

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2011-03-10, 2011-03-29, 2011-04-07, 2011-04-13,
2011-04-27

Ärende Uppgörelse för anställda inom bransch Vård och behandlings-
verksamhet och för omsorgsverksamhet (E) samt bransch
Äldreomsorg (F) om löner och allmänna villkor från och med
den 1 januari 2011.

Parter Föreningen Vårdföretagarna
SKTF

Närvarande för arbetsgivarparten
Åsa Ramel, ordf
Maria Sundling Grundtman
Hanna Lindell

Carina Andersson
Elna Andersson
Kurt Ericsson
Ingemar Helgesson
Tomas Sandström
Peter Seger
Åke Strandberg
Margareta Sööder
Ulf Thörnevik
Robert Wikgren

För arbetstagarparten

Ellen Simonsson t o m 2011-03-11
Kjell Svahn

Plats Almegas förhandlingslokaler, Stockholm

§ 1 Parterna träffar överenskommelse om löner för anställda inom bransch Vård och behandlingsverksamhet och för omsorgs- verksamhet (E) samt bransch Äldreomsorg (F) för tiden från och med den 1 januari 2011 till och med den 31 december 2014. Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år, tidigast från och med år 2012.

Parterna ska efter den 31 augusti 2012 gemensamt utvärdera löneavtalets tillämpning och vid behov göra ändamålsenliga justeringar i avtalet.

Arbetsgivaren har ett ansvar för att ha en sammanhållen lönepolitik som gäller alla anställda oavsett facklig organisationstillhörighet.

§ 2 Uppgörelse om löner mm framgår av bilaga 1. Parterna är vidare överens om att under avtalsperioden genomföra insatser för att implementera det nya löneavtalet, t.ex. hålla partsgemensamma avtalskonferenser/utbildningar och ta fram ett gemensamt stödmaterial för tillämpning av avtalet. Löneavtalet bygger på att det på företagsnivå finns ett förtroende för processen. Arbetsgivaren har ansvar för att processen följs och att lönebildningen tar hänsyn både till verksamhetens krav och förutsättningar och individens intresse av att få lön kopplad till sin prestation och uppnådda resultat kopplade till de individuella målen.

Om endera part i enlighet med löneavtalet, punkt 9, frånträtt den lokala lönebildningsprocessen på visst företag ersätts den lokala lönebildningen av centralt reglerad lönebildning. För de centrala parterna ska den sk tjänstemannanormen vara vägledande för bestämmande av nivå för löneökning på berörda företag.

Anmärkning:

Parterna konstaterar att för perioden 2010-2011 är den sk normen 3,5%.

§ 3 Parterna är ense om att prolongera gällande avtal om allmänna anställningsvillkor till och med den 31 augusti 2012. Därefter löper avtalet tillsvidare med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Avtalet ändras enligt bilaga 2.

Parterna konstaterar vidare att § 5 Mom 1, 2 st från och med detta avtals tecknande ska tolkas så att för anställda med proportionerad deltid ska arbetstidsreduktionen per arbetad helg på tre timmar proportioneras i motsvarande mån.

På motsvarande sätt är parterna överens om att § 7 Mom 5:1 från och med detta avtals tecknande ska tolkas så att deltidsanställd medarbetare vid beordrat arbete på arbetsfri söndag/helgdag erhåller övertidsersättning. Med helgdag likställs i detta avseende (rätt till övertidsersättning vid beordrat mertidsarbete på arbetsfri dag) även påskafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Angående § 11 Mom 1 konstateras att det inte finns något hinder mot att företagen tillämpar mer långtgående permissionsregler än vad som anges i avtalet.

- § 4 Parterna är överens om att anpassa allmänna villkorsavtalet efter de förändringar som kan komma i lagstiftning.
- § 5 Parterna ska teckna ett reviderat avtal om lönestatistik senast den 30 juni 2011.
- § 6 Parterna tecknar avtal om kompetensutveckling enligt bilaga 3.
- § 7 Parterna är överens om att omedelbart göra en översyn och redigering av avtalet om allmänna anställningsvillkor i syfte att göra avtalet mer användarvänligt.

Vid protokollet:

Maria Sundling Grundtman

Justeras:

Åsa Ramel

Kjell Svahn