

Specialbestämmelser

Läkare

Innehåll

Specialbestämmelser för läkare inom landsting/-region samt för läkare vid sjukvårdsinrättningar i Gotlands kommun och inom Pacta, Bilaga 3 till HÖK 10	3
Villkor för medicine studerande som vikarierar på underläkareanställning – Med stud 10, förhandlingsprotokoll.....	17
Villkor för medicine studerande som vikarierar på underläkareanställning (Med stud avtalet), Bilaga till Med stud 10.....	19

Specialbestämmelser för läkare inom landsting/-region samt för läkare vid sjukvårdsinrättningar i Gotlands kommun och inom Pacta

Specialbestämmelser till AB

1. Anställningsform m.m. (§ 4 mom. 4, § 35 mom. 2)

a) Anställning på befattning som läkare med samlat ledningsansvar (verksamhetschef, chefsöverläkare) får ske på viss tid.

Förordnande på viss tid får också ske för sådana uppdrag där läkare förordnats att ha det samlade ledningsansvaret (verksamhetschef, chefsöverläkare) eller ansvara för ledning och samordning av viss verksamhet.

Sådana anställningar eller förordnanden ger ej företräde till ny anställning (återanställning).

b) Tidsbegränsad anställning som läkare före legitimation kan inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

För läkare legitimerad före 1992-01-01 kan tidsbegränsad anställning som läkare före datum för specialistkompetens inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

För läkare vid upplåten enhet kan tidsbegränsad anställning som läkare före datum för specialistkompetens inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

c) Underläkare med annan tidsbegränsad anställning än vikariat, som varit ledig enligt AB §§ 25, 26, 28–32, äger rätt till förlängt förordnande för att uppnå legitimation eller specialistkompetens.

2. Allmänna åligganden (§ 6)

Paragrafen tillförs följande

a) Tillsvidareanställd underläkare under specialiseringstjänstgöring är skyldig att låta sig förflyttas till annan arbetsplats på annan ort i enlighet med upprättad plan för specialiseringstjänstgöring.

Anmärkning

En plan för specialiseringstjänstgöring kan komma att revideras till följd av ändrade förutsättningar som ej kunnat förutses vid upprättandet.

b) Tillsvidareanställd underläkare som erhållit eller uppfyller kraven för specialistkompetens är skyldig att antingen för att bereda plats för annan läkares möjlighet till kompetensutveckling eller av verksamhetsmässiga skäl, låta sig stadigvarande förflyttas till sådan arbetsplats inom landstingskommunen, som arbetsgivaren anvisar, varvid hänsyn ska tas till arbetstagarens specialistkompetens.

3. Arbetstid, arbetstidsförläggning m.m. (§ 13)

Arbetsgivaren äger, efter lokal förhandling, besluta att punkt 3 C ska gälla för läkare vid viss klinik (motsvarande) i stället för punkt 3 B och punkt 1 under rubriken Befattningar arvode m.m. vid vissa undervisningssjukhus avsnitt II Lektor (klinisk lärare).

Vid den klinik (motsvarande) som övergår till att tillämpa punkt 3 C ska – fr.o.m. den tidpunkt då bestämmelsen införs – ett utrymme bildas och fördelas på sätt som framgår av underbilaga 2.

3 A. Avvikelser från arbetstidslagen

Arbetstid (§ 13)

I Moment 6 tillförs följande.

- Oavsett vad som sägs i 7 § ATL ska med arbetad tid ej likställas ledighet som avser kompensation för arbetad tid och bundenhet under jour eller beredskap.
- Oavsett vad som sägs i 16 § ATL får rast vid aktivt arbete under jour och beredskap utbytas mot måltidsuppehåll.

II Moment 6 punkterna g) och h) ersätts med följande.

Oavsett vad som anges i ATL

g) kan arbetstagares sammanhängande dygnsvila uppgå till minst 9 timmar vid förläggning av ordinarie arbetstid enligt gällande arbetstidslagstiftning under förutsättning att dygnsvilan inte understiger ett genomsnitt av 11 timmar under varje period av 24 timmar under begränsningsperioden,

h) kan arbetstagares dygnsvila vid tillfällig avvikelse understiga den planerade dygnsvilan under förutsättning att den inte understiger ett genomsnitt av 11 timmar under varje period av 24 timmar under en på förhand bestämd sjudygnsperiod.

Anmärkning

Arbetstagare ska beredas ledighet så att den sammanhängande dygnsvilan uppgår till minst 8 timmar.

Parterna är medvetna om att detta i undantagsfall inte är möjligt att uppfylla.

Arbetstagare kan anmäla intresse av att undantas från första stycket.

Parterna är ense att ovanstående regleringar utgör lämpligt skyddsvärde enligt EG arbetstidsdirektiv 2003/88/EG, artikel 18.

3 B. Arbetstidsförläggning m.m.

I Ordinarie arbetstid

Läkares ordinarie arbetstid förläggs till helgfri måndag–fredag kl. 07.00–21.00.

Anmärkning

Lokal överenskommelse om annan förläggning kan träffas enligt punkt 3 B III nedan.

II Vissa riktlinjer för arbete under obekväm tid

Vid planering och organisation av sådant arbete beaktas

att sammanhängande arbetspass – ordinarie arbetstid och/eller jour – där läkaren erfarenhetsmässigt ej får sex timmars nattvila, begränsas till 18 timmar,

att ordinarie arbetstid förläggs under tid när arbetsbelastningen erfarenhetsmässigt är hög,

att tjänstgöringen fördelas jämnt mellan alla läkare,

att närliggande specialiteter och öppen och sluten vård samverkar,

att handledning och utbildning kan genomföras,

att läkare ej deltar i jour och/eller beredskap genomsnittligt oftare än

- jour vart sjunde dygn
- beredskap a) vart femte dygn
- beredskap b) vart tredje dygn,

att läkare som fullgör jour bereds dagen efter jourpasset ledighet minst halv dag, i första hand i form av intjänad kompensationsledighet.

III Lokal överenskommelse

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om avvikelser från bestämmelsen om förläggning av ordinarie arbetstid enligt punkt 3 B I, ersättning för arbete under obekvämtid samt bestämmelserna om ersättning för jour och beredskap enligt punkt 6 A–C.

Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

3 C. Arbetstidsförläggning

Vid planering, organisation och utläggning av arbetstid tillses

att sammanhängande arbetspass – ordinarie arbetstid och/eller jour – där läkaren erfarenhetsmässigt ej får sex timmars nattvila, begränsas till 18 timmar om synnerliga skäl ej föranleder annat,

att planerat arbetspass för heltidsanställd inte understiger sex timmar och för deltidsanställd i proportion därtill,

att ordinarie arbetstid förläggs under tid när arbetsbelastningen erfarenhetsmässigt förväntas vara hög,

att tjänstgöringen fördelas så jämnt som möjligt mellan alla läkare,

att närliggande specialiteter och öppen och sluten vård i möjligaste mån samverkar,

att handledning och utbildning ska kunna genomföras,

att läkare inom ramen för den fastställda verksamheten ges möjlighet att själv planera förläggningen av sin arbetstid,

att läkare ej ska delta i jour och/eller beredskap genomsnittligt oftare än

- jour vart sjunde dygn
- beredskap a) vart femte dygn
- beredskap b) vart tredje dygn,

att läkare som tjänstgjort nattetid därefter bereds ledighet minst halv dag, antingen i schema eller i form av intjänad kompensationsledighet.

Anmärkning

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om avvikelse från dessa bestämmelser. Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

4. Bisysslor (§ 8)

Om arbetsgivaren överväger att förbjuda bisyssla med hänvisning till konkurrenskriteriet i AB § 8 ska läkaren ges skälig tid för avveckling av verksamheten.

5. Anställnings upphörande (§ 33)

Paragrafen tillförs följande

Läkare med tidsbegränsat förordnande och med anställning hos arbetsgivaren sedan minst tolv månader ska iaktta en uppsägningstid av tre månader. Vid kortare anställningstid än tolv månader gäller lagen om anställningsskydd (LAS) uppsägningstid om en månad.

Vid utgången av tidsbegränsat förordnande upphör anställningen.

6. Ersättning för jour och beredskap (§ 22)

Moment 2 och 3 ersätts av följande

Anmärkning

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om annan ersättning m.m. än vad som sägs i denna punkt. Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

A. Bundenhet

I. För jour och beredskap äger läkare erhålla kompensation med följande andelar av den tid under vilken läkaren ej fullgör arbete.

Där läkaren ålagts	kl. 07.00 vardag före sön- och helgdag till kl. 07.00 vardag efter sön- och helgdag	annan tid
Jour	1/2 (0,5)	1/4 (0,25)

Beredskap

a) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället på vilken läkaren kan nås med telefon och från vilken läkaren snabbt kan nå arbetsplatsen

	1/5 (0,2)	1/10 (0,10)
--	-----------	-------------

b) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället med skyldighet att vid behov träda i arbete inom två timmar efter inkallelse

	1/8 (0,125)	1/16 (0,063)
--	-------------	--------------

Vid inställelse för tjänstgöring på arbetsställe och återfärd därifrån under ålagd beredskap utges ersättning för resekostnaden enligt samma grunder, som anges i kollektivavtalet om reseersättningar och traktamenten.

Kompensation för bundenhet under jour och beredskap kan utges som ledighet eller kontant ersättning enligt arbetsgivarens beslut efter samråd med den anställde. Vid kontant ersättning utges 1/137 av månadslönen per intjänad ledighetstimme.

Anmärkning

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om att kompensation enligt ovan även kan utges i form av avsättning till pensionsförmån. Då sådan överenskommelse träffats kan arbetsgivaren och enskild läkare överenskomma om pensionsavsättning.

II. För bundenhet under jour och beredskap utges – utöver vad som ovan sagts – kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme med 1/440 av månadslönen.

III. För bundenhet under jour utöver 50 timmar per kalendermånad samt bundenhet under beredskap utöver 150 timmar per kalendermånad utges – utöver vad som ovan sagts – kontant ersättning för därefter intjänad ledighetstimme med 1/330 av månadslönen.

Anmärkning

Vid beräkning av 150 timmars bundenhet under beredskap sammanräknas i förekommande fall tid enligt beredskap a) och beredskap b).

B. Arbetad tid

För arbetad tid under jour och beredskap utges kompensation med följande andelar av den arbetade tiden.

Arbete som fullgjorts	Andel av den arbetade tiden
a) kl. 00.00–24.00 på söndag och helgdag; kl. 13.00–24.00 dag före sön- och helgdag samt vardag kl. 00.00–07.00	2,0
b) kl. 07.00–13.00 på dag före sön- och helgdag samt på vardag kl. 21.00–24.00	1,5
c) annan tid	1,0

Med helgdag likställs dag enligt AB § 13 mom. 3.

Påbörjad halvtimme räknas härvid som hel halvtimme, dock att läkare, som fullgör beredskap, för varje inkallelse till sjukhuset tillgodoräknas minst en timme. Restid till och från arbetsstället kompenseras som arbetad tid enligt ovanstående, men utgör inte arbetstid enligt ATL.

Kompensation för arbetad tid under jour och beredskap kan utges som ledighet eller kontant ersättning enligt arbetsgivarens beslut efter samråd med den anställde. Vid kontant ersättning utges 1/137 av månadslönen per intjänad timme.

Anmärkningar

1. Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om att kompensation enligt ovan även kan utges i form av avsättning till pensionsförmån. Då sådan överenskommelse träffats kan arbetsgivaren och enskild läkare överenskomma om pensionsavsättning.

2. Arbetsgivaren och berörda läkare äger beträffande viss klinik (motsvarande) överenskomma om att schabloniserad kompensation får utges för arbetad tid under varje jour- och beredskapspass med tid, som motsvarar den efter registrering under en 3-månadersperiod konstaterade genomsnittliga arbetade tiden under jour och beredskap vid kliniken.

C. Semesterersättning

Kontant ersättning enligt punkt 6 eller lokal överenskommelse inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp, som förutsätts i semesterlagen.

7. Flyttningsersättning (§ 38)

Paragrafen kompletteras med följande

För läkare som förflyttas enligt punkt 2 ovan ska AB § 38 tillämpas.

Paragrafen gäller för underläkare under blockförordnande för fortsatt vidareutbildning (FV-block). Sådan läkare erhåller, mot företeende av vederbörliga verifikationer, ersättning för skäligen flyttningskostnader för flyttning till tjänstgöringsort inom FV-blocket. Flyttningsersättning utges ej för flyttning till första tjänstgöringsorten inom FV-blocket, utan endast mellan tjänstgöringsorter inom blocket.

8. Förlängda tjänstledighetsförmåner

Specialistkompetent läkare vid upplåten enhet som tjänstgör för begränsad tid (s.k. 6-års förordnande) samt AT- och ST-läkare med förordnande för viss tid, som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under en sammanhängande tid om minst 180 kalenderdagar och vid anställningens slut uppbär förmåner enligt AB § 28, erhåller fortsatta förmåner enligt där angivna grunder. Detta gäller under den tid som sjukpenning utges i en följd från Försäkringskassan.

Specialistkompetent läkare vid upplåten enhet som tjänstgör för begränsad tid (s.k. 6-års förordnande) samt AT- och ST-läkare med förordnande för viss tid, som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under en sammanhängande tid om minst 180 kalenderdagar och vid anställningens slut uppbär förmåner enligt AB § 29, erhåller fortsatta förmåner enligt där angivna grunder.

Har ej längre tidsavbrott förelegat i angivna tidsperioder, kan arbetsgivaren medge att förmåner utges trots tidsavbrottet.

9. Ersättning för ej erhållna fridagar

Läkare som inte kunnat erhålla vederbörliga fridagar ska vid annan tidpunkt beredas motsvarande ledighet, sammanhängande eller i form av enstaka dagar. Denna ledighet bör förläggas i så nära anslutning som möjligt till den begränsningsperiod varunder fridagarna intjänades.

Läkare som frånträder sin anställning utan att ha kunnat erhålla vederbörliga fridagar eller ledighet enligt första stycket erhåller vid frånträdandet av anställningen för varje ej erhållen fridag kontant ersättning motsvarande 1/30 av månadslönen uppräknat med 20 %. Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Befattningsarvode m.m. vid vissa undervisningssjukhus

Läkare vid sjukhus, som avses i lag om vissa läkartjänster vid enheter inom den landstingskommunala hälso- och sjukvården som har upplåtits för grundläggande utbildning av läkare, m.m., vilken är innehavare av tjänst som lärare vid universitet med vilken klinisk befattning är förenad, äger åtnjuta befattningsarvode m.m. enligt nedan.

I arbetsuppgifterna för läkare vid undervisningskliniker ingår att medverka vid läkarutbildning och att bedriva forskning. Erforderlig tid för de arbetsuppgifter varom här är fråga ska alltså rymmas inom ramen för den arbetstid som fastställs för dem.

Utöver vad nedan sägs gäller ej AB.

I Professor

Professor/specialistkompetent läkare. Befattningsarvode ska utges i form av månatligt belopp.

Protokollsanteckning

Vid lokal förhandling fastställs befattningsarvodets storlek med möjlighet till en individuell och differentierad lönesättning.

1. Ersättning under ledighet

Vid ledighet på grund av sjukdom och föräldraledighet enligt AB § 28 mom. 7 och mom. 12, samt § 29 mom. 2, utges ersättning proportionerligt i förhållande

till den sammanlagda inkomsten (lön enligt den statliga befattningen samt befattningsarvode).

Vid ledighet på grund av civil- och värnplikt, offentliga uppdrag eller enskilda angelägenheter utges förmåner motsvarande av vad som följer av AB §§ 30, 31 eller 32.

2. Bisysslor

Om synnerliga skäl ej talar däremot äger den som innehar här avsedd befattning efter anmälan till arbetsgivaren utöva enskild läkarverksamhet under högst sex timmar per vecka. Därutöver får läkare som här avses utöva enskild läkarverksamhet endast i den mån arbetsgivaren medger det.

I fråga om andra bisysslor ska gälla bestämmelserna i AB § 8.

3. Semesterledighet, semesterlön, semesterersättning

Semesterledighet utges med 35 semesterdagar per år. Semesterledigheten förläggs till tid då arbetstagaren inte har att meddela undervisning. Semesterlön och semesterersättning utges enligt AB § 27 med tillhörande specialbestämmelser för läkare.

II Lektor (klinisk lärare)

Lektor (klinisk lärare)/specialist-kompetent läkare.

Befattningsarvode ska utges i form av månatligt belopp.

Protokollsanteckning

Vid lokal förhandling fastställs befattningsarvodets storlek med möjlighet till en individuell och differentierad lönesättning.

1. Arbetstid m.m.

Undervisningstid för vilken ersättning utges särskilt får ej läggas till grund vid fastställande av arbetstid.

2. Ersättning under ledighet

Vid ledighet på grund av sjukdom och föräldraledighet enligt AB § 28 mom. 7 och mom. 12, samt § 29 mom. 2, utges ersättning proportionerligt i förhållande till den sammanlagda inkomsten (lön enligt den statliga befattningen samt befattningsarvode och eventuell ersättning för särskild arbetstid).

Vid ledighet på grund av civil- och värnplikt, offentliga uppdrag eller enskilda angelägenheter utges förmåner motsvarande av vad som följer av AB §§ 30, 31 eller 32.

3. Bisysslor

För bisysslor gäller bestämmelserna i AB § 8 med tillhörande specialbestämmelser för läkare.

4. Semesterledighet, semesterlön, semesterersättning

Semesterledigheten förläggs till tid då arbetstagaren inte har att meddela undervisning. Semesterledighet, semesterlön och semesterersättning utges enligt AB § 27 med tillhörande specialbestämmelser för läkare.

5. Ersättning för jour och beredskap

Bestämmelserna i punkt 6, Bilaga 3 till HÖK 10, ska äga motsvarande tillämpning. Med månadslön avses lön enligt den statliga befattningen samt befattningsarvode.

Lön för AT-läkare

	Lägsta månadslön fr.o.m. 2010-04-01	Lägsta månadslön t.o.m. 2011-03-31
AID Kod 204010 och 204090 (AT/annan ej legitimerad läkare)	25 000 kr	25 000 kr

Anmärkning

Efter 18 månaders anställning – all anställningstid oberoende av arbetsgivare – som läkare efter läkarexamen eller vid erhållande av legitimation kan förhandling om ny lön upptas. Därefter kan förhandling om ny lön upptas var tolfte månad.

Lön för AT-läkare (gäller fr.o.m. 2011-04-01)

Efter 12 månaders anställningstid som AT-läkare kan förhandling om ny lön upptas. Därefter kan förhandling om ny lön upptas var tolfte anställningsmånad under AT eller vid erhållande av legitimation.

Anmärkning

1. Lokala parter kan träffa överenskommelse om annan hantering av AT-läkares lönesättning. Lokala avtal om lönesättning av AT-läkare äger fortsatt giltighet om de lokala parterna inte enas om annat.

Beräkning och fördelning av utrymme, förhandlingsordning m.m. vid övergång till nya arbetstidsbestämmelser

a) På kliniken (motsvarande) tas för alla månadsavlönade läkare fram uppgifter om aktivt arbetade timmar under jour under den tid som ska schemaläggas. Beräkningen ska göras för perioden oktober–december året innan förändringen genomförs. För varje sådan läkare beräknas på följande sätt ett värde att ingå i beräkningen av klinikens utrymme.

För varje aktivt arbetad timme under tid som kommer att schemaläggas som ordinarie arbetstid och som enligt punkt 6 B i Bilaga 3 till HÖK 07 har en kompensationsgrad överstigande 1,0 bildas ett värde. Vid kompensationsgrad 1,5 respektive 2,0 blir värdet 50 % respektive 100 % av 1/165 av läkarens fasta kontanta lön vid tidpunkten för förändring.

Motsvarande beräkning ska göras för sådant före beredskapstjänstgörings påbörjan planerat aktivt arbete under beredskap som kommer att schemaläggas.

De enskilda läkarnas värden summeras och divideras med 3,0.

Från detta belopp dras värdet av 83 % av det sammanlagda ob-tillägg som skulle ha utgivits för de aktivt arbetade timmar under jour och beredskap som kommer att schemaläggas som ordinarie arbetstid, dividerat med 3,0.

Resultatet utgör det lokala utrymmet vid kliniken (motsvarande).

Anmärkning

Beslutar arbetsgivaren, att vid ett senare tillfälle utöka tiden för schemaläggning, framräknas och fördelas på samma sätt ett utrymme för den nya tid som kommer att schemaläggas.

b) Utrymmet fördelas i lokala förhandlingar bland de läkare som blir berörda av förändringarna, för specialistkompetenta läkare med beaktande av de grundläggande principer för individuell och differentierad lönesättning som framgår av Löneavtalet § 1.

Anmärkning

Vid lönesättning av nyanställd läkare med tariffön ska arbetstidens förläggning beaktas.

c) I de fall de lokala parterna efter förhandlingar inte kan träffa överenskommelse enligt punkt b) ovan har berörd lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall inte heller de centrala parterna kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att överlämna frågan för slutligt avgörande till lönenämnden Sveriges Kommuner och Landsting – Sveriges läkarförbund.

Lönenämnden består av tre representanter för Sveriges Kommuner och Landsting och tre representanter för Sveriges läkarförbund. En av representanterna för Sveriges Kommuner och Landsting ska vara ordförande och en av representanterna för Sveriges läkarförbund vice ordförande.

Villkor för medicine studerande som vikarierar på underläkareanställning – Med stud 10

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Sveriges läkarförbund å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal Med stud 10, som inte omfattas av HÖK 10, på sätt som framgår av bilaga till detta protokoll.

§ 2 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om Med stud 10.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta Med stud 10 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed det lokala kollektivavtalet Med stud 10.

§ 3 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, gäller Med stud 10 för perioden 2010-04-01–2012-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 4 Avslutning

Förhandlingarna förklarades avslutade

Vid protokollet

Lena Schaller

Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting

Ingela Gardner Sundström

För Arbetsgivarförbundet Pacta

Ingela Gardner Sundström

För OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Sveriges läkarförbund

Eva Nilsson Bågenholm

Villkor för medicine studerande som vikarierar på underläkareanställning (Med stud avtalet)

1. Avtalets tillämpningsområde

Detta avtal tillämpas vid anställning som underläkare för följande grupper.

- Medicine studerande med vikariatsanställning
- Läkare som enligt särskilt beslut av Socialstyrelsen fullgör provtjänstgöring

Anmärkning

Läkare med utbildning/kompetensbevis från annat land än EES/EU-land.

2. Arvoden

Ersättning för arbetstid enligt AB § 13

Lägsta arvodesbelopp kr/mån	fr.o.m. 2010-04-01	fr.o.m. 2011-04-01
	18 300 kr	18 800 kr

3. Jour och beredskap

Ersättning för jour och beredskap utges enligt bestämmelserna i Bilaga 3 till HÖK 10 punkt 6.

4. Fridagar

Ersättning för ej erhållna fridagar utges enligt bestämmelserna i Bilaga 3 till HÖK 10 punkt 9.

5. Kompensation för övertidsarbete

Kompensation för övertidsarbete utges enligt AB § 20.

6. Semesterledighet, semesterlön och semesterersättning

Semesterledighet, semesterlön och semesterersättning utges enligt bestämmelserna i semesterlagen. Dock ska från rätt till semesterledighet undantas medicine studerande som anställts för sammanlagt högst tre månader.