

## **Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för anställda inom Svenska kyrkan**

### **Parter**

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), Lärarnas samverkansråd, Fackförbundet SKTF, Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), samt Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund å den andra.

### **§ 1 Innehåll m.m.**

Parterna träffar detta kollektivavtal – Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – för arbetstagare anställda inom trossamfundet Svenska kyrkan. Till avtalet hör bestämmelser enligt följande.

- |          |   |
|----------|---|
| Bilaga 1 | Kyrkans löneavtal 11  |
| Bilaga 2 | Kyrkans Allmänna bestämmelser – AB 11 – med följande underbilagor:<br>B. Vissa tabeller<br>D. Anställning i personalpool, |
| Bilaga 3 | Protokollsanteckningar  |
| Bilaga P | Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB  |
- a) Lägrverksamhet mm.
  - b) Personalutveckling/kompetensutveckling
  - c) Anlitande av bemanningsföretag,
  - d) Präst,
  - e) Diakon,
  - f) Kyrkomusiker,
  - g) Utvecklingsdokument,
  - h) Kyrko- och/eller kyrkogårdsvaktmästare, krematoriepersonal samt städpersonal
  - i) Betingarbetande kyrko- och/eller kyrkogårdsvaktmästare samt normalinstruktion och tidlista

### **§ 2 Ändringar i lagstiftning**

Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

### **§ 3 Ändringar och tillägg**

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse som ska ingå i kollektivavtalet.

#### **§ 4 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

#### **§ 5 Giltighet och uppsägning**

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för anställda inom Svenska kyrkan för perioden 2011-04-01 t.o.m. 2012-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Parterna är överens om att bibehålla den 1 april som datum för löneöversyn.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

#### **§ 6 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Linda Thomasson

Justeras

för Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Bo Engervall

för **Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)**

Bror Holm

för **Lärarnas Samverkansråd**

Anders Johansson

för **Fackförbundet SKTF**

Kurt Blomqvist

för **Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal)**

Margaretha Johansson

för **Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund**

Mea Strömberg

**Sveriges Arkitekter**

**Civilekonomerna**

**DIK-förbundet**

**Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter**

**Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund**

**Naturvetarna**

**SRAT**

**Sveriges Ingenjörer**

**Sveriges Psykologförbund**

**Sveriges Universitetslärarförbund**

**Vårdförbundet**

2011-04-01

### **1. Partsgemensam arbetsgrupp om löneavtalet**

En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdraget att utarbeta förslag till nytt löneavtal för 2012. Arbetet ska avslutas den 30 november 2011.

### **2. Partsgemensam arbetsgrupp om pensionslösningar**

En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdraget att utreda pensionslösningar som arbetsgivare kan använda i personalplaneringssyfte. Tidplanen för arbetet är att arbetsgruppen tillsätts under hösten 2011 och arbetet ska avslutas den 29 februari 2012.

### **3. Arbetsgrupp med SKTF, SSR och Jusek med förtecknande förbund**

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknande förbund bildar en arbetsgrupp med uppdrag att utarbeta avtalsförslag till arbetstidsmodeller för befattningar som arbetar med kyrkans grundläggande uppgifter samt stödfunktioner. SKTF:s förtroendearbetstidsmodell utgör en av utgångspunkterna i arbetet. Tidplanen för arbetet är att arbetsgruppen tillsätts under april 2011 och arbetet ska avslutas den 30 november 2011.

### **4. Arbetsgrupp med KyrkA**

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och KyrkA bildar en arbetsgrupp med uppdrag att utarbeta avtalsförslag till arbetstidsregler och arbetstidsmodeller för befattningar som arbetar med kyrkans grundläggande uppgift. I gruppen ska också kompetensutvecklingsfrågor diskuteras. Tidplanen för arbetet är att arbetsgruppen tillsätts under april 2011 och arbetet ska avslutas den 30 november 2011.

### **5. Jämställdhetsnämnd**

Parterna är överens om att arbeta med jämställdhetsfrågor i PRK inom dess ordinarie verksamhet. Syftet är att ur ett jämställdhetsperspektiv följa utvecklingen avseende löner och anställningsvillkor samt rekrytering, befordran och uttagning till kompetensutveckling samt att föreslå aktiva åtgärder i syfte att uppnå ett mer jämställt arbetsliv.