften att öka medlemsantalet.

Visions avdelningsexpedition finns på Östra Storgatan 67, Hus C, Jönköping. Vision har också fackliga expeditioner på Värnamo sjukhus samt Höglandssjukhuset Eksjö.

Genomförda aktiviteter för Visions medlemmar

Arbetsplatsbesök

Vi har som mål att synas på arbetsplatserna så mycket som möjligt. Våra ombud har en viktig roll i detta. Vi har även kontakt med våra medlemmar och ombud via andra mötesplatser som telefon, e-post, Skype, Teams, Zoom, Facebook och Instagram.

Vi vill tacka för alla värdefulla synpunkter och idéer som ni medlemmar förmedlar till oss via mejl och andra digitala mötesplatser.

Chefsluncher

Vi har inte haft möjlighet att ordna några chefsluncher för chefsmedlemmar under 2023, men ser fram emot att mötas under 2024. Däremot har vårt Center i Linköping ordnat aktiviteter för chefsmedlemmarna.

Årsmöte

Årsmötesförhandlingarna hölls på Spira där verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för 2022 gick igenom och godkändes av mötet. Den efterföljande middagen intogs i Spiras restaurang. Representanter från valutskottet presenterade resultatet för val av styrelse. Årets valdeltagande var 228 st.

Höstmöte

2023 års Höstmöte genomfördes på 3 orter via Zoom och efterföljande middag på respektive ort. Vid mötet togs bland annat beslut om verksamhetsplan och budget för 2024. Aktuell facklig information lämnades av styrelsen.

Deltagande vid Visions nationella nätverksträffar

Vår avdelning har under året haft följande representanter i de olika nätverken:

Nätverket för Tandvård, Rumi Uygul, Avdelningen för odontologisk radiologi Jönköping

Nätverket för Medicinska sekreterare, Marie Carlsson Savilaakso, Operations- och intensivvårdskliniken, Ryhov, samt Kerstin Johansson, Kirurgkliniken Eksjö.

Nätverket för teckenspråks-, dövblind-, skriv och TSS-tolkar, ordinarie Sara Ericsson, ersättare Evelina Alenäs, Tolkcentralen, Ryhov

Inom varje nätverk har det varit lite skiftande om hur de har träffats under året, rapporter från de olika nätverken finns att läsa på sid 6-7.

Övriga aktiviteter

Ett välkomstpaket med informationsmaterial har delats ut till alla nya medlemmar under året.

Aktuell facklig information publiceras på Visions sida på intranätet, avdelningens Facebooksida, Instagram samt utskick via mejl.

Genomförda aktiviteter för Visions ombud

Kontakt har under året tagits med nyvalda ombud då information och material om Vision har skickats ut. Ombudsträffarna är en viktig del i den fackliga kompetensutvecklingen. Under året har vi haft fysiska ombudsträffar. Vi har erbjudit tvådagars ombuds- och skyddsombudsutbildning i Nässjö för både nya i uppdraget, samt för de som vill uppdatera sina kunskaper. Träffarna är omtyckta och ger bra utbildning för våra viktiga ombud och skyddsombud ute på arbetsplatserna.

Genomförda aktiviteter för avdelningsstyrelse och valutskott

Avdelningsstyrelsen har under året haft 8 ordinarie protokollförda styrelsemöten i anslutning till våra planeringsmöten. Utöver dessa har vi haft två planeringskonferenser. Den 7-8 juni på Visingsö samt den 30-31 augusti på Visions förbundshus i Stockholm. Styrelsen har även deltagit i regionkonferens i Eskilstuna 8-10 maj.

Vi har arbetat med opinionsbildning i sociala media och uttalande i länets lokalpress. Dialog har skett med regionpolitiker i frågor som rör våra medlemmars intresse.

Ledamöter i styrelsen har under året deltagit i följande utbildningar och konferenser:

Områdesträff Region Sydost. Utbildning för huvudskyddsombud. Arbetsmiljödag för skyddsombud och huvudskyddsombud. Nationella webbutbildningar. Nätverksträff för Visions ordförande inom regionerna. Nationella Tandsköterskenätverket.

Rapport från löneöversyn 2023

Löneöversynen inleddes digitalt den 18 januari med en förbundsgemensam överläggning där arbetsgivaren redovisade tidplan, sina planerade åtgärder samt allmänna utgångspunkter för årets löneöversyn. Arbetsgivaren presenterade regionens fastställda, önskade, lönestruktur. Efter en analys av nuvarande interna lönestruktur, den önskade lönestrukturen samt den närmaste omvärldens lönelägen, hade arbetsgivaren för avsikt att fortsätta den medvetna relativlöneförändringen på de yrkesgrupper som ligger längst ifrån den önskade lönestrukturen, den så kallade ”extrasatsningen”, där en yrkesgrupp av våra medlemsgrupper ingår – tandsköterska. Även 2023 avsågs de extra medlen för detta att hanteras individuellt av lönesättande chefer.

Den 20 januari genomfördes en enskild löneöverläggning mellan arbetsgivaren och Vision Region Jönköpings län. Från Visions styrelse deltog 4 representanter. 10 representanter var med från arbetsgivarens HR-organisation.

Vision förmedlade uttalanden från sina medlemmar kring den egna lönen och regionens lönepolitik och yrkade på att arbetsgivaren ska överväga en så kallad 80-90-100-modell, vilket arbetsgivaren sa nej till i 2023 års förhandlingar. Arbetsgivaren sa även nej till yrkanden om höjt friskvårdsbidrag, återinförande av friskvårdstimme samt skyddsskor. Vision tar med yrkanden till framtida löneprocesser och förhandlingar med arbetsgivaren. Gällande den särskilda uppmärksamheten på vårdenhetschefer framförde Vision att arbetsgivaren borde ha en helhetssyn gällande samtliga första linjens chefer.

Vision Region Jönköpings län efterfrågade även i år redovisning av löneutfall efter löneöversyn utifrån åldersgrupp och lönespridning i yrket. Arbetsgivaren tar fram statistik till en regionövergripande avstämning av löneöversynen.

Vision lyfte vikten av kompetensutveckling för våra medlemsgrupper enligt omställningsavtalet KOM-KR. Det centrala löneavtalet HÖK 20 innehåller inte några angivna nivåer för garanterat löneutfall. Utfallet 2023 för Visions medlemmar hamnade på ett genomsnitt på 3,5 %.

Ulrika Toftgård, ordförande Vision Region Jönköpings län

Rapport från Nationella Tandvårdsnätverket

Tandsköterskenätverket

Enkät om tandsköterskors villkor och löner skickades ut och över hälften av de som svarade ångrade sitt yrkesval p.g.a. de låga lönerna och den höga arbetsbelastningen samt ökande stress. Brev skickades ut till de regionala politikerna för att uppmärksamma dem på tandsköterskornas situation och samt skickades rapporten ut till media. 70 medier nappade och rapporterade om enkätsvaren. Löneupproret startade på Facebook och ca 140 medier rapporterar om tandsköterskors situation. Gemensam debattartikel med unionen STFB och privata tandsköterskors samverkansgrupp i sydsvenska dagbladet. Namninsamlingar om lön lämnas över till regionpolitikerna i början av september. Pressmeddelande och brev från Veronica Magnusson.

Skyddad titel för tandsköterskor och vårdadministratörer

Påverkansarbete gentemot behörighetsutredning ligger under socialminister Acko Ankarberg Jonsson. Veronica har skickat brev till departementet för att få in tsk i utredningen för att påverka och synliggöra. Avtalsrörelsen och påverkansarbete – yrkanden överlämnas till SKR i december.

Vi har även fått in en expert från Vision till utredningen om skyddad titel ”Behörighet och yrkesreglering inom hälso- och sjukvård och tandvård”. Det är Josepha Lindblom som kommer representera Vision i expertgruppen.

Nästa tandvårdsnätverksträff 18-19 april i Stockholm

Rumi Uygul, Avdelningen för odontologisk radiologi Jönköping

Rapport från Nationella nätverket för chefer i regioner

Genom vårt samarbete med Unionen och Finansförbundet anordnar Vision centralt nätverksträffar varje år. Här får du som chefsmedlem möjlighet att ta del av ny kunskap och mingla med andra chefer.

Ulrika Toftgård, Anette Sandström, chefsombud i Region Jönköpings län

Rapport från Nationella nätverket för medicinska sekreterare

Vision har arbetat vidare med skyddad yrkestitel och en nationell utbildningsplan som nu är igång. Många utbildningar har fått avslag från att fortsätta och MYH har dragit ner utbildningsplatser från runt 1000 till cirka 700.

Vi är ett bristyrke i nästan hela Sverige vilket kan leda till längre vårdköer och påverkad patientsäkerhet. Trots detta har man anställningsstopp i flera regioner och man söker lösningar ex TIK, anställa utbildade för ex receptionsarbete. Utbildningsläkare skriver diktat.

Vi behöver fler medlemmar och fler ombud för att bli starkare.

Nästa träff med Nätverket är 17-18 april.

Marie Carlsson Savilaakso, Operations- och intensivvårdskliniken, Länssjukhuset Ryhov, samt Kerstin Johansson, Kirurgkliniken Höglandssjukhuset Eksjö.

Rapport från Nationella yrkesnätverket för teckenspråks-, dövblind-, skriv och TSS-tolkar

I Vision finns ett yrkesnätverk för teckenspråks- och dövblindtolkar, skriv- och TSS-tolkar, för representanter från regionavdelningar och privata aktörer.

Frågor som yrkesnätverket tar upp rör bl.a. arbetsmiljö, avtal och löner. Vad kan vi som nätverk göra när det gäller opinions- och påverkansarbete? Arbetsmiljö, lönefrågor och tolkarnas arbetsvillkor ligger alltid högt upp på agendan. Tolkyrket har förändrats mycket och arbetssituationen har blivit allt mer pressad. När vi träffas så slås vi ofta av att vi ibland har helt skilda arbetssituationer trots att många av

oss är anställda inom Regionernas tolkverksamhet. Vi får ofta önskemål från medlemmar att nätverket ska diskutera tolkars arbetsvillkor. Ogynnsamma arbetsvillkor kan i förlängningen leda till, och har lett till, brist på tolkar. Det är idag färre folkhögskolor som utbildar tolkar samt att många inte fullföljer sin utbildning. Under 2023 har vi haft ett flertal distansmöten med inbjudna gäster där många givande diskussioner har förts om vad som är på gång i tolksverige. Särskilt fokus har varit kring införandet av den skärpta tillämpningen av EU-direktiven kring dygns- och veckovila.

I november samlades vi i Stockholm i två dagar för en fysisk träff. Vi hade med oss gäster, både på distans och på plats. Tema för dessa dagar var: **Oro för tolkbrist** samt **höjd status av yrkeskåren**. Vi fick bl.a. ta del av redovisningen av den enkätundersökning som gått ut till yrkesverksamma teckenspråks- och dövblindtolkar. Enkäten skapades efter ett inlägg på sociala medier av en person som tidigare varit verksam som tolk, men som nu valt att lämna sitt yrke efter att ha tröttnat på allt sämre arbetsvillkor och dålig löneutveckling. De som skapade denna enkät ville få en faktagrund kring hur det ser ut runt om i landet och därigenom skapa diskussioner kring förbättrade förutsättningar för tolkar och tolkanvändare. Vi gästades också av representanter från våra tre brukarorganisationer, SDR (Sveriges Dövas Riksförbund) HRF (Hörselskadades riksförbund) och FSDB (Förbundet Sveriges dövblinda) samt representanter från Talförs styrelse (Tolkcentralernas arbetsledarförening) där bl.a. träffens tema kring oro för tolkbrist, och dialog kring hur vi kan höja statusen på vårt yrke diskuterades. Maria Martinsson, pressekreterare Vision, var på besök gav oss en inblick hur man kan jobba med media/press och opinionsbildning. Nätverket har påbörjat ett arbete som kommer fortsätta under kommande år med att förtydliga informationen kring vårt yrkesnätverk på Visions hemsida.

Sara Ericsson, Tolkcentralen, Habiliteringscentrum

Balansräkning

	<u>20221231</u>	<u>20231231</u>
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
Föreningssparbanken Girokonto	887 336	527 866
Föreningssparbanken Sparkonto	583 749	1 004 614
Avräkning Skatt& Avräkn konto	262	139
Övriga upplupna intäkter	0	0
Summa tillgångar	1 471 348	1 532 619
 SKULDER OCH EGET KAPITAL		
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	78 691	114 986
Skatteskuld	0	0
Upplupna sociala avgifter	26 235	33 833
Övriga upplupna kostnader	0	0
Summa skulder	104 926	148 819
 EGET KAPITAL		
Ingående Balans	1 098 476	1 366 422
Årets resultat	267 946	17 378
Summa eget kapital	1 366 422	1 383 800
 Summa skulder och eget kapital	1 471 348	1 532 619

Resultaträkning

	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Verksamhetens intäkter		
Medlemsavgifter	780 966	749 203
Öresutjämning	-10	-9
Övriga ersättn och intäkter	0	0
Summa intäkter	780 956	749 194
 Verksamhetens kostnader		
Inköp av Material/Varor	-367	-6 828
Blommor/Uppvaktning	-4 257	-493
Kursmaterial/Litteratur/tidningar	-2 124	-2 964
Hyra av bil	-18 703	-42 136
Utlägg reseräkning	-2 927	-3 838
Annonsering/Reklamtrycksaker	-7 035	-7 935
Kontorsmaterial/Trycksaker	-6 704	-4 556
Mobiltelefon	0	-434
Systemkostnader	-15 069	-2 107
Bankkostnader	-3 795	-3 767
Lämnade gåvor/Bidrag	-15 000	-6 000
Övriga kostnader	0	
Arvode/Lön/Reseräkning	-141 747	-172 199
Avdelningsstyrelsen	-82 826	-133 918
Vision ombud	-93 706	-130 815
Vision Medlemmar	-16 394	-99 280
Rekrytering	-21 996	-21 353
Årsmöte	-41 498	-47 636
Höstmöte	-39 783	-65 675
Ränteintäkter	1 336	20 865
Räntekostnader	-415	-748
Årets Skattekostnad		
 Summa kostnader	-513 009	-731 815
 Årets resultat	267 946	17 378
 ÅRETS TOTALA KOSTNADER	-780 956	-749 194

REVISIONSBERÄTTELSE

för Vision Region Jönköpings län

Undertecknad revisor får härmed avge följande berättelse för verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2023.

Jag har granskat räkenskaperna, styrelsens årsredovisning och styrelsens arbete.

Granskningen har inte gett anledning till anmärkning av styrelsens arbete.

Jag föreslår

- att resultat- och balansräkning fastställs och
- att överskottet 17 378,22 kronor i enlighet med styrelsens förslag läggs till eget kapital
- att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023

Jönköping 2024-03-08



Mia Sutila

**Kontakt vid frågor
om rapporten**

Ulrika Toftgård
Ordförande
ulrika.toftgard@fv.vision.se

Anette Sandström
Vice ordförande
anette.sandstrom@rjl.se

Presskontakter

Vision Region Jönköping
Avdelningsexpeditionen
vision.avdelningsexpedition@rjl.se

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Våra medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.