

## ÖVERENSKOMMELSE OM TIDIG INFORMATION

- Parter:
1. Svenska kyrkan, 751 70 UPPSALA
  2. Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund (bilaga), c/o Akademikerförbundet SSR, Box 12800, 112 96 STOCKHOLM
  3. Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd, c/o Lärarförbundet, Box 12229, 102 26 STOCKHOLM
  4. SKTF, Box 7825, 103 97 STOCKHOLM
  5. Svenska Kommunalarbetareförbundet, Box 19039, 104 32 STOCKHOLM
- Parterna nr 2-5 betecknas i det följande arbetstagarorganisationerna.

### 1 §

På grund av lagen om Svenska kyrkan och den av Svenska kyrkans kyrkomöte beslutade kyrkordningen har Kyrkomötet och – i vissa fall – Kyrkostyrelsen rätt att fatta beslut om bestämmelser som styr verksamheten i stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter. Såväl Svenska kyrkan som arbetstagarorganisationerna ser stora fördelar i att med denna utgångspunkt samarbeta i frågor av betydelse för de anställda i Svenska kyrkan. Från Svenska kyrkans utgångspunkt är det en fördel att vid beredningen av förslag om sådana bestämmelser ha tillgång till synpunkter från arbetstagarorganisationerna, vilka representerar flertalet anställda hos stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter. Från arbetstagarorganisationernas utgångspunkt är det en fördel att få tillfälle att framföra medlemmarnas synpunkter i dessa och andra frågor som behandlas på kyrkans nationella nivå och som berör de anställda i kyrkan.

Bestämmelserna i denna överenskommelse reglerar hur Svenska kyrkan och arbetstagarorganisationerna skall samarbeta för dessa syften genom tidig information till arbetstagarorganisationerna i frågor av betydelse för de anställda.

## 2 §

Svenska kyrkan samlar regelbundet en representant för varje i avtalet deltagande arbetstagarorganisation till överläggningar i frågor där Kyrkostyrelsen avses fatta beslut om bestämmelser som berör de anställda i stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter eller beslut om förslag till Kyrkomötet i sådana frågor. Överläggningarna avser kyrkokansliets förslag till beslut.

Vid sådana överläggningar lämnar Svenska kyrkan också information om ekonomiska frågor och verksamhetsfrågor av betydelse för de anställda. Sådan information kan, om kyrkan bedömer detta vara mera ändamålsenligt, i stället lämnas skriftligt.

## 3 §

Vid överläggningar som avses i 2 § har varje arbetstagarorganisation möjlighet att till behandling ta upp frågor av betydelse för de anställda i stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter (MEN) som inte omfattas av 2 §.

## 4 §

På begäran av någon av arbetstagarorganisationerna kallar Svenska kyrkan till överläggningar inom 14 dagar från det att begäran inkommit. Kallelse till överläggning, med angivande av de frågor som överläggningen avser, sker senast sju dagar i förväg.

## 5 §

Vid överläggningar som avses i 2 och 3 §§ framlägger varje deltagande part motiverade förslag i de frågor som överläggningen avser och bemöter varandras argument.

## 6 §

Vid överläggningar som avses i 2 och 3 §§ förs protokoll, som justeras av de deltagande parterna.

## 7 §

Parternas gemensamma strävan är att nå enighet vid överläggningarna. Om enighet emellertid inte uppnås vid en överläggning som avses i 2 §, underrättas Kyrkostyrelsen och – när överläggningarna avsett ett förslag som skall lämnas till Kyrkomötet – detta om ståndpunkterna vid överläggningen.

## 8 §

Överläggningarna slutförs normalt i ett sammanhang. Att överläggningen inte har avslutats utgör inte hinder för beslut i Kyrkostyrelse och Kyrkomöte.

## 9 §

Parterna underrättar varandra om de adresser, faxnummer och epostadresser till vilka meddelanden och annan skriftväxling som avses i denna överenskommelse skall ske samt om ändringar av sådana nummer och adresser. Arbetstagarorganisationerna underrättar Svenska kyrkan om vilken person som för respektive organisations del medverkar i överläggningarna samt om en ersättare för denna person.

## 10 §

Arbetstagarorganisationerna är införstådda med att överlämnade förslag till beslut utgör internt arbetsmaterial hos Svenska kyrkan, vilket inte får spridas i vidare mån än som krävs för arbetstagarorganisationens förberedelse för sitt deltagande i överläggningarna.

Denna bestämmelse inskränker inte den kollektivavtalsreglerade meddelarfrihet som föreligger för anställda i Svenska kyrkan.

## 11 §

Svenska kyrkan är beredd att för sådana arbetstagarorganisationernas företrädare vid överläggningarna som är anställda hos stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter bekosta resor, uppehälle och förlorad arbetsförtjänst i samband med överläggningarna.

## 12 §

Denna överenskommelse avser inte Svenska kyrkans eller dess organisatoriska delars skyldigheter att – som arbetsgivare för anställd personal – föra förhandlingar, lämna information eller hålla andra kontakter enligt medbestämmandelagen eller annan arbetsrättslig lagstiftning eller enligt kollektivavtal.

## 13 §

Denna överenskommelse gäller för tiden till och med den 30 juni 2003. Före denna tidpunkt upptar parterna överläggningar som syftar till att utvärdera det dittillsvarande arbetet och avgöra frågan om fortsatt samarbete.

14 §

Denna överenskommelse har upprättats i ett exemplar för varje part.

15 §

Överenskommelsen träffas för Svenska kyrkans del med förbehåll för Kyrkostyrelsens godkännande.

Stockholm den 13 juni 2001

SVENSKA KYRKAN

AKADEMIKERFÖRBUNDET SSR OCH JUSEK  
MED FÖRTECKNADE FÖRBUND (BILAGA)

Leni Björklund

Thomas Goldberg

LÄRARFÖRBUNDETS OCH  
LÄRARNAS RIKSFÖRBUNDS  
SAMVERKANSRÅD

SKTF

Ola Cernelid

Kurt Blomqvist

SVENSKA KOMMUNALARBEFÖRBUNDET

Annika Falk